

Jaarverslag

en jaarrekening Longfonds 2025



Voor gezonde longen.
Voor gezonde lucht.
Voor iedereen.



Colofon

Jaarverslag en Jaarrekening Longfonds 2025 is een uitgave van Longfonds.
Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen of vermenigvuldigd zonder
toestemming van Longfonds.

Foto omslag: Longfonds-vrijwilligers Koen Franken en Frank van der Laan

Voorwoord

Achter alles wat Longfonds doet, staan mensen. Mensen die naast een ander gaan staan, mensen die meelevens, meedenken, meezingen zelfs (!), mensen die geld doneren, die hun kennis en tijd delen of, zeker niet onbelangrijk, mensen die zich uitspreken.

Op de cover van dit jaarverslag zien we Koen, die dit jaar collecteerde met én voor zijn vriend Thomas, die lijdt aan astma. Samen hebben zij daarnaast bijgedragen aan een campagne om meer vrijwilligers te mobiliseren.

Dat Longfonds en daarmee alle mensen met een longziekte kunnen rekenen op duizenden vrijwilligers raakt mij altijd enorm. Zij brengen mensen samen, geven herkenning en helpen ons om maximaal verbonden te blijven met de leefwereld van mensen met een longziekte. Hun bijdrage is lang niet altijd in cijfers uit te drukken, maar wel iedere dag voelbaar.

Die kracht van gezamenlijkheid zie ik ook terug in wetenschappelijk onderzoek naar het voorkomen en genezen van longziekten. Dit jaar hebben we twee belangrijke onderzoek consortia met een symposium afgerond. Doordat wij wereldwijd talent hebben samengebracht in deze twee programma's hebben we de kennis over longen en longziekten in een enorme stroomversnelling gebracht. De afsluiting van deze programma's betekent een grote investering in de

volgende generatie samenwerkende longonderzoekers. Ik ben dankbaar voor alle wetenschappers en professionals die zich met zoveel overtuiging inzetten om longziekten beter te begrijpen en nieuwe perspectieven te openen voor de toekomst.

Ook de samenwerking met maatschappelijke en zakelijke partners was in 2025 goed zichtbaar én werd beloond. Zo is BRUIS ontstaan: een initiatief van Longfonds en MIND: dankzij deelnemers aan de Postcode Loterij ondersteund, ontwikkeld met bewoners van Den Haag Zuidwest om te bouwen aan een gezonde leefomgeving in buurten die door een langjarige stadsvernieuwing onder druk staan. Zonder de door BRUIS gehanteerde community-up benadering en zonder samenwerking met vele lokale en landelijke partners was dit niet gelukt.

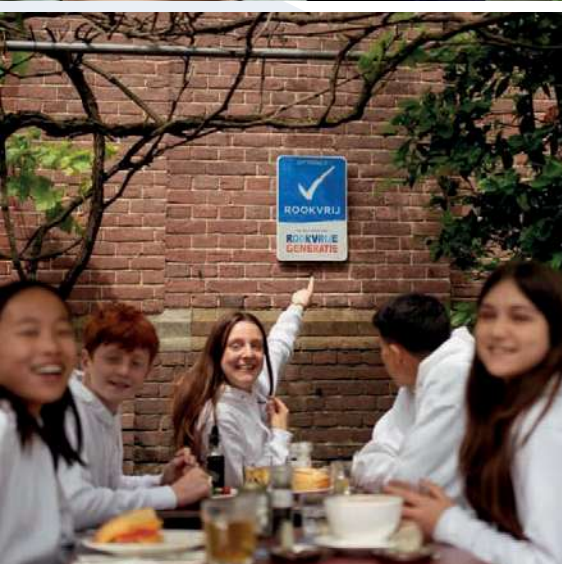
Longfonds heeft een duidelijke missie: wij maken ons hard voor gezonde longen, voor gezonde lucht, voor iedereen. In dit jaarverslag blikken we terug op de weg die ons tot hier heeft gebracht. We zijn er trots op. En we rekenen er op ook volgend jaar weer samen met jou de schouders er onder te kunnen zetten.

Hartelijke groet,
Károly Illy
directeur-bestuurder Longfonds





Inhoud



Bestuursverslag

1. Onze doelen	5
2. Onze successen	7
3. Hoe wij werken	14
4. Belangrijke risico's en onzekerheden	19
5. Financieel beleid en resultaten	21
6. Organisatie	23
7. Vooruitblik en begroting 2026	26
8. Bestuur, Toezicht en Verantwoording	28
Bijlage - Overzicht verbonden partners	34

Jaarrekening met toelichting

9. Jaarrekening met toelichting	36
---------------------------------	----

Overige gegevens

Controleverklaring	64
--------------------	----

1. Onze doelen

Onze visie is vrij ademen voor iedereen.

Wij maken ons hard voor gezonde longen, voor gezonde lucht, voor iedereen.

Onze inzet in 2025 was, zoals beschreven in ons meerjarenbeleidsplan 2024-2027, gericht op twee centrale impactdoelen:

1. Gezonde longen voor iedereen

door het stimuleren van preventie, voorlichting en gezond gedrag dragen we bij aan gezonde lucht, een rookvrije generatie en de algehele longgezondheid.

2. Kwaliteit van leven voor mensen met een longziekte

door toegang tot effectieve behandelingen, ondersteuning en gezondheidsbevorderende initiatieven verbeteren we hun dagelijks leven.

Waarom is dit nodig?

In Nederland hebben meer dan 1,2 miljoen mensen een chronische longziekte. Ruim 580.000 mensen hebben astma. Per dag krijgen ongeveer 150 mensen deze diagnose. 550.000 mensen hebben COPD en 35.000 mensen hebben een zeldzame longziekte. Ook bij kinderen komen longziekten vaak voor. Astma is zelfs de meest voorkomende chronische ziekte bij kinderen. Bij één op de zes kinderen met astma komt dit door luchtvervuiling. Daarnaast zijn er andere dingen die slecht zijn voor de longen, zoals roken en vaperen, een ongezonde leefstijl en contact met schadelijke stoffen.

Dit zijn verstikkende cijfers die zorgen voor grote uitdagingen. Steeds meer mensen hebben zorg nodig. Daarom zijn goede voorlichting en preventie belangrijk. Ook is er een sterke behoefte aan nieuwe en betere behandelingen van longziekten.

Onze impactdoelen realiseren we via drie strategische pijlers:

- Preventie als logische keuze
- Ademkracht voor mensen met een longziekte
- Echte oplossingen door baanbrekend onderzoek

Specifiek richtten we ons dit jaar op:

- Een betere luchtkwaliteit in Nederland door gezonde lucht hoger op de landelijke, regionale en lokale politieke agenda te krijgen.
- Verminderen van het aantal jongeren dat start met roken of vaperen, samen met onze partners KWF en Hartstichting binnen Gezondheidsfondsen voor Rookvrij.
- Belangenbehartiging van mensen met een longziekte.
- Mensen met een longziekte helpen om de regie te kunnen nemen over hun ziekte. Dit is en wordt extra belangrijk in het huidige zorglandschap.
- Stimuleren van talentvolle jonge onderzoekers om te kiezen voor het longenveld en daarom investeren in subsidies voor junior-onderzoekers
- Zorgen voor een toename van de bekendheid en het bereik van Longfonds, in het bijzonder bij mensen met een longziekte.
- Gericht werken aan het beter begrijpen en aantrekken van onze doelgroepen en donateurs, en hen op een relevante en persoonlijke manier benaderen. Werken aan werkplezier in een diverse, inclusieve en compacte organisatie.

Doelrealisatie

Bij elk nieuw jaarplan evalueren we onze doelrealisatie.

Terugkijkend op 2025 constateren we dat we op koers liggen om 9 van de 12 KPI's te behalen zoals we die hebben gedefinieerd in het meerjarenbeleidsplan 2024-2027.

Drie KPI's behoeven extra aandacht:

- Draagvlak bij de Nederlandse bevolking voor het verbeteren van de luchtkwaliteit als een gedeelde verantwoordelijkheid van overheid en samenleving
- De naamsbekendheid van Longfonds
- Websitebezoek en de interactieratio's op social media

Het achterblijvende draagvlak voor 'verbeteren van de luchtkwaliteit als een gezamenlijke verantwoordelijkheid' lijkt te fluctueren als gevolg van actualiteiten en het achterblijven van deze KPI past volgens het onderzoeksbureau in de landelijke dalende trend op dit type draagvlakmonitoring. Het organische websitebezoek lijdt voornamelijk onder toegenomen zoekvragen en antwoorden door AI. We stellen de KPI's in het meerjarenbeleidsplan niet bij. In de plannen voor 2026 houden we zo goed mogelijk rekening met trends en nieuwe ontwikkelingen rondom digitale contactmomenten met onze doelgroepen en zetten we een strategiewijziging in waar nodig.

2. Onze successen

Een greep uit onze belangrijkste resultaten in 2025

Vuurwerkverbod aangenomen in beide Kamers

Na een jarenlange lobby samen met de partners van het Vuurwerkmanifest werd de wet Veilige Jaarwisseling een feit. De lucht zal hiermee, in ieder geval rond de jaarwisseling, een stuk gezonder worden.



Feestelijke start BRUIS

We gaven het startsein voor BRUIS. Dit tienjarig initiatief dat Longfonds en Mind voor en met de bewoners van Den Haag Zuidwest heeft ontwikkeld, bouwt aan een gezonde leefomgeving. Het gaat daarbij om buurten die onder druk staan tijdens een ingrijpende stadsvernieuwing die dit stadsdeel zal ondergaan. Hierdoor kunnen kinderen blijven buitenspelen en ouders elkaar ontmoeten. BRUIS bevordert de fysieke en mentale gezondheid en het welzijn van alle bewoners. De Postcode Loterij heeft € 13 miljoen aan BRUIS toegekend. De kracht van BRUIS zit in de community-up benadering. Longfonds, MIND en de bewoners van Den Haag Zuidwest werken samen met Jantje Beton, Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF), Nationaal Programma Den Haag Zuidwest (NPZW), Gemeente Den Haag, Stadsdeel Escamp, Gezond en Gelukkig Den Haag (GGDH), GGD Haaglanden, Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC Health Campus), Heijmans en woningcorporaties Staedion, Haag Wonen en Hof Wonen. Dit eerste jaar is in Den Haag Zuidwest een speciaal ingericht BRUIS-projectteam op locatie aan de slag gegaan.



Webinar en live ontmoetingen over de toekomst bij COPD

In februari organiseerde Longfonds met Stichting Palliatieve Zorg Nederland, Carend, Patiëntenfederatie Nederland, en de LAN het webinar 'Nadenken over de toekomst bij COPD'. Centraal stonden de fysieke en sociale gevolgen van COPD, de emoties en het verlies die de ziekte met zich meebrengt, en het behoud van kwaliteit van leven. Een ervaringsdeskundige van Longfonds deelde zijn persoonlijke verhaal.

De belangstelling was groot: ruim 800 mensen meldden zich aan en bijna 500 deelnemers volgden het webinar live. Ook na afloop bleef het onderwerp leven. Op Longforum.nl werd verder nagepraat. Daarnaast werd de opname van het webinar op YouTube in 2025 al meer dan 3.500 keer bekeken.

Als vervolg op het webinar konden mensen met een longziekte en hun naasten op zestien speciale Longpunten in het land verder praten over de toekomst bij COPD, onder begeleiding van een deskundige. Door het landelijke webinar te verbinden aan lokale Longpunten bracht Longfonds het gesprek naar de regio en ontstond ruimte voor ontmoeting en verdieping. Mede dankzij de aandacht voor dit thema en lokale campagnes werden deze bijeenkomsten zeer goed bezocht. De combinatie van een landelijke online webinar en lokale ontmoetingen bleek een succesvolle manier om mensen met een longziekte en hun naasten te bereiken en met elkaar in gesprek te brengen over zo'n belangrijk onderwerp.



Webinar Omgaan met Astma

Het webinar 'Omgaan Met Astma Hoe Doe Je Dat?', dat Longfonds organiseerde in samenwerking met de astmaVereniging Nederland en Davos, is gevolgd door 486 deelnemers. Na twee weken hadden 600 mensen teruggekeken en een positieve waardering achtergelaten. 92 procent wil volgend jaar weer een webinar volgen.



Rondetafelgesprek Klimaat en Groene Groei

In maart namen wij deel aan een rondetafelgesprek in de Tweede Kamer over de kosten en impact van klimaatverandering in Nederland. De sessie werd georganiseerd door de Commissie Klimaat en Groene Groei van de Tweede Kamer. We wezen op de gevolgen voor de longgezondheid zoals verergering van klachten door hittegolven, smog en luchtvervuiling. Een op de zes kinderen met astma kreeg dit door vervuilde lucht en twee op de drie mensen met een longziekte hebben extra klachten door luchtvervuiling. Longfonds pleitte voor een aanpak

gericht op minder uitstoot, beginnend bij de bron, het principe 'de vervuiler betaalt' en integratie van gezondheidsdoelen in het klimaatbeleid.



Saskia Kloet, Manager impact van Longfonds

'Een op de zes kinderen in Nederland krijgt astma door luchtvervuiling'

Samen werken aan gezonde lucht

In 2025 zetten we belangrijke stappen in bewustwording van het belang van gezonde lucht. Via de Gezonde Lucht Check van Longfonds kregen steeds meer mensen inzicht in de luchtkwaliteit op hun eigen adres, evenals tips over wat zij zelf kunnen doen om die kwaliteit te verbeteren. Deze check werd 1,2 miljoen keer ingevuld en in totaal vroegen bijna 20.000 mensen het boekje met tips voor gezonde lucht aan.

Inbreng bij het Europees Parlement

Als vice-voorzitter van de EFA, (de European Federation of Allergy and Airways Diseases Patients' Association) hield onze directeur-bestuurder Károly Illy een urgent pleidooi in het Europees Parlement om longgezondheid te prioriteren bij de UN en COPD hoger op de agenda te krijgen. Ook benadrukte hij het belang van uniforme regelgeving voor roken én vaperen en vroeg hij aandacht voor de manier waarop reclame wordt beoordeeld en accijnzen worden geheven.

Symposium ter afsluiting van 'A World Without Asthma'- onderzoek consortium

Longfonds sloot op bijzondere wijze het zesjarige Accelerate-project 'A World Without Asthma' (AWWA) af. Samen met het LUMC organiseerden we in maart een symposium om de nieuwste inzichten met elkaar te delen. De eerste dag stond in het teken van wetenschap met maar liefst twaalf (inter)nationale keynote- sprekers. Zij deelden resultaten van hun onderzoeken. Zo is er een verband gevonden tussen het drinken van minimaal bewerkte koemelk en minder luchtweginfecties in de luchtwegen bij kinderen in de vroege kinderjaren die vóór de COVID-19-pandemie zijn geboren. Ook lijken bepaalde metaboliëten die door darmbacteriën worden geproduceerd veelbelovend in het bestrijden van allergisch astma in 'muismodellen'. Een andere studie toonde aan dat boerderijstof een beschermend effect heeft tegen astma.



Hermelijn Smits, hoogleraar Medische Biologie was consortiumleider van AWWA

Een ander onderzoek naar de manier waarop parasitaire wormen ons immuunsysteem beïnvloeden, biedt nieuwe aanknopingspunten voor de preventie van astma. De tweede dag richtte zich op de mogelijke toepassing van de resultaten in beleid en praktijk. Het symposium en de uitkomsten kregen veel media-aandacht, onder meer in Trouw, het NOS Journaal en EenVandaag.

Symposium ter afsluiting van BREATH – onderzoek consortium

In december sloten we het BREATH-onderzoek consortium af met een symposium over longregeneratie. Toen BREATH in 2018 van start ging, stond het onderzoek naar het herstellen van longweefsel nog in de kinderschoenen. Longfonds wilde dit versnellen om een oplossing voor mensen met COPD te vinden. Om het onderzoek daarnaar een boost te geven, brachten we internationale onderzoekers uit verschillende vakgebieden samen. Stamcelonderzoekers, longartsen, pioniers in het herstellen van orgaanweefsel: binnen het nieuw opgerichte consortium zijn zij met elkaar aan de slag gaan. Maar liefst elf internationale sprekers presenteerden de opbrengsten van hun onderzoek, waaronder de ontdekking van een nieuw type stamcel, een nabootsing van een longblaasje waardoor er nu een complete longsimulatie mogelijk is, nieuwe kennis over hoe cellen in de long onderling communiceren én een gel die de overlevingskans van getransplanteerde longcellen vergroot. De afsluiting van BREATH wordt gezien als een investering in de volgende generatie longonderzoekers. Inmiddels zijn er al vijf nieuwe onderzoekslaboratoria van start gegaan met junior onderzoekers die bij BREATH betrokken zijn geweest.

Longfonds en Swierenga Stichting: onderzoeks-grant voor zeldzame longziekten

Een nieuwe meerjarige onderzoeksamenwerking tussen Longfonds en de Swierenga Stichting is opgestart. Met gecombineerde financiële middelen van zowel de Swierenga Stichting als Longfonds wordt meer onderzoek mogelijk naar zeldzame longziekten. Longfonds vindt onderzoek daarnaar erg belangrijk, omdat zeldzame longziekten laat of niet worden herkend. Er waren maar liefst 22 aanvragen voor de nieuwe Longfonds-Swierenga-grant van jonge onderzoekers die onderzoek willen doen naar zeldzame longziekten. Uit deze aanvragen heeft de commissie twee aanvragen geselecteerd; Met de twee subsidies van elk 50.000 euro ontwikkelen Dr. Bahar Yetkin-Arik van het UMCU en Dr. Tjeerd van der Veer van het LUMC vernieuwende ideeën die kunnen leiden tot doorbraken. Yetkin-Arik onderzoekt betere behandelingen voor primaire ciliaire dyskinesie (PCD), een erfelijke aandoening waarbij trilhaartjes niet goed werken. Van der Veer richt zich op het eerder herkennen van Alpha-1-antitrypsinedeficiëntie (AATD), een erfelijke ziekte waarbij het lichaam een bepaald soort eiwit te weinig of afwijkend aanmaakt.



Successen voor een Rookvrije generatie

De beweging 'Op weg naar een Rookvrije Generatie' is een initiatief van Hartstichting, KWF en Longfonds vanuit de samenwerking Gezondheidsfondsen voor Rookvrij. Ook in 2025 hebben we samen veel stappen gezet om kinderen te beschermen tegen de tabaksindustrie. Daar zijn we trots op, want steeds meer mensen en organisaties zetten zich in voor een Rookvrije Generatie. Steeds meer plekken worden rookvrij: van terrassen en vakantieparken tot stranden, festivals en OV-haltes. Steeds meer stoppers ontvangen support van hun omgeving. En steeds meer mensen spreken zich uit VOOR ROOKVRIJ. Een greep uit onze successen in 2025:



Zeg nee tegen de tabakindustrie

Het verkiezingspamflet 'Zeg nee tegen de tabaksindustrie en ga VOOR ROOKVRIJ' inspireerde politieke partijen om een Rookvrije Generatie op te nemen in hun verkiezingsprogramma's.

Het aantal rokers in Nederland daalde het afgelopen jaar van 19,0 naar 18,2 procent.



Actieplan Karremans tegen Vapen

Staatssecretaris Karremans van Volksgezondheid, Welzijn en Sport heeft het Actieplan tegen Vapen gepresenteerd. Dit plan omvat maatregelen om het grootschalige vape-gebruik onder jongeren in te dammen. Het actieplan bestaat uit drie sporen: het tegengaan van illegale handel, het voorkomen dat mensen beginnen met vaperen en het stimuleren en ondersteunen van mensen die willen stoppen met vaperen. Longfonds heeft via de Gezondheidsfondsen voor Rookvrij (Hartstichting, KWF en Longfonds) input geleverd voor dit actieplan.

Stoptober

Tijdens de actiemaand Stoptober, waarin rokers worden uitgedaagd om 28 dagen lang niet te roken/vapen, riepen we Nederland op om de stoppers massaal te supporten. Iedereen kon meedoen. Radio 10-dj Gijs Staverman was zowel supporter als stopper en via dit radiostation zijn vele stoppers aangemoedigd om vol te houden. Zo maakte Restaurant The Blueberry haar terras de hele maand rookvrij om stoppers te steunen. Via de Facebook, Instagram en TikTok van Stoptober werden stoppers de hele maand aangemoedigd vol te houden.



Met VOOR ROOKVRIJ laten we zien: roken is geen vrije keuze.

Schrijver Kluun deelde in 'Puberportret' zijn verontwaardiging, omdat jongeren het belangrijkste doelwit zijn van de tabaksindustrie.

Acht rokers vertellen dat ze als tieners begonnen met roken. Ook wordt uitgelegd op welke manier de tabaksindustrie zich richt op tieners en hoe de tabaksindustrie verslaving verkoopt.

Veel influencers spreken zich uit VOOR ROOKVRIJ

waaronder Kluun, Nasrdin Dchar, Babette van Veen, Kim Kötter, Tanja Jess en Charly Luske, Edsilia Rombley, Lotte van Eijk, Nicole Huisman en Wildebras.

De Nederlandse atletiek is nu volledig rookvrij

Servicepunt Lotgenotencontact brengt lotgenoten samen

We breidden ons aanbod van lotgenotencontact uit in 2025. Dit omdat uit eigen onderzoek blijkt dat een ruime meerderheid van mensen met een longziekte graag contact wil met lotgenoten. Nieuw zijn activiteiten die mensen zelfstandig kunnen organiseren, met ondersteuning van ons nieuwe Servicepunt Lotgenotencontact. Denk aan activiteiten zoals een koffie-ochtend bij iemand thuis, samen een wandeling maken, een uitje beleven of samen zingen. Om nieuwe organisatoren te werven voor deze activiteiten startten we in oktober met een campagne. Deze campagne ging over de betekenis van lotgenotencontact en maakt duidelijk hoe waardevol het is om mensen met een longziekte samen te brengen.

We traden naar buiten met een artikel in Longwijzer, advertenties op Facebook en Instagram, campagnepagina's op Longfonds.nl, en online informatiebijeenkomsten.

Het nieuwe Servicepunt Lotgenotencontact van Longfonds ondersteunt nieuwe organisatoren op afstand en helpt hen met tips over werving van deelnemers, de organisatie, de promotie, de financiering van activiteiten én met publicaties op ons activiteitenplatform. Het aantal lotgenotencontactactiviteiten op de activiteitenkalender is hierdoor gegroeid naar 250.

Boost voor bewustwording op Wereld COPD- dag

Rond Wereld COPD-dag heeft Longfonds de zichtbaarheid en bewustwording van COPD vergroot. Door het ophalen en delen van ervaringsverhalen en videomateriaal is herkenning en erkenning van de ziekte versterkt. Daarnaast zijn publicaties gerealiseerd in landelijke en regionale media, waaronder De Telegraaf, De Limburger en de Seniorenwijzer. Deze gecombineerde inzet vergrootte maatschappelijke aandacht voor vroege signalering en het belang van tijdige zorg bij COPD. In 2025 deden in totaal bijna 180.000 mensen de COPD-risicotest op onze website.

Groot bereik voor onze corporate campagne

De corporate campagne Ik Ben Je Adem heeft met 20,6 miljoen impressies de doelstelling gehaald. Op de geplande momenten waarop de campagne intensiverde, zagen we een groei van onze naamsbekendheid. Over het hele jaar genomen concluderen we dat het aantal keer dat campagne de doelgroep bereikt, te laag is om de ambitieuze structurele groei in naamsbekendheid te realiseren.

Breng lotgenoten samen

Vind jij het leuk om activiteiten te organiseren?

In Apeldoorn organiseren wij lotgenotencontact, zodat mensen elkaar kunnen ontmoeten en versterken, in een vertrouwde omgeving.

Onze activiteit heet Longpunt. En dat organiseren we 4x per jaar.

Interesse om mee te werken? Longfonds helpt je op weg!

Servicepunt Lotgenotencontact
033 - 4341292
lotgenotencontact@longfonds.nl



Nieuwe Kamerleden geïnformeerd en ondersteund

De nieuwe Kamerleden hebben een introductiedossier ontvangen van Longfonds dat werd aangeboden met een ludiek blikje gezonde lucht uit Vlieland. Dit omdat volgens de WHO-advieswaarden alleen in Vlieland de lucht gezond is. Daarnaast hebben we onder meer:

- Inbreng geleverd voor het Hulp- en geneesmiddelendebat
- Feitelijke vragen ingediend bij de begrotingen van VWS en IenW
- Gereageerd op een internetconsultatie over het stelsel van Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving
- Meegewerkt aan de beoordeling van de voorgenomen vergoeding van allergiemiddelen in het basispakket



Stemhulp voor Tweede Kamerverkiezingen

Voorafgaand aan de Tweede Kamerverkiezingen lanceerde Longfonds een Stemhulp gericht op de drie thema's Gezonde leefomgeving, Gezonde leefstijl en Zorgbeleid & patiëntenvertegenwoordiging. In de stemhulp was per partij te zien in welke mate de partijen daarop scoorden vergeleken met het standpunt van Longfonds. Door nieuwe wetgeving per 1 oktober 2025 werd ons op geen enkel online platform toegestaan om deze stemhulp te promoten met betaalde advertenties.

We hebben met organisch verkeer, via onze socials, nieuwsbrief en een advertentie in Parool in krap twee weken tijd toch nog 16.000 bezoekers op de Stemhulp gehad. Vanuit daar zijn we ook in contact gekomen met een aantal mensen die zich alvast wilden voor-inschrijven op het actiepakket voor gezonde lucht, dat ten behoeve van de Gemeenteraadsverkiezingen in 2026 beschikbaar wordt gesteld.



3. Hoe wij werken

Samenwerking

Longfonds is er voor iedereen: voor mensen met een longziekte én voor mensen met gezonde longen. Samen staan we sterker. Daarom zoeken we de samenwerking met gezondheidsorganisaties, het bedrijfsleven en toonaangevende wetenschappers die onze missie delen.

Mensen met een longziekte vormen het hart van alles wat we doen. Hun ervaringen, ideeën en inzichten helpen ons koers te bepalen. Ze denken en werken mee aan ons beleid en laten hun stem horen op plekken waar dat echt het verschil maakt. Want wanneer zij meedoen en meebeslissen kan zorg persoonlijker en wetenschappelijk onderzoek effectiever worden. Richtlijnen krijgen daarnaast een steviger basis.

Verbinding met belanghebbenden, donateurs en sponsors

Om mensen en organisaties te kunnen mobiliseren en inspireren voor de doelen die hen aan het hart gaan, wordt onze communicatie steeds persoonlijker. Op een manier die bij hen past en een moment dat bij hen past. Om deze contactmomenten beter te kunnen gebruiken, gaan we in 2026 een geïntegreerd marketingsysteem inrichten en implementeren waarmee we onze doelgroepen beter kunnen betrekken bij het behalen van onze doelen. Dit jaar stond in het teken van de keuze van een systeem en van de implementatiepartner. De geadviseerde oplossing is gebruiksvriendelijk, past bij ons budget en bij onze digitale ambities.

Online-campagnes

In 2025 waren we voor een breed publiek zichtbaar met de campagne Ik Ben Je Adem via Meta, Youtube, RTL en NPOstart. Met deze campagne bouwen we aan onze naamsbekendheid. We bereikten dit jaar bijna 5 miljoen mensen op deze manier, met 20,6 miljoen impressies. De campagne wordt onder de geïnteresseerden opgevolgd met andere, meer specifieke campagnes, zoals de digitale 'always on'-campagnes voor gezonde lucht, vroege opsporing van COPD en astma voorkomen bij kinderen. Samen hebben zij geresulteerd in een groot bereik en veel nieuwe contacten. De verbeteringen in onze opvolging daarvan per email hebben ook bijgedragen aan de particuliere giften. De campagnes hebben helaas hinder ondervonden van aangepast beleid van Google en Meta voor de branche zorg & welzijn, waardoor er een dip in de resultaten te zien was. Specifiek voor nalatenschappen hebben we ook advertenties ingericht en we participeerden samen met andere goede doelen in de 'Geven bij leven'-campagne.

Bijdrage aan televisieprogramma's

We zorgden voor meer aandacht voor astma door onze deelname aan televisieprogramma Driedubbelgezond van de EO dat over ademen ging. Het programma volgde het meisje Roe in haar leven met astma. Voor het televisieprogramma Knappe Koppen van RTL 4 hielpen we mee om belangrijk onderzoek van longarts Sami Simons in de schijnwerpers te zetten. We brachten hiermee ook het verhaal van één van zijn patiënten met COPD in de huiskamers. De app, die longarts Simons mede met subsidie van Longfonds aan het ontwikkelen is, kan een longaanval voorspellen bij mensen met COPD.

Evenementen en collecte

Voor de jaarlijkse collecte hebben we 1750 extra collectanten kunnen werven. In totaal hebben onze Longfonds collectanten een bedrag van € 1.214.771 opgehaald. Dit is een lichte stijging ten opzichte van 2024. Hiermee doorbraken we voor het eerst sinds 2012 een jaarlijks licht dalende trend van collecteopbrengst.

Via onze website voorlongfonds.nl en onze omgeving op het platform Supporta wordt onze betrokkenheid bij evenementen steeds makkelijker en beter zichtbaar; het aantal actievoerders groeit en vooral de Nijmeegse Vierdaagse liet een grote stijging zien van 6 naar 24 actievoerders met een opbrengst van € 19.000. In september fietsten velen de Dam-tot-Dam-Fietsclassic voor Longfonds. Longfonds zélf bracht ook een team met collega's aan de start en ook farma-partner Sanofi haalde op deze manier donaties op voor Longfonds. In totaal werd er €12.500 bij elkaar gefietst. Een mooi voorbeeld van het verbinden van de maatschappij met onze missie was de samenwerking met MBO Amersfoort en hét wandel-, en hardloopevenement van Amersfoort, Marathon Amersfoort. Studenten Lichamelijke Opvoeding kregen een gastles van Longfonds over longgezondheid en haalden een mooi bedrag aan donaties op bij dit evenement.

Zorg voor nalatenschappen

Een bijzondere vorm van particuliere verbondenheid is onze zorg voor nalatenschappen. De totale particuliere giften stegen in 2025 met € 6,2 miljoen bóven de verwachtingen uit. Deze stijging was te danken aan een groei in giften uit nalatenschappen.

Nieuwsupdates via eigen kanalen

We houden onze achterban betrokken bij onze missie via onze website Longfonds.nl, door middel van maandelijkse email-nieuwsbrieven, social media-kanalen en onze magazines Longwijzer en Longkracht.

1-op-1 contact

Onze medewerkers van de afdeling Service zijn vaak het eerste aanspreekpunt voor belanghebbenden en zijn verantwoordelijk voor duizenden contacten per jaar. Vele honderden vragen per jaar van mensen met longproblemen worden adequaat behandeld door de medewerkers van de Advieslijn, zowel telefonisch als via interactie op sociale media. Contact is er ook via het Meldpunt Longzorg, Longforum en natuurlijk fysiek, mede dankzij vele vrijwilligers op Longpunten door het hele land. In 2025 werden 164 meldingen bij het Meldpunt Longzorg ontvangen en geïnventariseerd. De top-3 van onderwerpen bij het meldpunt betroffen preferentiebeleid medicatie, tekort aan medicatie en houtstook. Daarnaast handelen de Backoffice en Team Facilitair duizenden poststukken per jaar af, waaronder de aanvragen van de Giftenboxen en bestellingen uit de webshop.

Public Relations

We zetten PR in om onze zichtbaarheid en invloed te vergroten. Door publiciteit te zoeken voor onze impactdoelen vergroten we het maatschappelijk draagvlak, dat belangrijk is om invloed uit te oefenen op politiek en beleid dat onze doelgroepen raakt. Daarnaast helpt het de naamsbekendheid van Longfonds te vergroten waardoor mensen met een longziekte, zorgprofessionals en andere betrokken partners ons beter weten te vinden.



Lenneke (moeder) en Sophia (dochter) collecteerden samen en waren het gezicht van de collecte-campagne.

Longpatiënten krijgen nog steeds risicovolle medicijnwissels opgelegd, ondanks afspraken

Wereld COPD-dag: onderzoek naar ziekte blijft nog steeds belangrijk



'Geen vergunning voor zaken naast scholen'

177 tabakszaken erbij, Longfonds eist actie

Sinds supermarkten geen sigaretten meer mogen verkopen, neemt het aantal tabaksspecialzaken snel toe: afgelopen jaar kwamen er 177 bij. Het Longfonds slaat alarm.

Emma Thies
Utrecht

ontmoedigen, maar ietde de afgelopen jaren tot een forse stijging aan tabaksspecialzaken.

Károly Illy, directeur van het Longfonds en bestuurder van Rookvrije Generatie, noemt de toename zorgwekkend. Dat er door alle maatregelen zesduizend verkooppunten zijn verdwenen, vindt hij goed nieuws. „Maar dat er nu weer tweehonderd bij zijn gekomen, is dat natuurlijk niet. Het moet niet zo zijn dat jongeren straks weer overal terecht kunnen voor rookwaar.”

Dat er door de sluiting van verkooppunten in supermarkten nieuwe tabaksspecialzaken zouden openen, is geen verrassing. Het ministerie van Volksgezondheid hield er rekening mee dat

zaken in de toekomst aan banden kunnen leggen. „Er wordt hopelijk een vergunningstelsel gerealiseerd waarmee gemeenten beter de regie kunnen houden over waar deze zaken komen. Niet naast scholen, om maar een voorbeeld te noemen.”

Jan Hein Sträter van branchevereniging VSK is niet onder de indruk van de cijfers. Volgens hem zijn er ook veel tabakszaken die de deuren juist moeten sluiten. Dit jaar waren er vele tientallen zaken die stopten, blijkt eveneens uit de cijfers van de Kamer van Koophandel.

Veel Nederlandse rokers halen hun shag of sigaretten nu over de grens, zegt Janwillem Burgering van NSO Retail. Het RIVM zei onlangs nog te vermoeden dat zo'n 60 procent van de rookwaar van Nederlanders uit het buitenland komt.



De Limburger

LONGZIEKTE

⊕ COPD-patiënt Mathieu (44) uit Venray loopt de Vierdaagse: 'Dat ik er nu echt voor mijn gezin kan zijn, maakt me de koning te rijk'

10-07-2025, 15:00

▲ Moeder Lenneke en dochter Sophia hebben allebei astma en collecteren allebei voor Longfonds. © Marcel Otterspeer/Pix4Profs

Longpatiënten krijgen nog steeds risicovolle medicijnwissels opgelegd, ondanks afspraken

Lenneke (44) en Sophia (11) hebben allebei astma en collecteren voor Longfonds. Het goede doel: 'Dat maakt Sophia stoer'



Lucht te ongezond door houtkachels, vuurkorven en bbq's

Meer dan een miljoen longpatiënten in Nederland happen naar adem door te vuile lucht. Dat ligt niet aan de industrie of auto's, maar aan houtkachels, vuurkorven en barbecues.

regels hebben ervoor gezorgd dat de uitstoot van wegverkeer (2,2 miljoen kilo) en industrie (3 miljoen kilo) flink is gedaald. Ook huishoudens zaten in 2024 lager, maar onze open haarden en houtkachels stuurden met 7 miljoen kilo fin-

T18

GEZONDHEID

■ ASTMA ACTRICE ALEXANDRA ALPHENAAR ERVARINGSDESKUNDIGE

'Nog zoveel altijd benauwde kinderen'



Groter risico op huidkanker

Bij mijn zus is onlangs een tumor ontdekt. Heb ik een risico op huidkanker?

AVRO TRIO

Minder astma bij kinderen die in de natuur spelen: 'Richt schoolplein zo groen mogelijk in'



Dit adviseert het Longfonds bij slechte luchtkwaliteit door smog:

- Vermijd fysieke inspanning en activiteiten buitenshuis, omdat de kans groot is dat dit voor klachten zorgt. Bewegen in de buitenlucht is normaal gesproken gezond, maar dus niet tijdens een smogalarm.
- Moet je voor dagelijkse bezigheden toch naar buiten? De smog is het ergst in de namiddag en vroege avond. Dan is de lucht namelijk het meest verontreinigd, dus kies het liefst een ander moment om naar buiten te gaan.
- Heb je astma of COPD? Zorg dan dat je jouw medicijnen altijd bij je hebt, zeker als je naar buiten gaat.
- Zorg er daarnaast voor dat de luchtkwaliteit niet nog slechter wordt, door géén houtkachel of BBQ aan te steken. Dit maakt de kans op gezondheidsklachten bij mensen in de omgeving minder groot. Houtrook is nooit goed voor de luchtkwaliteit en gezondheid, zeker niet als er sprake is van smog.

deVerdieping Trouw

Finse kinderen hebben minder last van allergieën en astma: kan Nederland daar iets van leren?

Kinderen moeten vaker in de modder roeren en meer gefermenteerd voedsel eten. Finland riep zo de toename van allergieën en astma een halt toe. Nederlandse experts buigen zich over de vraag of de Finse aanpak ook iets is voor Nederland.

DAGBLAD VAN HET NOORDEN

Wetenschappers vinden stofje dat longschade repareert



Károly Illy
Longfonds

Samenwerking met zakelijke partners

Mede dankzij onze strategische partners, sponsors en bedrijfsvrienden kon Longfonds ook in 2025 werken aan haar missie: gezonde longen en gezonde lucht voor iedereen. De betrokkenheid van onze partners, sponsors en bedrijfsvrienden waarderen we enorm en zagen we het afgelopen jaar groeien. Een aantal partners heeft de jaarlijkse bijdrage verhoogd. Naast financiële steun profiteren we ook van hun kennis, netwerk en expertise. Waarmee we nog meer mensen met een longziekte kunnen helpen. De zakelijke partners die in 2025 met ons verbonden waren, staan in bijlage 1.

Loterijen

Als langdurig partner van de Postcode Loterij, de Vriendenloterij en de Nederlandse Loterij ontvingen we een totaalbedrag van € 3 miljoen ten behoeve van het realiseren van onze missie en maatschappelijke doelstellingen. Dit is inclusief de middelen die we voor dit jaar voor Droomfonds 'BRUIS' ontvingen. Hiervoor zijn we alle deelnemers van de Postcode Loterij, Vriendenloterij en Nederlandse Loterij ontzettend dankbaar. Zie voor een uitsplitsing de toelichting op de staat van baten en lasten in de jaarrekening 2025.

Zorg- en maatschappelijke Impactpartners

Met zorgverleners hebben we direct contact en werken we samen in commissies en werkgroepen. Met onze belangrijkste partners maken we duidelijke afspraken, zowel mondeling als op papier. Met wetenschappers voeren we voortgangsgesprekken en praten we over kansen, subsidiemogelijkheden en ontwikkelingen in onderzoek rondom longziekten. Voor hen hebben we een speciale nieuwsbrief en de website accelerate.longfonds.nl. Met andere gezondheidsfondsen en patiëntenverenigingen werken we samen via organisaties zoals Patiëntenfederatie Nederland, de Longfibrose patiëntenvereniging, de Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF) en astmaVereniging Nederland en Davos (VND).

Vrijwilligers maken het verschil

Achter het werk van Longfonds staan duizenden vrijwilligers. Zij organiseerden bijeenkomsten, liepen met een collectebus, deelden hun ervaringen, hielden toezicht en dachten mee over onderzoek en beleid. Dankzij hun inzet bereiken we meer mensen en weten we beter wat er speelt in hun dagelijks leven.

Longfonds ondersteunt en organiseert het vrijwilligerswerk, maar zonder de vrijwilligers zélf zouden we niet zoveel kunnen betekenen als we nu doen.

“dat heb ik ook!”, hoor ik vaak. Het is fijn om te weten dat je niet de enige bent die worstelt.’ Nicole Horsman-Gielen, organiseert koffie-ochtenden.



Vrijwilligers deden in 2025 verschillende dingen. Zo ondersteunen ongeveer 150 vrijwilligers het lotgenotencontact via de Longpunten. Longpunten zijn informatieve bijeenkomsten voor mensen met een longziekte en hun naasten. Tijdens de bijeenkomsten spreekt een zorgprofessional en is ruimte om met elkaar het gesprek aan te gaan over eigen ervaringen. Door ervaringen te delen en elkaar te steunen, kunnen mensen beter met hun ziekte om gaan. Daarnaast worden er ook veel wekelijkse lotgenotenactiviteiten georganiseerd door vrijwilligers, zoals wandel-, zang- of mondharmonica groepen.

‘Door er voor elkaar te zijn, doe je er toe.’

Astrid van der Donk, bezoeker Longpunt Arnhem.



Ervaringsdeskundigen

Ook waren 87 vrijwilligers actief als Longfonds Ervaringsdeskundige (LED). Zij delen hun ervaringen in presentaties en bijeenkomsten. Zij denken mee over onderzoek, beleid en projecten. In 2025 breidden we deze groep uit met 8 jonge vrouwen met astma en een moeder van kinderen met astma. Zo kregen we nieuwe inzichten en konden we de ervaringen van jongere mensen en ouders beter meenemen. In het najaar van 2025 sprak een Longfonds ervaringsdeskundige en inwoner tijdens een inspraak-sessie bij de gemeente Arnhem over houtstook. Dat krachtige verhaal heeft er onder andere toe geleid dat de gemeente een houtstookverbod gaat invoeren.

‘Vooral de erkenning op het Longforum doet mij goed’

Dyenne Brands, ervaringsdeskundige



Meedenkers

We vertrouwen op onze vele meedenkers voor de teams Gezond Leven, Echte Oplossingen en Zelf Regie Nemen. Ze denken het hele jaar mee met ons beleid en houden de belangen van mensen met een longziekte scherp in onze gedachten. Daarnaast hebben we een meedenkgroep Governance, zie hoofdstuk 8. In 2025 zijn 4 nieuwe meedenkers aangesloten.

‘De bijdrage van vrijwilligers is groot en tegelijk niet in cijfers te vatten. Het helpt ons ook om dicht bij de leefwereld van mensen met een longziekte te blijven. Zij vormen een belangrijke schakel tussen mensen met een longziekte, zorgprofessionals en Longfonds. Zij helpen niet alleen mee – zij zijn partners in onze missie voor gezonde longen, voor gezonde lucht, voor iedereen.’

Károly Illy, directeur-bestuurder Longfonds.



4. Belangrijke risico's en onzekerheden

Bij Longfonds hebben we aandacht voor wat er binnen en buiten de organisatie gebeurt. Daarbij kijken we ook naar de kansen en risico's die daarbij horen. Medewerkers, management, bestuur en de Raad van Toezicht bespreken regelmatig welke ontwikkelingen er zijn of mogelijk komen. Samen bepalen zij of deze ontwikkelingen onzekerheden met zich meebrengen en of het nodig is om die te benoemen en te beheersen.

Voor risicomangement hanteren we het model van 'Three Lines of Defence, oftewel drie verdedigingslijnen. Om onze impactdoelen te bereiken, hebben bestuur en management voortdurend aandacht voor de mogelijke risico's die het behalen van resultaten kunnen verhinderen of verminderen. Dit is de eerste lijn. Deze worden besproken tijdens managementbijeenkomsten waarbij afdelingsplannen en projectplannen worden doorgenomen en geëvalueerd op kwaliteit, effectiviteit en mogelijke risico's.

Binnen het risicokader is aandacht voor de risicobereidheid van de organisatie gebaseerd op een inschatting van de kans dat het risico zich voordoet in combinatie met de schade die dit met zich mee zou brengen en de effectiviteit van eventuele maatregelen om dit risico te verkleinen of af te wenden. Per situatie bepaalt het management of er bereidheid is het betreffende risico te accepteren, maatregelen te nemen om het risico geheel of gedeeltelijk te ondervangen en/of een financiële reservering te maken. De risicobereidheid en wijze van omgaan met verschillende risico's wordt vastgelegd in het risicoregister dat jaarlijks wordt geactualiseerd.

De tweede lijn betreft de verantwoordelijkheid van stafafdelingen voor het opstellen en bijhouden van een regulier te actualiseren risicokader, gebaseerd op het COSO-raamwerk. Dit vormt de basis voor de jaarlijks vast te stellen continuïteitsreserve volgens de daartoe geldende voorschriften. De afdelingen HR, ICT en Finance & Control stellen elk vanuit hun eigen expertise zaken aan de orde en bevragen het management daarop. Zij deden dat in 2025 onder meer door middel van een geactualiseerde inkoop- en autorisatieprocedure, een RI&E-audit die leidt tot aanscherping van ons Arbobeleid, diverse verbeteringen op het gebied van ICT-security zoals maatregelen ter voorkoming van phishing en het afschalen van lokale servers.

De derde lijn bestaat uit toetsing door interne en externe toezichthouders. De Raad van Toezicht en de Meedenkgroep Governance fungeren als belangrijke sparringpartner om risico's beter te kunnen beoordelen. Zowel met de Raad van Toezicht als met de Meedenkgroep Governance vindt vier keer per jaar overleg op bestuursniveau plaats waarin risico's en onzekerheden onderwerp van gesprek zijn.

Financiële risico's

Inkomsten zijn nodig om onze impactdoelen te kunnen bereiken. De inkomsten van Longfonds komen uit verschillende bronnen. Daarmee verkleinen we onze afhankelijkheid. We begroten onze inkomsten realistisch, maar voorzichtig. In 2025 ontvingen we onverwachte extra inkomsten uit nalatenschappen. Een deel van dit extra geld gebruiken we als reserve voor mogelijke tegenvallers in de toekomst. Een ander deel gebruiken we voor activiteiten die passen bij onze impactdoelen. Aan de kostenkant waren er in 2025 geen grote schommelingen. Bij het beheersen van risico's houden we rekening met bijvoorbeeld hogere kosten door inhuur, lagere productiviteit

door wisselingen in personeel of uitval, cybercriminaliteit of (pogingen tot) fraude. In 2025 hebben we geen kosten gemaakt door onvoorziene risico's.

In 2025 heeft project BRUIS een 'Droomfonds' van de Postcode Loterij toegekend gekregen. Longfonds ontving hiervoor een bedrag van € 13 miljoen. Het project heeft een looptijd van 10 jaar. In deze periode bestaat het risico dat (een deel van) het geld moet worden terugbetaald als de afspraken niet worden nagekomen. Door middel van regelmatige rapportages houden wij de geldverstrekker op de hoogte. Ook houden we extra geld aan in de continuïteitsreserve. Beleggingsresultaten vormen een klein deel van de inkomsten van Longfonds. Door een duidelijk Beleggingsstatuut en nauw overleg met onze vermogensbeheerder houden we de beleggingsrisico's zo klein mogelijk.

Operationele risico's

Operationele risico's hebben te maken met ons dagelijkse werk. Door deze risico's kan het gebeuren dat we onze doelen niet halen. Bestuur en managementteam bekijken elk jaar welke risico's er zijn. Deze worden vastgelegd in een risicoregister. Na goedkeuring door de Raad van Toezicht reserveren we op basis hiervan ieder jaar een bedrag in de continuïteitsreserve.

Daarnaast neemt Longfonds voortdurend maatregelen om deze risico's te verkleinen. In 2025 is bijvoorbeeld opnieuw geïnvesteerd in onze ICT-omgeving, met veel aandacht voor beveiliging en het voorkomen van problemen.

In 2025 zijn verschillende procedures voor de administratieve organisatie en interne controle aangescherpt. Richtlijnen over het vier-ogen-principe, het goedkeuren van facturen, de controle op de verwerking van nalatenschappen en ons 'Practice What You Preach-beleid' zijn bijgewerkt en gedeeld binnen de organisatie. Voor duurzame inzetbaarheid was er in 2025 extra aandacht voor de procedures in het vernieuwde Handboek P&O, het vaststellen van een positieve en moderne cao, en het reguliere overleg met de ondernemingsraad. Ook zijn er twee medewerkersonderzoeken gedaan, waarbij aandacht was voor de uitkomsten en de opvolging van de aanbevelingen. Daarnaast sturen we actief op vitaliteit en op het voorkomen en begeleiden van verzuim.

Compliance en reputatierisico's

Compliance betekent dat we laten zien dat we ons houden aan alle externe en interne regels. Denk aan wet- en regelgeving, richtlijnen en afspraken binnen Longfonds zelf. In 2025 is er een team gestart dat zich speciaal bezighoudt met compliance, privacy en integriteit. Dit team brengt onderwerpen op deze gebieden in kaart, zet ze op de agenda en zorgt ervoor dat er tijdig actie op wordt ondernomen. Voorbeelden van wat in 2025 is opgeleverd, zijn het herziene cookiebeleid, de bijgewerkte privacyverklaring en het integriteitsbeleid en gedragscode als onderdeel van het nieuwe handboek P&O.

Longfonds werkt samen met veel vrijwilligers, organisaties en bedrijven. Zij zijn direct of indirect ook medeverantwoordelijk voor het imago van onze organisatie. In 2025 hebben we verschillende maatregelen genomen en gesprekken gevoerd om het risico's op reputatieschade te verkleinen. Zo wordt onze klachtenprocedure herzien. Ook zijn onze samenwerkingsafspraken opnieuw bekeken en vastgesteld. Denk aan geheimhoudingsverklaringen, verwerkingsovereenkomsten en ons 'practice-what-you-preach'-beleid. Daarnaast zijn we voortdurend in overleg met geldverstrekkers, samenwerkingspartners, bedrijfsvrienden en andere betrokkenen over beleid, gedrag en communicatie.

Overige risico's

We houden de geopolitieke ontwikkelingen goed in de gaten. Ook letten we op andere grootschalige trends die risico's kunnen vormen voor onze strategie. Longfonds zorgt voor voldoende flexibiliteit in de organisatie zodat we snel kunnen inspelen op nieuwe en urgente thema's. Deze flexibiliteit helpt ons risico's te beheersen. Vanuit onze Public Affairsstrategie houden we nauw contact met internationale en nationale politici en beleidsmakers om bij te dragen aan noodzakelijke onderwerpen die belangrijk zijn en kunnen gaan worden voor het behalen van onze doelen.

In 2025 is verder gewerkt aan de herinrichting van de ICT-omgeving. Dit zal in 2026 zorgen voor een grote verandering in de manier van werken. De risico's die daarbij horen zijn ook dit jaar uitgebreid beschreven in overleg met verschillende externe deskundigen.

5. Financieel beleid en resultaten

Resultaat 2025

Het jaar 2025 was financieel gezien een goed jaar voor Longfonds. In dit jaar hebben we een positief resultaat van € 4,61 miljoen behaald. Dit komt vooral door een stijging van inkomsten uit nalatenschappen. Daardoor lagen de totale opbrengsten € 4,8 miljoen hoger dan het voorgaande jaar. Over de afgelopen drie jaar waren de gemiddelde jaarlijkse opbrengsten van Longfonds ongeveer € 16,6 miljoen.

De totale kosten zijn uitgekomen op ruim € 14,8 miljoen. Dat is € 0,33 miljoen meer dan begroot. Dit komt vooral doordat er meer is uitgegeven aan wetenschappelijk onderzoek. Deze extra uitgaven zijn betaald uit de reserves van 2024.

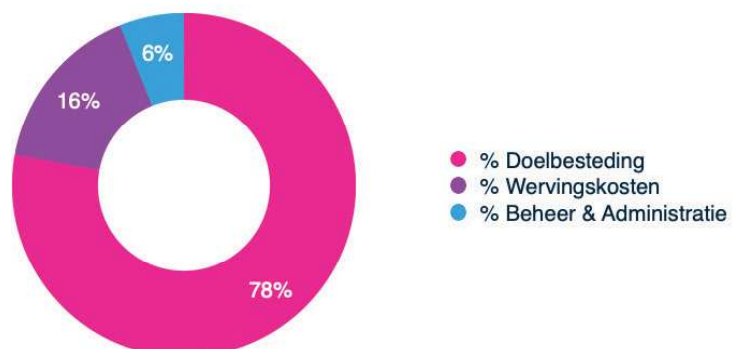
In 2025 ging 77 procent van onze uitgaven naar onze doelstellingen. Dit percentage ligt boven onze interne doelstelling. De kosten voor fondsenwerving bedroegen 12,8% van de geworven baten. We proberen de kosten voor fondsenwerving en voor beheer en administratie zo laag mogelijk te houden. Deze bedroegen respectievelijk 17% en 6% van de totale lasten. Tegelijk zorgen we ervoor dat we voldoende capaciteit hebben voor het naleven van regels (compliance) en een efficiënte en effectieve organisatie.

In ons meerjarenbeleidsplan hanteren wij de volgende doelstelling voor de besteding van onze middelen:

- Minimaal 75% voor onze doelstellingen
- Maximaal 20% voor fondsenwerving
- Maximaal 5% voor beheer en administratie.

Omdat de kosten en inkomsten van jaar tot jaar kunnen verschillen, kijken we naar een gemiddelde over drie jaar.

3-jaars gemiddelde 2023-2025



Het vermogensbeleid

Solvabiliteit en liquiditeit

Eind 2025 was de solvabiliteit 38%. Solvabiliteit betekent het eigen vermogen gedeeld door het totale vermogen. In 2024 was deze 49 procent. De daling in solvabiliteit komt vooral doordat we geld vooruit hebben ontvangen voor het tienjarig project BRUIS. Met deze solvabiliteit is Longfonds nog steeds een financieel gezonde organisatie. De liquiditeitspositie laat zien of we onze korte termijn verplichtingen kunnen betalen. Dit wordt berekend door de vlottende activa te delen door de kortlopende schulden. Een ratio boven 1 betekent dat de liquiditeit voldoende is. In 2025 was deze ratio 4,01. In 2024 was dit 2,71. Ook deze stijging komt vooral door het geld dat we vooruit hebben ontvangen voor Project BRUIS.

Reserves en fondsen

Volgens de richtlijnen voor jaarverslaggeving (RJ) en de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland wordt het eigen vermogen van Longfonds aangeduid als 'reserves en fondsen'.

De hoogte van de continuïteitsreserve wordt bepaald met een risicoanalyse. Op basis daarvan is vastgesteld dat € 4,68 miljoen nodig is. Eind 2024 was de continuïteitsreserve € 4 miljoen.

Daarnaast heeft Longfonds verschillende bestemmingsreserves. Deze komen vooral tot stand als gevolg van extra inkomsten uit nalatenschappen. We proberen deze bestemmingsreserves op korte termijn en op verantwoorde wijze te gebruiken voor specifieke projecten en activiteiten in lijn met onze maatschappelijke doelstellingen. Bestemmingsfondsen bestaan uit geormerkt geld van geldverstrekkers. Eind 2025 had Longfonds geen bestemmingsfondsen.

Beleggingen

Om op lange termijn aan onze verplichtingen te voldoen, houden we voldoende geld beschikbaar. Een deel hiervan beleggen we. Zo proberen we een hoger rendement te behalen en risico's te spreiden. Ons beleggingsbeleid volgt de handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland. De belangrijkste doelen zijn:

- Het vermogen behouden
- Bijdragen aan impact en duurzaamheid

Het vermogensbeheer is ondergebracht bij ABN AMRO MeesPierson. Sinds juni 2021 beleggen we ook in aandelen, naast onze beleggingen in obligaties. Hierbij volgen we de tien principes van de UN Global Compact en werken we met een impactmandaat. Duurzaamheid is daarbij belangrijker dan financieel rendement. Ons impactmandaat heeft de hoogste duurzaamheidsclassificatie en sluit goed aan bij de missie van Longfonds. Het beleggingsbeleid, de uitvoering ervan en de behaalde resultaten worden elk jaar geëvalueerd door de vermogensbeheerder. Ook controleert de Auditcommissie van Longfonds dit. Het beleggingsstatuut staat op de website www.longfonds.nl.

6. Organisatie

Organisatieomvang

In 2025 had Longfonds gemiddeld 63,4 fte in dienst. Deze werden in totaal ingevuld door 80 verschillende medewerkers gedurende het jaar (inclusief in- en uitstroom) en aangevuld met duizenden vrijwilligers.

Medewerkerwelzijn, -tevredenheid en -ontwikkeling

In 2025 zijn we verdergegaan met de koers die we eerder hebben ingezet. Ons doel is dat samenwerken binnen Longfonds leuker en doelgerichter wordt. We streven naar duidelijkheid, richting en werkplezier voor iedereen. Samenwerken betekent bij Longfonds ook samen leren en samen plezier hebben. Om dit te ondersteunen zijn verschillende zogenoemde 'soft controls' ontwikkeld. Hieronder worden deze verder toegelicht.

Het verzuimpercentage in 2025 was 4,06%. Dit is iets lager dan vorig jaar toen het verzuim 4,63% was. De eNPS-score kwam in het tweede kwartaal van 2025 uit op +15 en in het vierde kwartaal op +12. Dit is een duidelijke verbetering ten opzichte van 2024, toen de score -10 was. De eNPS score zegt iets over de mate waarin personeel Longfonds al werkgever aanbeveelt aan andere mensen. We blijven ons als organisatie ontwikkelen en verbeteren. In het verlengde van de verbeteringen uit 2024 is begin 2025 het vernieuwde functiehuis geactualiseerd. Ook het personeelshandboek is opnieuw bekeken en aangepast. Hierin staat voor alle medewerkers duidelijk wat er van hen wordt verwacht. Denk bijvoorbeeld aan resultaten per functie, benodigde competenties en afspraken over samenwerking en gedrag. Ook onderwerpen zoals arbeidsvoorwaarden (aanvullend op de cao), vitaliteit en het verzuimbeleid zijn hierin opgenomen.

Gedurende het jaar hebben medewerkers verschillende trainingen kunnen volgen. Zo hebben we het trainingsthema 'Meer impact maken via gedragsverandering' voortgezet. Daarnaast is geïnvesteerd in technische en datavaardigheden van medewerkers. Dit helpt ons om als organisatie steeds meer data-gedreven te werken.

Naleving van de AVG

Longfonds werkt met veel persoonlijke gegevens van mensen. We werken zorgvuldig en volgens de regels van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). We laten ons hierop periodiek controleren.

Ook binnen de organisatie kijken we regelmatig of onze privacyregels nog goed werken. Als dat nodig is, passen we ze aan. We zorgen ervoor dat iedereen bij Longfonds weet hoe belangrijk het is om zorgvuldig om te gaan met persoonsgegevens.

Integriteitssysteem en gedragscode

Longfonds heeft een integriteitssysteem. Dit staat beschreven in ons Handboek Personeel en Organisatie, dat we in 2025 opnieuw hebben uitgegeven en ter beschikking gesteld aan alle medewerkers.

Hierin staan onder andere de klachtenregeling, de interne meldprocedure, de meldprocedure klokkenluidersregeling, het privacybeleid, het vrijwilligersbeleid en het ICT-beleid. Ook hoort hierbij een gedragscode. In deze gedragscode staat hoe we binnen Longfonds met elkaar omgaan. Voor alle medewerkers is naleven van deze gedragscode verplicht.

In 2025 zijn er geen meldingen gedaan van klachten of problemen van vertrouwelijke aard bij een HR-adviseur of manager en evenmin bij de externe vertrouwenspersoon. We blijven medewerkers erop wijzen dat zij altijd contact kunnen opnemen met de externe vertrouwenspersoon wanneer zij dat nodig achten.

HR reviseert de gedragscode en het integriteitssysteem zo vaak als nodig maar in ieder geval eens per jaar, in afstemming met de Ondernemingsraad. De evaluatie van ons integriteits- en governancestelsel zal mede input geven aan ons nieuwe meerjarenbeleidsplan, dat wij in 2027 gaan opstellen.

Ook de procedure bij externe klachten is beschreven in de klachtenregeling.

Externe klachten

In 2025 ontvingen we via onze website 13 klachten van mensen buiten Longfonds. De meeste klachten gingen over administratieve zaken, zoals het stopzetten van post. Een kleiner deel van de klachten ging over de inhoud van ons werk. Alle klachten zijn, in overleg met de indieners, opgelost. Waar nodig hebben we maatregelen genomen om herhaling in de toekomst te voorkomen.

Maatschappelijk verantwoord werken

Naast de impactdoelen van Longfonds die in hoofdstuk 2 aan bod komen, kijken we ook naar andere effecten van ons werk op de maatschappij. We doen dit door onze samenwerkingspartners zorgvuldig te kiezen, duurzaam en milieubewust te werken, door ethisch en transparant bestuur en door inclusiviteit en gelijke kansen na te streven.

Samenwerkingspartners

We kiezen partners die eveneens maatschappelijk verantwoord werken. Zo werken we waar mogelijk alleen met leveranciers die kunnen verklaren geen banden te hebben met de tabaksindustrie. Bij het aannemen van medewerkers, toezichthouders en vrijwilligers geven we aan dat we op zoek zijn naar mensen die onze missie onderschrijven.

Duurzaam en milieubewust werken

We moedigen fietsen en reizen met het openbaar vervoer aan. Ons kantoor ligt naast het station en medewerkers kunnen via Longfonds belastingvoordeel krijgen wanneer zij een fiets kopen voor woon-werkverkeer. Ook krijgen zij een NS-businesscard als zij met het OV reizen. Als een zakelijke reis met het OV niet mogelijk is, gebruiken we een elektrische auto. Wij proberen onze milieubelasting te beperken door energiezuinig te werken, minder papier te gebruiken, waar mogelijk digitaal te werken, afval te scheiden en we hebben duurzame gezamenlijke inkoopstrategieën samen met onze partners in het Huis voor de Gezondheid.

Ethisch en transparant bestuur

We communiceren in onze jaarverslaglegging open over onze doelen, besteding van donaties en behaalde resultaten. Ons meerjarenbeleidsplan staat op onze website. We nemen verantwoordelijkheid tegenover onze donateurs en de samenleving.

Inclusiviteit en gelijke kansen

Door actief te werken aan een inclusieve cultuur en een divers personeelsbestand, creëren we niet alleen een

betere werkplek, maar versterken we ook onze geloofwaardigheid en effectiviteit in de maatschappij en vergroten we onze impact. Samen bouwen we aan een toekomst waarin iedereen zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelt. In onze nieuwe CAO (2025-2027) is vastgelegd dat Longfonds een werkomgeving creëert waarin alle medewerkers, ongeacht geslacht, leeftijd, etniciteit, seksuele geaardheid, religie, handicap, of enige andere status, zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen en gelijke kansen hebben op ontwikkeling en succes. Dit komt terug in werving & selectie, ontwikkeling & promotie, training & bewustwording, communicatie & taalgebruik en het bieden van een inclusieve werkplek. De vertrouwenspersoon is hierbij aanspreekpunt voor discriminatie en ongewenst gedrag. In 2025 hebben we een aantal strategieën en initiatieven geïmplementeerd en ook de eerste voortgangsmetingen in de tijd gepland.

Onze communicatie was in 2025 nog niet in alle gevallen toegankelijk voor mensen met een beperking. We zijn op de hoogte én voorstander van de Europese Toegankelijkheidswet (EAA).

We hebben ons het afgelopen jaar ingespannen om al onze communicatie zo toegankelijk mogelijk te maken en zijn daarnaast ook bezig met de verkenning van een nieuwe website waar iedereen als vanzelf welkom is en zich thuis voelt.

7. Vooruitblik en begroting 2026

Onze inzet blijft gericht op twee centrale impactdoelen:

- 1. Gezonde longen voor iedereen** – door het stimuleren van preventie, voorlichting en gezond gedrag dragen we bij aan gezonde lucht, een rookvrije generatie en de algehele longgezondheid.
- 2. Kwaliteit van leven voor mensen met een longziekte** – door toegang tot effectieve behandelingen, ondersteuning en gezondheidsbevorderende initiatieven verbeteren we hun dagelijks leven.

We werken toe naar het realiseren van de in het meerjarenbeleidsplan 2024–2027 gestelde KPI's.

In 2026 ligt de focus op impact maken via samenwerking. Effectieve afstemming tussen teams onderling en ook het actief betrekken van externe partners, organisaties en bedrijven blijft van grote waarde. Want samen bereiken we meer. Vanzelfsprekend spelen onze vrijwilligers en in het bijzonder de meedenkgroepen hierbij een onontbeerlijke rol. De belangrijkste speerpunten voor 2026 zijn:

- **Gezonde lucht:** nieuw in 2026 is dat we gaan onderzoeken en vormgeven hoe we burgers beter kunnen betrekken bij het realiseren van onze doelstellingen, zodat gezonde lucht niet alleen een maatschappelijk, maar ook een gedragen publiek thema wordt.
- **COPD:** we willen meer aandacht, erkenning en actie realiseren voor deze vaak onderschatte ziekte. Op basis van de verkenning in 2025 bepalen we de juiste vorm en aanpak. COPD moet steviger op de agenda worden gezet.
- **Astma:** we zetten ons werk onverminderd voort, met speciale aandacht voor het voorkomen van astma bij jonge kinderen en het onderzoeken van de rol van biodiversiteit bij het voorkomen van astma.
- **Gezonde leefomgeving:** we bouwen voort op projecten als BRUIS en Het Goede Groen, waarbij we samen met partners werken aan plekken waar mensen gezonder kunnen opgroeien, wonen en leven.

		Begroting 2025 in €	Begroting 2026 in €
Inkomsten			
	Baten van particulieren	9.443.000	10.514.000
	Baten van bedrijven	600.000	400.000
	Baten uit loterij organisaties	2.700.000	2.398.000
	Subsidies van overheden	850.000	460.000
	Baten van organisaties zonder winststreven	450.000	400.000
	Overige baten	40.000	100.000
Totaal inkomsten		14.083.000	14.272.000

Uitgaven			
Echte oplossingen			
	Directe kosten	2.160.000	2.600.000
	Indirecte kosten	1.356.772	1.300.173
		3.516.772	3.900.173
Gezond leven			
	Directe kosten	1.058.000	968.000
	Indirecte kosten	1.853.979	1.813.521
		2.911.979	2.781.521
Zelf regie nemen			
	Directe kosten	1.056.000	456.000
	Indirecte kosten	2.414.061	2.501.316
		3.470.061	2.957.316
Impact en Marketing			
	Directe kosten	1.882.000	1.580.554
	Indirecte kosten	1.978.902	2.182.689
		3.860.902	3.763.243
Beheer en administratie		669.286	849.715
Totaal uitgaven		14.429.000	14.251.968
Resultatenrekening			
		-346.000	20.032

8. Bestuur, Toezicht en Verantwoording

Longfonds werkt met een Bestuur en een Raad van Toezicht.

Het Bestuur is eindverantwoordelijk voor de organisatie en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Het Bestuur en de Raad van Toezicht werken onafhankelijk van elkaar. Ook wordt erop gelet dat er geen belangenverstrengeling ontstaat door een meldingsplicht op al dan niet betaalde nevenfuncties.

Longfonds heeft één bestuurder. Sinds 1 oktober 2023 is dat de statutair directeur, Károly Illy.

De directeur-bestuurder ontwikkelt het beleid samen met het managementteam en legt dit vast in een meerjarenbeleidsplan. Ook teamleiders, meedenkgroepen en medewerkers werden actief gevraagd om mee te denken. In 2025 zijn op deze manier de kaderbrief, het jaarplan en de begroting gemaakt en ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht. De directeur-bestuurder rapporteert elk kwartaal aan de Raad van Toezicht over de voortgang.

Beloning van het Bestuur

De Raad van Toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in november 2025. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Longfonds de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Longfonds vond plaats door de Raad van Toezicht. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 470 punten met een maximaal jaarinkomen van € 163.473 (1 FTE/12 mnd.). De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de bestuurder bedroeg € 163.021 (1 FTE/12 mnd.). Deze beloning bleef binnen de geldende maxima.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleef met een bedrag van € 191.661) binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 212.515 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Het salaris en de arbeidsvoorwaarden van de bestuurder worden door de Raad van Toezicht vastgesteld. Binnen de Raad van Toezicht is de voorbereiding hiervan belegd bij de Remuneratiecommissie.

In 2025 is de beloning van de directeur-bestuurder gecontroleerd en vastgesteld volgens de Regeling beloning directeuren van goede doelen van Goede Doelen Nederland. Het totale bedrag van het jaarinkomen, de belaste vergoedingen, de werkgeversbijdrage voor het pensioen en de pensioencompensatie bleef met € 191.661 onder het maximum van € 202.706 dat in deze regeling staat.

De nevenfuncties van de directeur-bestuurder zijn:

- Bestuurslid Longalliantie Nederland
- Bestuurslid Gezondheidsfondsen voor Rookvrij
- Bestuurslid Stichting Loterijacties Volksgezondheid
- Vice-president European Federation of Allergy and Airways Diseases Patients' Association
- Vicevoorzitter Raad van Toezicht Pantein
- Lid Raad van Commissarissen Diabeter
- Lid Raad van Advies Landelijk Expertise Centrum Kindermishandeling
- Voorzitter Werkgroep Onderzoek Neonatale Hielprikscreening van het RIVM

Raad van Toezicht

De taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht staan beschreven in de statuten en in het Reglement Raad van Toezicht van Longfonds. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid en op de uitvoering daarvan. Daarbij kijkt de raad vooral of de middelen van de organisatie op een goede en effectieve manier worden gebruikt om de doelen te bereiken. In de samenwerking met de directeur-bestuurder is er regelmatig overleg. Daarbij is er aandacht voor goede afstemming en een open manier van samenwerken.

De Raad van Toezicht heeft twee commissies. Elke commissie bestaat uit twee leden.

De Auditcommissie houdt toezicht op de financiële processen, de administratie en het naleven van de begroting. De Remuneratiecommissie is verantwoordelijk voor het jaarlijks beoordelen en voorstellen van de vast te stellen beloning van de bestuurder.

Lid zijn van de Raad van Toezicht bij Longfonds is een onbetaalde functie. In 2025 kwamen de Raad van Toezicht en de Auditcommissie allebei vier keer bijeen. De vergaderingen van de Raad van Toezicht bestaan uit twee delen. In het eerste deel overlegt de raad met elkaar. In het tweede deel overlegt de raad met de directeur-bestuurder. Bij deze overleggen was ook de manager bedrijfsvoering en organisatie aanwezig. Van elke vergadering wordt een verslag gemaakt. In 2025 zijn deze verslagen, met toestemming van de Raad van Toezicht, gedeeld met het Centraal Bureau Fondsenwerving. Dit gebeurde als onderdeel van een audit die in 2026 is afgerond.

In 2025 zijn twee leden van de Raad van Toezicht afgetreden: Peter-Willem van Lindenberg en Jasmijn van Campen. Longfonds is hen zeer dankbaar voor hun jarenlange inzet. Zij zijn opgevolgd door Jort Possel, digital marketing leader bij EY, en Eline bij de Vaate, longarts en medisch manager bij Merem Behandelcentra.

In het afgelopen jaar hebben de Auditcommissie en de Raad van Toezicht, naast hun gewone taken, onder meer extra aandacht besteed aan de volgende onderwerpen:

- Impact360 is een grote verandering in de ICT-omgeving van Longfonds. Het belangrijkste doel is om donateurs beter te bereiken en beter met hen te communiceren. De Raad van Toezicht heeft de bijbehorende business-case positief beoordeeld en volgt de ontwikkelingen nauwkeurig. Voor de investering is een bestemmingsreserve gemaakt. Deze is opgenomen in de jaarrekening.
- De samenstelling en spreiding van de inkomsten is in 2025 regelmatig besproken met de Raad van Toezicht.
- Omdat inkomsten uit nalatenschappen moeilijk te voorspellen zijn en de inkomsten uit verschillende bronnen komen, heeft de Raad van Toezicht de bestuurder en het managementteam uitgenodigd voor een gezamenlijke strategische sessie. Deze sessie vindt plaats in 2026.

- Ook de manier van begroten en het maken van prognoses is besproken. De Raad van Toezicht heeft gevraagd om een methode waarmee Longfonds snel en goed kan reageren op financiële veranderingen binnen de normale begrotingsperiode van één jaar. Er is een eerste opzet voor deze methode gemaakt. Naar verwachting kan deze in 2026 worden vastgesteld.
- De Raad van Toezicht heeft goedkeuring gegeven voor de samenwerking met een nieuwe accountant: Valid+.

Ook heeft de Raad van Toezicht met instemming kennisgenomen van een aantal andere ontwikkelingen:

- De vernieuwde Longfonds-CAO, die inging op 1 januari 2025.
- Project BRUIS. Longfonds is de aanjager en penvoerder van dit programma en werkt samen met verschillende partners. In hoofdstuk 2 van dit bestuursverslag worden de andere partners genoemd.

Samenstelling Raad van Toezicht in 2025

Naam	Benoemd op	Zittingstermijn tot	Opmerkingen
Mw. S.T. Hoekstra (voorzitter)	1 oktober 2023	1 oktober 2027	-Voorzitter RvT -Lid Remuneratiecommissie -Herbenoembaar
Hr. P.W. van Lindenberg	1 april 2020	1 maart 2025 (vervroegd op verzoek van lid)	
Mw. J.S.J.A. van Campen	4 december 2017	4 december 2025 (tweede termijn)	
Hr. G. van Oostveen	1 april 2020	1 april 2028	-Lid Remuneratiecommissie -Niet herbenoembaar wegens aflopen termijn
Hr. D. de Kruijff	1 april 2022	1 april 2026	-Voorzitter Auditcommissie -Herbenoemd tot 1 oktober 2026
Hr. J. Possel	7 mei 2025	7 mei 2029	-Lid Auditcommissie -Herbenoembaar
Mw. E. bij de Vaate	1 december 2025	1 december 2029	-Herbenoembaar

(Neven)functies leden Raad van Toezicht in 2025

Mw. S.T. Hoekstra

- Voorzitter Raad van Bestuur Kennemerhart (hoofd functie)
- Lid Raad van Commissarissen BakerTilly (nevenfunctie)
- Lid Raad van Commissarissen Monuta (nevenfunctie)
- Lid Raad van Toezicht Reinier de Graaf Gasthuis (nevenfunctie)

Mw. J.S.J.A. van Campen

- Longarts Haaglanden Medisch Centrum (hoofd functie)
- Medisch manager cluster oncologie Haaglanden Medisch Centrum (nevenfunctie)
- Lid klachtencommissie stichting Buddynetwerk (nevenfunctie)

Hr. P.W. van Lindenberg

Lid Raad van Bestuur van Franciscus Gasthuis & Vlietland (hoofdfunctie)
Lid Raad van Commissarissen van Woningcorporatie Woonbron (nevenfunctie)
Lid Raad van Toezicht en voorzitter Auditcommissie Longfonds (nevenfunctie)

Hr. G. van Oostveen

Directeur-bestuurder Kenniscentrum Sport & Bewegen (hoofdfunctie)
Qualitate qua lid van diverse bestuurlijke gremia en overlegorganen bij o.a. VWS en in de kennissector die echter geen directe relatie met, of relevantie voor Longfonds hebben.

Hr. D. de Kruif

Voorzitter Raad van Toezicht Zaans Medisch Centrum
Voorzitter Raad van Commissarissen Woningstichting Barneveld
Lid Raad van Toezicht Ziekenhuis Gelderse Vallei
Trainer NCD-leergang 'governance essentials'

Hr. J. Possel

Directeur Global Marketing, EY (hoofdfunctie)
Lid Brand Advisory Board, World Media Group

Mw. E. bij de Vaate

Longarts Merem medische revalidatie (hoofdfunctie)
Medisch manager Merem medische revalidatie (nevenfunctie)
Voorzitter expertgroep Kenniscentra Complex Chronische Longaandoeningen (nevenfunctie)

Meedenkgroep Governance

De Meedenkgroep Governance geeft advies aan het bestuur van Longfonds over beleid en strategie. Dit gebeurt vanuit het perspectief van mensen met een longziekte en hun naasten. De groep vertegenwoordigt hun belangen op bestuursniveau. De adviezen gaan over hoe de organisatie werkt en hoe deze is ingericht. Ook adviseert de groep over de profielen van mensen die verantwoordelijk zijn voor beleid. Longfonds bespreekt deze adviezen en laat aan de meedenkgroep weten hoe ze worden meegenomen in de beleidsbeslissingen.

Er was extra aandacht voor de volgende onderwerpen:

- Twee nieuwe leden zijn toegetreden tot de meedenkgroep. Daardoor bestaat de groep eind 2025 uit het gewenste aantal van zeven leden.
- De meedenkgroep gaf advies over het profiel en de procedure voor het aannemen van twee nieuwe leden van de Raad van Toezicht.
- De vernieuwing van de ICT-omgeving binnen het programma Impact360. Hierbij ging het ook over het gebruik van kunstmatige intelligentie en de vernieuwing van het patiëntenplatform Longforum. De meedenkgroep adviseert om voorzichtig te zijn met het gebruik van kunstmatige intelligentie in direct contact met een kwetsbare doelgroep. Daarom is afgesproken dat dit voorlopig nog niet wordt toegepast in direct contact met patiënten.
- Ook is gekeken naar het effect van de investering in ICT op de verdeling van de kosten. Het ging daarbij om de verdeling tussen doelbesteding, werving en beheer en administratie. Daarbij is vastgesteld dat deze investering zorgt voor meer uitgaven die bijdragen aan de maatschappelijke doelen van Longfonds.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) overlegde in 2025 zes keer met de bestuurder en negentien keer onderling. De OR heeft haar positief-kritische houding uit eerdere jaren voortgezet. De OR heeft verschillende veranderingen in de organisatie gevolgd en besproken. De OR heeft twee jOUrnaals gemaakt om de medewerkers te informeren en 1 externe consultant geraadpleegd over het CRM-project Impact 360. Onder andere de volgende onderwerpen kwamen aan bod:

- **Functiehuis** – In 2024 is het nieuwe functiehuis afgerond en ingevoerd. In 2025 is dit toegepast in de organisatie. Op individueel niveau zijn nog enkele aanpassingen gedaan. Over het algemeen waren medewerkers, en daarmee ook de OR, tevreden over de invoering van het nieuwe functiehuis.
- **Impact360** – De OR heeft het project Impact360 het hele jaar gevolgd. Daarbij zijn vragen gesteld over mogelijke capaciteitstekorten en over de keuze van betrokken leveranciers. Nadat nieuwe collega's aan de projectgroep zijn toegevoegd en de besluitvorming zichtbaar werd, namen de zorgen van de OR grotendeels af.
- **Capaciteit** – De OR heeft verscheidene keren aandacht gevraagd voor de beschikbare capaciteit van collega's. Dit ging bijvoorbeeld over extra projecten, zoals project BRUIS, maar ook over de verdeling van werk gedurende het jaar. In het bijzonder is gekeken naar de kwartaalplannen in de zomermaanden. Daarbij vroeg de OR aandacht voor de bezetting en de haalbaarheid van deadlines.
- **Faciliteiten** – De verbeteringen aan facilitaire zaken die in 2024 zijn gestart, zijn in 2025 doorgezet. Tegelijkertijd zijn er nieuwe wensen opgehaald, zoals beeldschermen en microfoons in elke vergaderzaal om hybride vergaderen makkelijker te maken.
- **MTO (medewerkerstevredenheidsonderzoek)** – De OR is naar aanleiding van de resultaten uit het MTO met het management in gesprek gegaan over een aantal zaken die extra aandacht verdienen.
- **Auto** – De OR heeft ook gesproken over het gebruik van de Longfonds-auto's. Daarbij ging het onder andere over de keuze tussen elektrisch rijden of rijden op benzine, en hoe dit past bij de waarden en doelen van de organisatie.
- **RI&E** – De OR was betrokken bij de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) en heeft hier veel input voor geleverd. De inventarisatie gaf ook nieuwe inzichten. Daarom is het onderwerp RI&E een vast punt geworden op de agenda van de OR. Hierbij gaat het onder andere om ergonomische werkplekken, stress en werkdruk, veiligheid, binnenklimaat, beleid en voorlichting, en hygiëne en onderhoud.

De bezetting van de OR zag er in 2025 als volgt uit:

Naam	Benoemd op	Zittings duur 1e termijn	Herbenoemd	Herbenoembaar	Einde termijn
Mw. E. van Schellebeek	01.10.2022	4 jaar		30.09.2026	
Dhr. M. de Niet	01.10.2022	4 jaar		30.09.2026	
Mw. I. Valkonet	01.07.2018	4 jaar		30.06.2027	
Mw. A. Bongers	01.07.2023	4 jaar		30.06.2027	
Mw. J. Langeland	01.11.2024	4 jaar		31.10.2028	

Integriteit en belangenverstremgeling

Longfonds hecht groot belang aan integer handelen. Voor bestuurder, toezichthouders, medewerkers en vrijwilligers gelden integriteitsregels die zijn beschreven in ons integriteitssysteem (zie hoofdstuk 6.4) en het bestuursreglement. Mogelijke tegenstrijdige belangen worden gemeld via de meldprocedure die in het Handboek Personeel en Organisatie is beschreven. Nevenfuncties van bestuurders en toezichthouders worden openbaar gemaakt in het jaarverslag.

Transparantie

Transparantie richting onze donateurs, partners en andere belanghebbenden is enorm belangrijk voor Longfonds. Onze verbinding met hen beschrijven we in hoofdstuk 3. Ook de publicatie van dit jaarverslag en de jaarrekening op de website draagt daaraan bij.

Naleving van regelgeving en codes

Longfonds handelt in overeenstemming met relevante wet- en regelgeving en met de normen uit de Erkenningregeling Goede Doelen. Eventuele signalen over integriteit of naleving van regels kunnen worden gemeld via de interne meldprocedure. We evalueren periodiek onze governance-structuur en interne procedures om te waarborgen dat deze blijven aansluiten bij de geldende normen en bij de omvang en activiteiten van de stichting.

Longfonds beschikt over de CBF-erkenning voor goede doelen.

Bijlage - overzicht verbonden partners

AFPRO Filters Nederland
Aironex
AstraZeneca BV
ATAG Nederland BV
BAP Medical BV
BBA Binnenmilieu BV
Binnenklimaat Nederland
Breijer Ventilatietechniek
Brink Climate Systems
Chiesi Pharmaceuticals BV
ClimaRad BV
Curitas | Boer Groep
Glaxo Smith Kline BV
Habitat Solutions
Heijmans Vastgoed BV
Interduct Holding BV
Itho Daalderop BV
Moderna
Murprotec
Nederlandse Loterij
Pfizer
Postcode Loterij
Rolfstone
Sanofi BV
Senzora BV
Strooming
Transdev Nederland
Van Leer Foundation
Vibrix
Vriendenloterij
Zehnder Group Nederland BV

Jaarrekening 2025

Longfonds en patiëntenorganisatie stichting



**LONG
FONDS**

Voor gezonde longen.
Voor gezonde lucht.
Voor iedereen.

Datum: 6 mei 2025

Goedgekeurd: 6 mei 2025

Jaarrekening 2025

Longfonds & patiëntenorganisatie stichting

Datum 6 mei 2026

Goedgekeurd 6 mei 2026

Balans per 31 december 2025

(na resultaatbestemming, in hele euro's)

Activa	31-12-2025	31-12-2024
1. Immateriële vaste activa	54.315	172.385
2. Materiële vaste activa	193.081	251.398
3. Financiële vaste activa	699.072	601.129
	<u>946.468</u>	<u>1.024.913</u>
4. Vorderingen en overlopende activa		
4.1 Acties door derden	1.299.548	1.338.067
4.2 Lopende renten	64.227	8.251
4.3 Overige vorderingen	8.095.471	5.665.233
4.4 Vooruitbetaalde lasten	7.114	78.005
	<u>9.466.359</u>	<u>7.089.556</u>
5. Effecten	6.268.683	6.256.758
6. Liquide middelen	18.270.637	3.092.192
Totaal	<u>34.952.147</u>	<u>17.463.419</u>
Passiva		
7. Reserves en fondsen		
7.1 Continuïteitsreserve	4.675.000	4.000.000
7.2 Bestemmingsreserves	8.508.014	4.574.708
7.3 Bestemmingsfondsen	0	0
	<u>13.183.014</u>	<u>8.574.708</u>
8. Voorzieningen	9.285	11.339
9. Langlopende schulden		
9.1 Nog te betalen onderzoeksfinanciering	3.035.489	2.821.244
9.2 Vooruitontvangen projectfinanciering	10.234.052	0
	<u>13.269.540</u>	<u>2.821.244</u>
10. Kortlopende schulden		
10.1 Nog te betalen onderzoeksfinanciering	4.266.775	3.713.641
10.2 Vooruitontvangen projectfinanciering	2.543.404	0
10.3 Crediteuren en nog te betalen kosten	1.157.171	1.861.632
10.4 Belastingen en premies sociale verzekeringen	522.957	480.855
	<u>8.490.307</u>	<u>6.056.128</u>
Totaal	<u>34.952.147</u>	<u>17.463.419</u>

Staat van baten en lasten 2025

(in hele euro's)

Baten	2025	Begroting 2025	2024
1. Baten van particulieren			
1.1 <i>Collecte</i>	1.214.771	1.350.000	1.196.160
1.2 <i>Donaties en giften</i>	4.290.119	4.380.000	4.357.409
1.3 <i>Contributies</i>	434.163	403.000	459.066
1.4 <i>Nalatenschappen</i>	9.515.171	3.300.000	4.241.898
1.5 <i>Overige baten van particulieren</i>	31.780	10.000	83.914
	15.486.004	9.443.000	10.338.447
2. Baten van bedrijven	241.165	600.000	229.526
3. Baten van loterijorganisaties	3.051.345	2.700.000	2.905.500
4. Baten van subsidies van overheden	80.984	292.150	491.838
5. Baten van andere organisaties zonder winststreven	212.959	1.007.850	292.423
Som van de geworven baten	19.072.456	14.043.000	14.257.733
6. Overige baten	50.008	40.000	33.947
Som van de baten	19.122.464	14.083.000	14.291.680
Lasten			
7. Besteed aan doelstellingen			
7.1 <i>Echte Oplossingen</i>	3.803.052	3.200.176	3.821.204
7.2 <i>Gezond Leven</i>	3.886.940	3.825.130	3.846.210
7.3 <i>Zelf Regie Nemen</i>	3.713.352	4.249.757	3.608.956
	11.403.344	11.275.063	11.276.370
8. Wervingskosten	2.436.170	2.488.415	2.335.608
9. Beheer & administratie	916.099	665.522	791.447
Som van de lasten	14.755.612	14.429.000	14.403.425
Saldo voor financiële baten en lasten	4.366.852	-346.000	-111.745
10. Saldo financiële baten en lasten	241.454	0	383.113
Saldo van baten en lasten	4.608.306	-346.000	271.369

Staat van baten en lasten 2025

(in hele euro's)

Het bestuur heeft met goedkeuring van de Raad van Toezicht de volgende bestemmingen voor het saldo van baten en lasten vastgesteld.

Bestemming saldo van baten en lasten:

Toevoeging / onttrekking aan:

	2025	2024
Continuïteitsreserve	675.000	-2.283.962
Bestemmingsreserve t.b.v. bedrijfsvoering	-215.388	-100.187
Bestemmingsreserve t.b.v. Impact 360	-225.581	1.408.000
Bestemmingsreserve t.b.v. doelbesteding	-49.500	349.500
Bestemmingsreserve t.b.v. wetenschappelijk onderzoek	-415.000	1.258.595
Bestemmingsreserve t.b.v. organisatieontwikkeling	53.767	0
Bestemmingsfonds	0	-1.300.000
Bestemming t.b.v strategische reserve	4.785.008	939.423
Saldo van baten en lasten	<u>4.608.306</u>	<u>271.369</u>

Kasstroomoverzicht

(in euro's)

Het kasstroomoverzicht is een overzicht waaruit de in- en uitgaande kasstromen in het boekjaar blijkt. Het geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het boekjaar beschikbaar zijn gekomen en in hetzelfde boekjaar zijn benut.

	2025	2024
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat boekjaar	4.608.306	271.369
Aanpassing voor:		
Afschrijvingen	193.410	234.448
Mutatie in langlopende schulden*	10.448.297	755.278
Mutatie in kortlopende schulden	2.434.179	-2.358.395
Mutatie voorziening	-2.054	1.854
Mutatie in vorderingen	-2.376.803	80.763
Mutatie in effecten	-11.925	-480.916
	<u>10.685.104</u>	<u>-1.766.967</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investeringen in immateriële vaste activa	0	-60.692
Investeringen in materiële vaste activa	-17.022	-34.568
Mutatie financiële vaste activa	-97.943	101.623
	<u>-114.965</u>	<u>6.362</u>
Netto kasstroom	<u><u>15.178.445</u></u>	<u><u>-1.489.236</u></u>
Mutatie liquide middelen		
Liquide middelen per 1 januari	3.092.192	4.581.428
Liquide middelen per 31 december	18.270.637	3.092.192
	<u><u>15.178.445</u></u>	<u><u>-1.489.236</u></u>

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemene toelichting

Longfonds volgt de Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. De richtlijn wordt integraal gevolgd.

De statutaire naam van Longfonds is Longfonds & patiëntenorganisatie stichting. De stichting is gevestigd te Amersfoort.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Schattingen bij de toepassing van de grondslagen van waardering en resultaatbepaling.

De opstelling van de jaarrekening vereist dat de directie oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. Indien het voor het inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Boekjaar

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

Valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's, de functionele valuta van de stichting.

Vergelijking met voorgaand jaar.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht, zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Continuïteit van de activiteiten

De jaarrekening is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten vorderingen onder financiële vaste activa, vlottende activa, liquide middelen en schulden. Alle financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, inclusief direct toerekenbare transactiekosten. Na de eerste opname worden financiële instrumenten gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Longfonds kent geen afgeleide financiële instrumenten.

Grondslagen voor de waardering van de activa en passiva

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa hebben betrekking op de ontwikkeling van en de begeleiding bij de implementatie van software ter ondersteuning van de bedrijfsvoering. De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele cumulatieve bijzondere waardevermindervers verliezen. De afschrijving is lineair en gebaseerd op de verwachte gebruiksduur.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa hebben betrekking op investeringen die worden ingezet ter ondersteuning van de bedrijfsvoering. Deze worden gewaardeerd tegen aanschafprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele cumulatieve bijzondere waardevermindervers verliezen. De afschrijving is lineair en gebaseerd op de verwachte gebruiksduur rekening houdend met de restwaarde. Onroerend goed wordt gewaardeerd tegen taxatiewaarde.

Financiële vaste activa

De onder de financiële vaste activa opgenomen leningen u/g worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Vorderingen en liquide middelen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. Liquide middelen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde en bestaan uit kas- en banktegoeden. Longfonds verwerkt baten uit nalatenschappen in het verslagjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een bate uit nalatenschap kan betrouwbaar worden vastgesteld als, op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, een betrouwbare schatting van de uiteindelijke (financiële) omvang van de nalatenschap kan worden gemaakt. Deze beoordeling vindt per nalatenschap plaats. De organisatie verwerkt uitbetalingen in de vorm van voorschotten in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen. Vorderingen inzake meerjarenscheningen worden gewaardeerd op 50%. Voor de nog te ontvangen opbrengst loterijen wordt een inschatting gemaakt op basis van de ontvangen slottermijnen in voorgaande jaren.

Effecten

Longfonds heeft een gedeelte van de liquide middelen belegd in obligaties. Sinds juni 2021 belegt Longfonds naast in obligaties ook gedeeltelijk in aandelen en alternatieve beleggingen. Deze stap is gezet omdat het doel, instandhouding van de portefeuille, niet langer gerealiseerd kan worden met uitsluitend obligaties. Leidend daarbij is het Beleggingsstatuut van Longfonds waaraan de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland mede ten grondslag ligt.

Reserves en Fondsen

Reserves en fondsen worden onderscheiden in een continuïteitsreserve, bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat Longfonds ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Goede Doelen Nederland heeft de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen opgesteld. Hierin staat onder andere dat de vorming van een continuïteitsreserve wenselijk is.

Bestemmingsreserves

Ten behoeve van activa die worden aangewend voor de doelbesteding en bedrijfsvoering wordt een reserve aangehouden in de vorm van een bestemmingsreserve. Daarnaast kunnen bestemmingsreserves worden gevormd voor activiteiten die in de komende jaren worden uitgevoerd, dan wel als er zich onverwachte kansen voordoen.

Bestemmingsfondsen

De fondsen hebben betrekking op het deel van het eigen vermogen waaraan door derden een geoormerkte bestedingsmogelijkheid is gegeven.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij zullen moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is in te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voor toekomstige verplichtingen ten aanzien van in de CAO afgesproken uitkeringen aan personeel is een voorziening opgenomen. De hoogte van de voorziening is bepaald op basis van de lengte van de dienstverbanden, het te verwachten verloop en de hoogte van de diverse jubileumuitkeringen.

Subsidieverplichtingen

De aangegane subsidieverplichtingen voor maximaal één jaar na de balansdatum worden op de balans als schuld op korte termijn opgenomen. Subsidieverplichtingen voor langer dan één jaar, worden opgenomen als schulden op lange termijn. De toename of afname van deze verplichtingen wordt jaarlijks ten laste, respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Lopende verplichtingen worden jaarlijks beoordeeld en indien nodig wordt de hoogte van de resterende verplichting aangepast. Van een subsidieverplichting is sprake nadat het bestuur een besluit ter zake heeft genomen en dit kenbaar heeft gemaakt aan de subsidieontvanger waardoor een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting ontstaat.

Overige schulden en overlopende passiva

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Na eerste verwerking worden schulden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor bepaling van het saldo van baten en lasten

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden slechts genomen voor zover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd. Lasten, verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden. Het saldo van baten en lasten wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten en lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Voorzienbare verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden meegenomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en er wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Eigen bijdragen van de doelgroep zijn zichtbaar in mindering gebracht op de kosten van de betreffende activiteit.

Overheidssubsidies

De ontvangen exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt.

Personeelsbeloningen en pensioenen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers. Beloning vindt plaats conform de Longfonds CAO. Pensioenopbouw vindt plaats op basis van middelloon via Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Eind december 2025 bedraagt de beleidsdekkingsgraad van dit Fonds 117,7%. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Te betalen premie dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten: rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

Waardeveranderingen financiële instrumenten: waardeveranderingen van financiële instrumenten die op reële waarde gewaardeerd zijn, worden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Lastenverdeling

De lasten van Longfonds worden op basis van de raming van de werkelijke urenbesteding toegerekend aan de doelbestedingen, wervingskosten en beheer & administratie.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

Toelichting op de balans

(in hele euro's)

1. Immateriële vaste activa	2025	2024
Aanschafwaarde per 1 januari	1.156.677	1.095.985
Cumulatieve afschrijvingen	-984.292	-838.513
Boekwaarde per 1 januari	172.385	257.471
Investerings	0	60.692
Afschrijvingen	-118.070	-145.779
Desinvesteringen	-532.120	0
Afschrijvingen desinvesteringen	532.120	0
Saldo mutaties boekjaar	-118.070	-85.086
Aanschafwaarde per 31 december	624.557	1.156.677
Cumulatieve afschrijvingen	-570.242	-984.292
Boekwaarde per 31 december	54.315	172.385

De immateriële vaste activa hebben betrekking op de investeringen die gedaan zijn ten behoeve van de bedrijfsvoering. Het betreft de ontwikkeling van de Gezonde Lucht Check en donatieflow. Afschrijving vindt plaats in 3 jaar.

2. Materiële vaste activa	2025	2024
Aanschafwaarde per 1 januari	887.272	852.703
Cumulatieve afschrijvingen	-635.873	-547.204
Boekwaarde per 1 januari	251.398	305.499
Investerings	17.022	34.568
Afschrijvingen	-75.340	-88.669
Desinvesteringen	-7.904	0
Afschrijvingen desinvesteringen	7.904	0
Saldo mutaties boekjaar	-58.318	-54.101
Aanschafwaarde per 31 december	896.390	887.272
Cumulatieve afschrijvingen	-703.309	-635.873
Boekwaarde per 31 december	193.081	251.398

De investering materiële vaste activa betreft aankoop van diverse monitorarmen en werkplekaanpassingen ter ondersteuning van de bedrijfsvoering.

Investerings in kantoormeubilair, installaties en de verbouwing worden afgeschreven in 10 jaar. Voor de overige investeringen, waaronder kantooromachines wordt een afschrijvingstermijn gehanteerd van 5 jaar.

3. Financiële vaste activa	2025	2024
Langlopende vorderingen donateurs	475.482	427.539
Langlopende lening u/g	70.000	20.000
Langlopende waarborgsommen	153.590	153.590
Boekwaarde per 31 december	699.072	601.129

De langlopende vorderingen donateurs heeft betrekking op de te verwachten baten van donateurs met een periodieke schenkingsovereenkomst.

De langlopende lening u/g betreft 2 verstrekte leningen aan de Stichting Lunghealth. De verwachting is dat de eerste lening niet kan worden terugbetaald, derhalve is deze verder afgewaardeerd tot € 0. In 2024 is er een tweede lening verstrekt ten behoeve van de continuïteit van de Stichting Lunghealth van € 20.000. Deze lening is in 2025 opgehoogd met €50.000 naar een totaalbedrag van €70.000. Deze lening heeft een looptijd van 10 jaar. De waarborgsommen zijn gesteld voor de huur van de kantoorruimte.

4. Vorderingen en overlopende activa

2025

2024

4.1 Acties door derden		
VriendenLoterij	150.000	164.294
Nationale Postcode Loterij	1.000.000	1.000.000
Nederlandse Loterij	149.548	173.773
Totaal	1.299.548	1.338.067
4.2 Lopende renten		
Bankrente	64.227	8.251
Totaal	64.227	8.251
4.3 Overige vorderingen		
Nalatenschappen	7.376.471	4.345.160
Debiteuren	181.371	146.787
Dubieuze debiteuren	-32.379	-30.760
Meerjarenschenkingen	111.195	102.611
Subsidies derden	382.211	823.870
Overige vorderingen	76.603	277.565
Totaal	8.095.471	5.665.233
4.4 Vooruitbetaalde lasten		
Transitorische posten	7.114	78.005
Totaal	7.114	78.005

De overige vorderingen zijn gestegen met € 2.430.238. Deze stijging wordt voor € 3.031.311 verklaard door de stijging in nalatenschappen. Daarnaast zijn de vorderingen op subsidies derden afgenomen met € 441.659 door betaalde termijnen op lopende projecten.

5. Effecten

	2025	2024
Aanschafwaarde per 1 januari	5.867.403	5.697.371
Ongerealiseerd waardeverschil	389.355	78.232
Boekwaarde per 1 januari	6.256.758	5.775.603
Aankopen	377.400	338.972
Verkopen	406.687	168.939
Gerealiseerd koersverschil	0	-28.236
Saldo mutaties boekjaar	-29.287	141.796
Aanschafwaarde per 31 december	5.838.116	5.867.403
Ongerealiseerd waardeverschil	430.567	389.355
Balanswaarde per 31 december	6.268.683	6.256.758
Mutatie ongerealiseerd waardeverschil	41.212	311.123

Verantwoord beleggen

Om ook op langere termijn aan onze subsidiëringsverplichtingen te kunnen voldoen, zijn voldoende financiële reserves nodig. Een gedeelte van deze reserves wordt belegd omdat hiermee naar verwachting een hoger rendement kan worden behaald. Het beleggingsbeleid is gebaseerd op de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland en volgt de 10 principes van het UN Global Compact. Het uitgangspunt van de handreiking is de instandhouding van de waarde van de hoofdsom.

6. Liquide middelen

	2025	2024
Rekeningcourantsaldi banken	2.640.869	1.440.431
Spaarrekeningen	15.629.614	1.651.636
Kas	154	125
Totaal	18.270.637	3.092.192

Van de liquide middelen staat een bedrag van € 18.187.366 ter vrije beschikking van Longfonds. Het restant van € 83.271 betreft het samenwerkingsverband 'Tabaksontmoediging' waarvan Longfonds penvoerder is.

7. Reserves en fondsen	2025	2024
7.1 Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	4.000.000	6.283.962
Mutatie	675.000	-2.283.962
Stand per 31 december	4.675.000	4.000.000

De continuïteitsreserve

In overeenstemming met de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland, houdt Longfonds een continuïteitsreserve aan. De hoogte ervan is gebaseerd op een periodiek geactualiseerde analyse van reële financiële en organisatierisico's. Op basis van deze analyse is in 2025 de omvang van de reserve vastgesteld op € 4.675.000. De toevoeging aan deze reserve is gerealiseerd uit het positieve resultaat over het verslagjaar.

7.2 Bestemmingsreserves	2025	2024
7.2.1 <i>Reserve t.b.v financiering bedrijfsvoering</i>		
Stand per 1 januari	462.785	562.972
Mutatie immateriële vaste activa	-157.070	-19.301
Materiële vaste activa	-58.318	-80.886
Stand per 31 december	247.397	462.785

Reserves t.b.v. financiering bedrijfsvoering inzake immateriële- en materiële vaste activa hebben een structureel karakter.

7.2.2 <i>Bestemmingsreserve Impact 360</i>	2025	2024
Stand per 1 januari	1.408.000	0
Mutatie	-225.581	1.408.000
Stand per 31 december	1.182.419	1.408.000

De bestemmingsreserve Impact 360 heeft tot doel te investeren in een transformatie van ons systeem- en applicatielandschap, gericht op een geïntegreerde CRM-oplossing die het mogelijk maakt datagedreven marketing te bedrijven en daarmee de inkomsten uit (particuliere) donaties substantieel te verhogen.

7.2.3 <i>Bestemmingsreserve t.b.v. Doelbesteding</i>	2025	2024
Stand per 1 januari	349.500	0
Mutatie	-49.500	349.500
Stand per 31 december	300.000	349.500

De bestemmingsreserve t.b.v. Doelbesteding wordt onder andere ingezet om onze naamsbekendheid vergroten.

7.2.4 <i>Bestemmingsreserve t.b.v. Wetenschappelijk Onderzoek</i>	2025	2024
Stand per 1 januari	1.415.000	156.405
Mutatie	-415.000	1.258.595
Stand per 31 december	1.000.000	1.415.000

De bestemmingsreserve t.b.v. Wetenschappelijk Onderzoek heeft als doel het financieren van wetenschappelijk onderzoek naar longziekten. Hiervan is € 0,8 miljoen geormerkt voor diverse wetenschappelijke onderzoeken voor de jaren 2026 -2027.

<i>Bestemmingsreserve tbv wetenschappelijk onderzoek</i>	2025	2026	2027	2028
Stand per 1 januari	1.415.000	1.000.000	450.000	200.000
Consortia subsidies	100.000	-300.000		
Junior subsidies	-250.000	-250.000	-250.000	
Active Life	-200.000			
Integrative Medicine	-15.000			
Lunghealth	-50.000			
Stand per 31 december	1.000.000	450.000	200.000	200.000

7.2.5 *Bestemmingsreserve t.b.v. organisatieontwikkeling*

Stand per 1 januari	0	0
Mutatie	53.767	0
Stand per 31 december	53.767	0

De bestemmingsreserve t.b.v. organisatieontwikkeling heeft als doel om investeringen in efficiëntere processen, systemen en compliance te kunnen financieren. De reserve ondersteunt het borgen van een toekomstbestendige en goed beheerde organisatie.

7.2.6 *Bestemmingsreserve strategische reserve*

Stand per 1 januari	939.423	0
Mutatie	4.785.009	939.423
Stand per 31 december	5.724.432	939.423

De strategische reserve is aangelegd ten behoeve van het financieren van specifieke kansrijke projecten of innovaties in lijn met onze missie wanneer deze zich voordoen en wanneer de financiële situatie van Longfonds op dat moment hiertoe de ruimte biedt.

Samenstelling balanspost 'Bestemmingsreserves'	31-12-2025	31-12-2024
- Immateriële vaste activa	54.315	211.385
- Materiële vaste activa	193.081	251.399
- Bestemmingsreserve t.b.v. Impact 360	1.182.419	1.408.000
- Bestemmingsreserve t.b.v. Doelbesteding	300.000	349.500
- Bestemmingsreserve t.b.v. Wetenschappelijk Onderzoek	1.000.000	1.415.000
- Bestemmingsreserve t.b.v. Organisatieontwikkeling	53.767	0
- Bestemmingsreserve strategische Reserve	5.724.432	939.423
	8.508.014	4.574.708

7.3 Bestemmingsfondsen

<i>Siegert - Haaksman Fonds</i>	2025	2024
Stand per 1 januari	0	1.300.000
Mutatie	0	-1.300.000
Stand per 31 december	0	0

In 2023 hebben we een geormerkte nalatenschap ontvangen van de heer Siegert. De nalatenschap is geormerkt voor het mogelijk maken van activiteiten op het gebied van wetenschappelijk onderzoek naar astma en allergiën bij kinderen. In 2024 is de volledige nalatenschap gewijd aan 2 consortia met het thema 'Astma bij Kinderen'.

8. Voorzieningen	2025	2024
<i>Voorziening jubilea</i>		
Stand per 1 januari	11.339	9.485
Dotatie	0	3.942
Vrijval	2.054	0
Besteding	0	2.088
Stand per 31 december	9.285	11.339

De voorziening heeft betrekking op de in de CAO afgesproken jubileumuitkeringen aan personeel. De hoogte van de voorziening is bepaald op basis van de lengte van de dienstverbanden, het te verwachten verloop en de hoogte van de diverse jubileumuitkeringen.

9. Langlopende schulden	2025	2024
9.1 Nog te betalen onderzoeksfinanciering	3.035.489	2.821.244
9.2 Vooruitontvangen projectfinanciering	10.234.052	0
	13.269.540	2.821.244
10. Kortlopende schulden	2025	2024
10.1 Nog te betalen onderzoeksfinanciering	4.266.775	3.713.641
10.2 Vooruitontvangen projectfinanciering	2.543.404	0
	6.810.179	3.713.641

Toelichting op het verloop van de lang- en kortlopende onderzoeksfinanciering

	2025	2024
Stand per 1 januari	6.534.885	7.467.620
Subsidietoekenningen	2.447.328	2.420.000
PPS-toekenning	0	-375.799
Tabaksontmoediging	0	-64.699
Betaald op toegekende subsidies	-1.675.205	-2.907.201
Vrijval	-4.744	-5.037
Stand per 31 december	7.302.264	6.534.885
Langlopende verplichtingen	3.035.489	2.821.244
Kortlopende verplichtingen	4.266.775	3.713.641
Stand per 31 december	7.302.264	6.534.885

Subsidies voor wetenschappelijk onderzoek worden toegekend voor (deel-) projecten die over het algemeen langer dan één jaar duren. In het jaar van toekenning wordt de gehele subsidieverplichting ten laste van de 'Staat van baten en lasten' gebracht.

Op balansniveau worden de verplichtingen gesplitst in kort- en langlopend. Verplichtingen welke maximaal één jaar na balansdatum verschuldigd zijn worden als kortlopende schuld opgenomen. Alle overige verplichtingen worden als langlopende schuld verantwoord.

Toelichting op de vooruitontvangen projectfinanciering

In 2025 heeft Longfonds een projectfinanciering uit het Droomfonds van de Nationale Postcode Loterij ontvangen van € 13.000.000, te besteden over een periode van tien jaar. De ontvangen middelen zijn volledig vooruitbetaald

10.3	Crediteuren en nog te betalen kosten		
	Crediteuren	304.327	501.581
	Nog te betalen kosten	138.793	192.467
	Nog te betalen vakantietoeslag en vakantiedagen personeel	511.906	419.563
	Nog te betalen overige kosten	133.779	707.328
	BTW	68.365	40.694
	Totaal	1.157.171	1.861.632
10.4	Belastingen en premies sociale verzekeringen		
	Loonbelasting en premies sociale verzekeringen	356.206	331.092
	Pensioenpremie	166.752	149.763
	Totaal	522.957	480.855

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Longfonds is samen met vier andere gezondheidsfondsen, Mind, Alzheimer Nederland, Diabetes Fonds en MDL Fonds, gehuisvest in het Huis voor de Gezondheid (HvdG) aan Stationsplein 125 te Amersfoort. Het bestuur van de stichting wordt gevormd door de bestuurders van de vijf fondsen. De stichting HvdG heeft als huurder van het pand op 15 maart 2020 een huurovereenkomst afgesloten voor 13 jaar. De huur eindigt op 15 maart 2033. Voor de afzonderlijke fondsen heeft de Stichting HvdG aparte huurovereenkomsten opgesteld. De huurverplichting voor 2026 bedraagt € 236.393.

De fondsen zijn bij bestuursbesluit een verplichting aangegaan jegens elkaar met betrekking tot een mogelijk financieel risico dat kan optreden als één of meerdere fondsen als gevolg van onvoorziene financiële omstandigheden, niet aan de verplichtingen kan (blijven) voldoen. Indien deze situatie zich voordoet, kan dat aanleiding zijn om een deel van de gehuurde ruimte af te stoten.

De maximaal gezamenlijke verplichting bedraagt € 565.000, waarvan het aandeel voor Longfonds maximaal € 130.063 bedraagt. De fondsen kunnen slechts éénmalig aanspraak maken op een uitkering uit deze gezamenlijke verplichting, namelijk per 1 maart 2028. De hoogte van de betreffende uitkering zal naar rato van het aantal af te stoten vierkante meters worden vastgesteld en kan nimmer meer bedragen dan 50% van het bedrag dat overeenkomt met het sinds het sluiten van de huidige huurovereenkomsten geldende aantal vierkante meters. Een en ander is vastgelegd in een onderlinge overeenkomst tussen de fondsen.

Longfonds is in 2012 een samenwerking aangegaan met de Nederlandse Hartstichting en KWF Kankerbestrijding in 'Gezondheidsfondsen voor Rook Vrij' (GvRV). De huidige overeenkomst loopt van 2025 t/m 2028. In 2026 is de bijdrage vastgesteld op € 380.000.

In 2024 is een lease-overeenkomst gesloten met DirectLease voor de lease van een elektrische auto ter vervanging van de vorige lease-auto. De jaarlijkse verplichting bedraagt € 8.400.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die van invloed zijn op de beoordeling van de in deze jaarrekening opgenomen gegevens.

Toelichting op de staat van baten en lasten

(in hele euro's)

	2025	Begroting	2024
1. Baten van particulieren			
1.1 Collecte	1.214.771	1.350.000	1.196.160
De collecte heeft € 18.611 meer opgebracht dan in 2024. Het werven van nieuwe organistoren blijft lastig, maar door actief werven van organisatoren en collectanten en digitalisering van het collecteproces is er meer opgehaald dan vorig jaar.			
1.2 Donaties en giften			
Opbrengst donateurs	3.924.401	3.900.000	3.819.335
Periodieke schenkers	317.111	330.000	249.552
Overige giften particulieren	48.606	150.000	288.521
Totaal	4.290.119	4.380.000	4.357.409
De totale opbrengst 'Donaties en giften' is gedaald met € 67.289 ten opzichte van vorig jaar. De giften van structurele donateurs en periodieke schenkers zijn gestegen. De overige particuliere giften zijn ten opzichte van 2024 gedaald met € 239.915. Dit is grotendeels vanwege een grote eenmalige gift eind 2024 en minder giften naar aanleiding van een gebeurtenis. De giften naar aanleiding van mailings zijn licht gestegen.			
1.3 Contributies	434.163	403.000	459.066
1.4 Nalatenschappen	9.515.171	3.300.000	4.241.898
In 2025 hebben we 108 nieuwe nalatenschappen ontvangen. De nalatenschappen zijn met € 5.273.273 gestegen ten op zichte van 2024.			
1.5 Overige baten van particulieren			
Events	31.193	10.000	81.520
Puzzel Longwijzer	587	0	2.394
Totaal	31.780	10.000	83.914
Totaal baten van particulieren	15.486.004	9.443.000	10.338.447
2. Baten van bedrijven			
Giften bedrijven	50.009	600.000	68.517
Sponsoring beleidsthema's	143.250	0	120.000
Sponsoring lokale activiteiten	2.666	0	2.969
Longfonds bedrijvenetwerk	45.240	0	38.040
Totaal baten van bedrijven	241.165	600.000	229.526
3. Baten van loterijorganisaties			
Opbrengst geormerkte Ioten Vriendenloterij	750.248	782.000	803.763
Opbrengst niet-geormerkte Ioten Nationale Postcode Loterij	1.583.652	1.500.000	1.600.000
Nederlandse Loterij	494.901	418.000	501.737
Droomfonds 'Bruijs'	222.544	0	0
Totaal baten uit loterijorganisaties	3.051.345	2.700.000	2.905.500
Longfonds ontvangt een bijdrage uit de opbrengst van de Nationale Postcode Loterij, in 2021 is een 5-jaarscontract ondertekend. In 2026 is deze toekenning met 5 jaar verlengd. Uit de algemene opbrengst van de Nationale Postcode Loterij heeft Longfonds in 2025 een bedrag ontvangen van € 1.583.652, waarvan € 600.000 projectfinanciering betreft. En € 1.245.149 ontvangen van deelnemers van de Vriendenloterij en Nederlandse Loterij die Longfonds tot begunstigde hebben benoemd.			
In 2025 heeft de Nationale Postcode Loterij een droomfonds van € 13.000.000 toegekend aan Longfonds voor Project Bruijs. In 2025 is er € 222.544 van dit bedrag gerealiseerd.			
4. Baten van subsidies van overheden			
Instellingssubsidies	80.984	88.150	126.838
PPS-toeslag Onderzoek en Innovatie Wetenschappelijk Onderzoek	0	204.000	365.000
Totaal subsidies van overheden	80.984	292.150	491.838
De instellingssubsidies zijn lager in 2025 doordat minder subsidieaanvragen zijn goedgekeurd. De PPS-toeslag is dalende door de structurele concurrentie voor deze toeslag.			
5. Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Subsidies derden t.b.v. projecten	44.383	457.850	39.682
Overige giften vermogensfondsen en stichtingen	168.577	550.000	252.741
Totaal baten van andere organisaties zonder winststreven	212.959	1.007.850	292.423

7. Besteed aan doelstellingen	2025	Begroting	2024
7.1 Echte Oplossingen			
Verstrekte projectsubsidies	2.447.328	2.050.000	2.420.000
Vrijval afgeronde onderzoeksprojecten	-4.744	0	-5.037
Accelerate	0	0	0
Project ondersteuning Accelerate	43.287	50.000	11.380
Samenwerking	25.000	25.000	25.000
Overige kosten	16.978	35.000	19.769
Kosten eigen activiteiten	1.275.203	1.040.176	1.350.091
Totaal Echte Oplossingen	3.803.052	3.200.176	3.821.204

In 2025 is een kleine stijging in de uitgaven aan projectsubsidies en ondersteuning Project Accelerate. De uitgaven zijn hoger dan begroot doordat reserves zijn gebruikt om meer onderzoeken te financieren.

7.2 Gezond Leven			
Niet Beginnen Met Roken	365.000	365.000	335.000
Voorlichtingscampagnes	298.121	255.000	394.618
Gezonde Generatie (SGF)	494.901	418.000	501.737
Projecten Gezonde Lucht	268.967	140.000	27.382
Voorlichting algemeen publiek	689.954	791.125	793.096
Lidmaatschappen	45.668	50.000	38.322
Overige kosten Gezond Leven	2.272	0	2.725
Doorbelasting algemene kosten	0	0	11.109
Kosten eigen activiteiten	1.722.057	1.806.005	1.742.220
Totaal Gezond Leven	3.886.940	3.825.130	3.846.210

De uitgaven voor Gezond Leven zijn €40.729 hoger dan vorig jaar. De projectkosten zijn toegenomen door de opstart van Project Bruis. Daarnaast zijn er minder kosten gemaakt aan voorlichting en de Gezonde Generatie waardoor er in totaal € 61.810 meer is besteed dan begroot.

7.3 Zelf Regie Nemen			
Beleids thema's			
Relevant voor mensen met een longziekte	676.744	670.000	669.733
Huis van de Longen	6.131	40.000	5.590
Long Monitoring	86.570	90.000	85.878
Overige kosten	0	20.000	11.109
Patiënten en patiëntenparticipatie		0	
Voorlichting patiënten	474.235	574.500	468.205
Lotgenotencontact	74.398	96.500	40.170
Eigen bijdrage lotgenotencontact	-2.528	0	-2.568
Algemene kosten lokaal	7.347	25.000	13.689
Vrijwilligers en patiëntenparticipatie	7.233	0	4.241
Kosten eigen activiteiten	2.383.221	2.733.757	2.312.909
Totaal Zelf Regie Nemen	3.713.352	4.249.757	3.608.956

Er is in 2025 € 104.396 meer besteed aan Zelf Regie Nemen dan in 2024. Dit heeft onder andere te maken met toenemende focus op lotgenotencontact.

De totale doelbesteding in 2025 is € 128.281 meer dan begroot.

8. Wervingskosten	2025	Begroting	2024
8.1 Eigen fondsenwerving			
Collecte	131.544	140.250	78.253
Donateurs	212.741	223.125	160.343
Contributies	10.700	0	2.443
Nalatenschappen	38.084	42.500	10.673
Giften en schenkingen	0	0	0
Overige directe kosten	1.804	0	11.109
Kosten eigen activiteiten	1.986.298	2.027.540	1.997.787
Totaal eigen fondsenwerving	2.381.170	2.433.415	2.260.608
8.2 Loterijorganisaties	55.000	55.000	75.000
Totaal wervingskosten	2.436.170	2.488.415	2.335.608

In 2025 bedroeg het percentage dat is besteed aan de wervingskosten ten opzichte van de geworven baten 12,77%. Voor de berekening van het percentage worden de totale wervingskosten gedeeld door de som van de geworven baten. Als norm hebben we ons gesteld dat het 3-jaars gemiddelde maximaal 25% mag bedragen. Het gemiddelde percentage over de periode 2023-2025 komt uit op 14,3%. De daling van de wervingskosten met € 52.245 ten opzichte van de begroting heeft te maken met uitgestelde investeringen vanwege de komst van een nieuw CRM-systeem.

9. Kosten beheer en administratie	916.099	665.522	791.447
10. Financiële baten en lasten	2025	Begroting	2024
Rente bank- en depositorekeningen	160.155	0	38.200
Rente lening derden	2.089	0	0
Dividend opbrengst	18.967	0	29.111
Ongerealiseerde koerswinst obligaties	89.541	0	118.463
Gerealiseerde koerswinst obligaties en aandelen	46.554	0	28.236
Ongerealiseerd koersverschil aandelen	-31.624	0	228.686
Ongerealiseerd koersverschil alternatieve beleggingen	-16.705	0	-36.025
Totaal financiële baten	268.977	0	406.671
Financiële lasten	27.523	0	23.558
Saldo financiële baten en lasten	241.454	0	383.113

Lastenverdeling: specificatie en verdeling van de kosten

(in hele euro's)

Bestemmingen	Doelstelling			Eigen fondsenwerving	Beheer & Administratie	Totaal lasten 2025	Totaal lasten 2024
	Echte Oplossingen	Zelf Regie Nemen	Gezond Leven				
Lasten							
Subsidies en bijdragen	2.442.584	70.512	365.000	0	0	2.878.096	2.819.696
Uitbesteed werk	43.287		689.954	55.000	0	788.240	1.113.993
Publiciteit & communicatie	41.978	1.259.618	1.109.928	394.872	0	2.806.397	2.275.282
Personeelskosten	1.063.910	1.976.728	1.427.339	1.631.585	703.159	6.802.721	6.710.928
Huisvestingskosten	60.880	117.123	84.917	102.203	39.787	404.910	362.841
Kantoorkosten	84.748	163.042	118.210	142.273	103.823	612.096	646.319
Algemene kosten	36.585	70.384	51.030	61.418	50.324	269.741	239.918
Afschrijvingen	29.080	55.945	40.562	48.819	19.005	193.410	234.448
	3.803.052	3.713.352	3.886.940	2.436.170	916.099	14.755.612	14.403.425
Totaal	11.403.344			2.436.170	916.099	14.755.612	14.403.425

De lastenpost personeelskosten bestaat uit de volgende onderdelen:

Personeelskosten	2025	Begroot 2025	2024
Lonen en salarissen	4.806.443	4.870.385	5.186.174
Sociale lasten	774.757	785.064	740.161
Pensioenlasten	678.524	687.551	649.154
Overige personeelskosten	542.996	520.000	135.438
Totaal	6.802.721	6.863.000	6.710.927

Personeelsbezetting in fte (incl. tijdelijke hulpkrachten en stagiaires)	Gemiddelde bezetting
Echte Oplossingen	9,5
Gezond Leven	13,3
Zelf Regie Nemen	18,3
Fondsenwerving	16,0
Beheer & Administratie	6,2
Gemiddelde bezetting 2025	63,4
Gemiddelde bezetting 2024	65,4

Toelichting op de lastenverdeling

In de lastenverdeling worden de kosten die Longfonds maakt, verdeeld over de verschillende doelstellingen, de wervingskosten en de kosten voor Beheer & Administratie. De totalen van de verschillende kolommen komen overeen met de totaalbedragen die zijn opgenomen in de Staat van baten en lasten en in de toelichting daarop. Uit de lastenverdeling wordt duidelijk hoe de eerder vermelde kosten zijn besteed.

Berekeningswijze

De gemaakte kosten zijn overeenkomstig de voorgeschreven indeling verdeeld over de verschillende kostensoorten. Hierbij zijn de direct toerekenbare kosten, de kosten waarvoor een factuur is ontvangen of een contractuele verplichting is aangegaan, direct ten laste van de betreffende kostensoort gebracht. De personeelskosten zijn verdeeld op basis van de gemaakte uren voor de verschillende bestemmingen. Om de huisvestingskosten, kantoorkosten, algemene kosten en afschrijvingen per bestemming te bepalen, is gerekend met het aantal medewerkers dat werkzaam is voor de betreffende bestemming.

Doelstellingen

Het beleidsplan voor de jaren 2024–2027 onderscheidt drie impactdomeinen: Gezond Leven, Echte Oplossingen en Zelf Regie Nemen. Ieder impactteam bestaat uit meerdere disciplines waardoor het de slagkracht heeft om autonoom te werken. In 2025 heeft Longfonds € 126.974 meer besteed aan de doelstelling dan in 2024. Met name de kosten aan projecten Gezonde Lucht zijn gestegen door de opstart van Project Bruis.

De totale baten van Longfonds zijn uitgekomen op € 19.122.464. Dit is € 5.039.464 meer dan begroot en komt door de hoge baten van nalatenschappen. Het totaal van de lasten bedroeg € 14.755.612. Hiervan is een bedrag van € 11.403.344 besteed aan de doelstellingen, 77,3% van de totale lasten. Het boekjaar 2025 is afgesloten met een positief resultaat van € 4.608.306.

Werving baten

Om inkomsten te realiseren worden meerdere kanalen ingezet waaronder social media, internet, de website, post of een persoonlijk gesprek. Bij al deze contactmomenten staat voorlichting voorop. Bijvoorbeeld bewustwording van de ernst van een longziekte, de impact van een longziekte op het dagelijks leven en het belang van gezond leven en schone lucht om de kans op het ontwikkelen van een longziekte zo klein mogelijk te maken. Ieder contactmoment draagt dan ook bij aan de realisatie van onze doelen.

Omdat fondsenwervende activiteiten van Longfonds altijd een inhoudelijke boodschap hebben, wordt een deel van de gemaakte kosten ten laste gebracht van voorlichting algemeen publiek. Per onderdeel wordt beoordeeld wat een reële verdeling is. De kosten voor de collecteorganisatie worden slechts voor een klein gedeelte ten laste van voorlichting gebracht. De kosten van de donateursmailingen worden voor 50% doorberekend. Kosten die worden gemaakt voor de verwerking van de giften, bijvoorbeeld de bankkosten, komen volledig voor rekening van de post 'Eigen Fondsenwerving'.

Beheer & Administratie

De post 'Beheer & Administratie' betreft de kosten die Longfonds maakt voor de (interne) beheersing en administratievoering. Goede Doelen Nederland, de brancheorganisatie voor Goede Doelen, heeft een aanbeveling gedaan voor de toepassing van deze kostenpost om tot zoveel mogelijk vergelijkbaarheid te komen tussen de Fondsenwervende instellingen. Longfonds berekent de post 'Beheer & Administratie' overeenkomstig deze aanbeveling.

Tot de kosten voor 'Beheer & Administratie' behoren de kosten voor Bestuur, Raad van Toezicht en de algemene kosten. Ook de kosten voor de directie en het team financiën horen hierbij, met uitzondering van de directe inspanningen ten behoeve van de doelstellingen. De personele kosten worden ten laste gebracht van de doelstelling(en) waaraan de betreffende medewerker zijn beschikbare tijd heeft besteed. De kosten voor ICT, huisvesting, kantoorkosten en personeelszaken worden verdeeld op basis van het aantal medewerkers.

Toezichthouders en Bestuur

De Raad van Toezicht van Longfonds doet zijn werk op vrijwillige basis en hiervoor zijn geen vergoedingen verstrekt anders dan een vergoeding voor gemaakte onkosten. Aan de toezichthouders zijn evenmin leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

In 2023 heeft een bestuurswisseling plaatsgevonden. Per 1 oktober 2023 is de heer K.E. Illy bestuurder bij Longfonds. Het jaarinkomen blijft binnen het maximum van € 163.473 (1 FTE/12 mnd) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. De BSD-score waarop de het maximumsalaris wordt gebaseerd, bedraagt 470 punten.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten en de pensioencompensatie blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 212.515 per jaar.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar het hoofdstuk 'Bestuur en Toezicht' van het jaarverslag.

Dienstverband K.E. Illy		2025
Aard (looptijd)		onbepaald
uren		36
parttime percentage		100
periode		1/1-31/12
Bezoldiging (EUR)		
Jaarinkomen		
bruto loon/salaris		€ 140.137
vakantiegeld		€ 11.211
13e maand		€ 11.673
Totaal jaarinkomen		€ 163.021
Belastbare vergoedingen/bijtellingsen		€ 6.000
Pensioenlasten (werkgeversdeel)		€ 22.640
Pensioencompensatie		€ 0
Overige beloningen op termijn		€ 0
Uitkeringen beëindiging dienstverband		€ 0
Totaal bezoldiging 2025		€ 191.661
Totaal bezoldiging 2024		€ 188.686

Accountantskosten

De ten laste van het boekjaar gebrachte kosten inclusief btw van de externe accountant en de accountantsorganisatie en het gehele netwerk waartoe deze accountantsorganisatie behoort, zijn als volgt voor:

2025	Valid+ B.V.
Onderzoek van de jaarrekening	€ 48.606
Overige dienstverlening	€ 0
Totaal	<u>€ 48.606</u>

2024	Forvis Mazars N.V.
Onderzoek van de jaarrekening	€ 62.133
Overige dienstverlening	€ 605
Totaal	<u>€ 62.738</u>

Verschillenanalyse realisatie versus begroting 2025

(in hele euro's)

Baten	2025	Begroot	Verschil
1. Baten van particulieren			
1.1 Collecte	1.214.771	1.350.000	-135.229
1.2 Donaties en giften	4.290.119	4.380.000	-89.881
1.3 Contributies	434.163	403.000	31.163
1.4 Nalatenschappen	9.515.171	3.300.000	6.215.171
1.5 Overige baten van particulieren	31.780	10.000	21.780
Totaal baten van particulieren	15.486.004	9.443.000	6.043.004
2. Baten van bedrijven	241.165	600.000	-358.835
3. Baten van loterijorganisaties	3.051.345	2.700.000	351.345
4. Baten van subsidies van overheden	80.984	292.150	-211.166
5. Baten van andere organisaties zonder winststreven	212.959	1.007.850	-794.891
Som van de geworven baten	<u>19.072.457</u>	<u>14.043.000</u>	<u>5.029.456</u>
6. Overige baten	50.008	40.000	10.008
Som van baten	<u>19.122.465</u>	<u>14.083.000</u>	<u>5.039.464</u>
Lasten			
7. Besteed aan doelstellingen			
7.1 Echte Oplossingen	3.803.052	3.200.176	602.876
7.2 Gezond Leven	3.886.940	3.825.130	61.810
7.3 Zelf Regie Nemen	3.713.352	4.249.757	-536.405
Totaal besteed aan doelstellingen	11.403.344	11.275.063	128.281
8. Wervingskosten	2.436.170	2.488.415	-52.245
Totaal wervingskosten	2.436.170	2.488.415	-52.245
9. Beheer & administratie	916.099	665.522	250.577
Som van de lasten	<u>14.755.612</u>	<u>14.429.000</u>	<u>326.612</u>
Saldo vóór financiële baten en lasten	<u>4.366.853</u>	<u>-346.000</u>	<u>4.712.853</u>
10. Saldo financiële baten en lasten	241.454	0	241.454
Saldo van baten en lasten	4.608.307	-346.000	4.954.307

Toelichting op de verschillen

Baten van particulieren

De belangrijkste bron van inkomsten voor Longfonds zijn de baten van particulieren. Met een opbrengst van € 15.486.004 zijn de particulieren in 2025 gezamenlijk verantwoordelijk voor 81% van de totale opbrengst. Voor 2025 was een bedrag begroot van € 9.443.000 waardoor de opbrengst particulieren € 6.043.004 hoger uitkwam dan verwacht. Dit heeft vooral te maken met de hogere baten van nalatenschappen ten opzichte van de begroting (€ 6.215.171).

De opbrengst van de collecte bedroeg € 1.214.771. Dit is een stijging van € 18.611 ten opzichte van 2024. Het werven van nieuwe organistoren blijft lastig, maar door actief werven van organisatoren en collectanten en digitalisering van het collecteproces is er meer opgehaald dan vorig jaar. De collecte was in 2025 zowel digitaal als huis-aan-huis. De opbrengst van donateurs van, en giften aan, Longfonds is in 2025 gedaald met € 36.938 ten opzichte van de begroting.

Baten van bedrijven

De baten van bedrijven zijn € 358.835 lager uitgekomen dan begroot. Ten opzichte van 2024 zijn de baten van bedrijven gestegen met € 11.639. In de begroting was uitgegaan van een snellere groei dan is gerealiseerd.

Baten van loterijorganisaties

In 2025 is een bedrag van € 3.051.345 ontvangen vanuit loterijorganisaties. De opbrengst van de Nederlandse Loterij wordt beschikbaar gesteld aan de Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF) ten behoeve van het programma 'Gezonde Generatie'. Het af te dragen percentage is afhankelijk van de omvang van de betreffende organisatie. Voor 2025 bedroeg de bijdrage € 494.901. Dit bedrag is opgenomen in de doelbesteding onder Gezond Leven. Daarnaast wordt de opbrengst van de Nationale Postcode Loterij direct aan Stichting PostCovidNL overgemaakt. Dit bedrag is opgenomen onder doelbesteding Zelf Regie Nemen.

Subsidies van overheden

Voor subsidies van overheden is in 2025 een bedrag van € 80.984 ontvangen. Dit volledige bedrag betreft een PGO-subsidie welke is afgegeven voor activiteiten welke in 2025 hebben plaatsgevonden.

Echte Oplossingen

Ten opzichte van de begroting 2025 zijn er meer subsidies toegekend dan begroot. Deze aanvullende toekenningen zijn gefinancierd uit reserves welke in 2024 zijn aangelegd.

Gezond Leven

De begroting voor Gezond Leven bedroeg € 3.825.130. De besteding was € 3.886.940. Dit is door de opstart van Project BRUIS in 2025.

Zelf Regie Nemen

De totale besteding voor Zelf Regie Nemen is lager dan de begroting uitgekomen doordat er minder kosten voor eigen activiteiten zijn gemaakt. De totale kosten voor Zelf Regie Nemen bedroegen € 3.713.352.

Wervingskosten

De wervingskosten zijn in 2025 € 52.245 lager dan begroot. Dit heeft onder andere te maken met uitgestelde kosten vanwege de opstart van een CRM-implementatie.

Saldo financiële baten en lasten

Financiële baten en lasten is neutraal begroot, conform beleid. Het gerealiseerde rendement is uitgekomen op € 241.454 positief.

Vaststelling en goedkeuring

Vaststelling en goedkeuring van het jaarverslag 2025 heeft plaatsgevonden in de gezamenlijke vergadering van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van Longfonds & patiëntenorganisatie stichting van 6 mei 2026.

Raad van bestuur

Dhr. K.E. Illy

Raad van Toezicht

Mw. S.T. Hoekstra

Dhr. G. van Oostveen

Dhr. D. de Kruif

Dhr. J. Possel

Mw. E. bij de Vaate

Overige gegevens



Voor gezonde longen.
Voor gezonde lucht.
Voor iedereen.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de raad van toezicht van Longfonds & patiëntenorganisatie stichting

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Longfonds & patiëntenorganisatie stichting te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van de reserves en fondsen van Longfonds & patiëntenorganisatie stichting per 31 december 2025 en van het saldo van baten en lasten over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Longfonds & patiëntenorganisatie stichting zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags-en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- voorwoord;
- bestuursverslag; en
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die is vereist op grond van RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rijswijk, 6 mei 2026

Valid+ B.V.

Origineel getekend door: drs. D.D. Plouvier RA