

Jaarverslag

en jaarrekening Longfonds 2024



Voor gezonde **longen**.
Voor gezonde **lucht**.
Voor **iedereen**.

Colofon

Jaarverslag en Jaarrekening Longfonds 2024 is een uitgave van Longfonds.

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen of vermenigvuldigd zonder toestemming van Longfonds.

Foto omslag: Wandelen tijdens een lotgenoten activiteit van Longfonds 2024.

Voorwoord

Mijn eerste jaar als directeur-bestuurder van Longfonds was intens en inspirerend. We zijn uit de startblokken geschoten met een nieuw beleidsplan dat met inbreng van ons hele team, medewerkers en vrijwilligers, de meedenkgroepen, de raad van toezicht en partners tot stand is gekomen. We bouwen voort op het indrukwekkende werk dat mijn voorganger had achtergelaten. We hebben het merk Longfonds samen met onze visie, missie en impactdoelen aangescherpt. Ik voel me gesteund door een team dat zich met hart en ziel inzet voor onze missie. Samen hebben we ons sterk gemaakt voor gezonde lucht en een betere kwaliteit van leven voor mensen met een longziekte.

Gezonde lucht inademen zou vanzelfsprekend moeten zijn. Helaas is dat nog lang niet het geval. De luchtkwaliteit staat onder druk en dat heeft directe gevolgen voor onze gezondheid. Vooral kinderen, ouderen en mensen met een longziekte merken dit elke dag. In 2024 trad een grote hoeveelheid nieuwe Kamerleden aan en hebben we, mede voor hen, samen met NVALT en IRAS het kennisevent "Gezonde Lucht" georganiseerd. Hiermee werden zij klaargestoomd voor een aankomend debat over een gezonde leefomgeving.

Ook het groeiende gebruik van e-sigaretten onder jongeren baart ons zorgen. De schadelijke effecten worden steeds duidelijker. Daarom werken we samen met Hartstichting en KWF aan strengere regels en betere voorlichting en preventie. Dit is niet alleen onze beleidsmatige inzet, maar ook een persoonlijke missie voor mij. Het afgelopen jaar heb ik diverse gastlessen op middelbare scholen gegeven over de risico's van vaperen. De gesprekken die ik daar voer met kinderen, maken mij telkens opnieuw duidelijk hoe belangrijk het is om feiten te blijven delen en misverstanden te bestrijden.

Als belangenbehartiger van mensen met een longziekte kregen we dit jaar helaas honderden meldingen van een tekort aan salbutamol en ongewenste wissels van inhalatiemedicijnen. Als patiëntenorganisatie staan we pal voor mensen met een longziekte. We luisteren, ondersteunen en maken ons sterk voor betere zorg. Mede door onze inspanning staan bepaalde longmedicijnen zoals salbutamol, ipratropium, budesonide, zuurstof en antibiotica op de lijst van kritieke geneesmiddelen en heeft de minister aangegeven een extra voorraad van salbutamol aan te leggen.

Daarnaast hebben we in 2024 opnieuw geïnvesteerd in baanbrekend onderzoek, zodat we longziekten beter kunnen begrijpen, behandelen en in de toekomst zelfs voorkomen. Dit alles doen we samen: met onderzoekers, zorgverleners, beleidsmakers en vooral met de mensen die elke dag de gevolgen van een longziekte ondervinden.

Longfonds heeft een ambitieus beleidsplan en een heldere missie: wij maken ons hard voor gezonde longen, voor gezonde lucht, voor iedereen. Dit jaarverslag laat enkele resultaten zien op de weg die ons tot hier heeft gebracht. We zijn er trots op en zetten vol vertrouwen de schouders onder de uitdagingen die voor ons liggen. Ik nodig u van harte uit om ons daarbij te helpen.

Károly Illy
Directeur-bestuurder Longfonds





Inhoud

Bestuursverslag

1. Onze doelen	5
2. Onze successen	7
3. Hoe wij werken	12
4. Belangrijke risico's en onzekerheden	16
5. Financieel beleid en resultaten	18
6. Organisatie	20
7. Vooruitblik en begroting 2025	22
8. Bestuur en toezicht	24
9. Verantwoordingsverklaring	29
Bijlage - Overzicht verbonden partners	

Jaarrekening met toelichting

10. Jaarrekening met toelichting	32
----------------------------------	----

Overige gegevens

Controleverklaring	56
--------------------	----

1. Onze doelen

Longfonds staat voor een wereld waarin vrij ademen voor iedereen vanzelfsprekend is. Wij maken ons hard voor gezonde longen, voor gezonde lucht, voor iedereen. Het afgelopen jaar zijn we gestart met een vernieuwd meerjarenbeleidsplan, dat ons de komende jaren richting zal geven in het bereiken van onze impactdoelen:

1. Gezonde longen voor iedereen

2. Kwaliteit van leven voor mensen met een longziekte

We werkten in 2024 aan deze impactdoelen op een fundament van drie pijlers:

- Preventie als logische keuze
- Ademkracht voor mensen met een longziekte
- Echte oplossingen door baanbrekend onderzoek

1.1 Preventie als logische keuze

We richten ons op zowel mensen met een longziekte als mensen met gezonde longen. In 2024 werkten we aan preventie op drie niveaus:

Universele preventie – We zetten ons in voor rookvrije omgevingen en gezonde lucht. Iedereen, met of zonder longziekte, heeft het recht om vrij te ademen. Samen met onze partners willen we een wereld creëren waarin een gezonde leefomgeving en een gezonde leefstijl vanzelfsprekend zijn.

Selectieve preventie – We stimuleren het vroeg opsporen van longziekten zoals COPD en helpen bij stoppen met roken en vaperen. Daarnaast geven we advies over gezonde en ongezonde lucht, bijvoorbeeld via de *Gezonde Lucht Check*.

Geïndiceerde preventie – Voor mensen met klachten ondersteunen we zelfmanagement en komen we op voor hun belangen. Zo helpen we hen bijvoorbeeld met 'samen beslissen' en positieve gezondheid.

1.2 Ademkracht voor mensen met een longziekte

Het zorglandschap voor mensen met een longziekte verandert. Als patiëntenorganisatie volgen we deze veranderingen op de voet. Deze veranderingen maken dat mensen met een longziekte steeds meer zelf moeten beslissen over hun zorg. Wat kunnen zij zelf doen? Hoe kunnen familie en vrienden helpen? Waar is ondersteuning te vinden? En waar krijgen ze de beste zorg? Mensen met een longziekte willen zo goed mogelijk meedoen in de samenleving. Ze hebben recht op goede, toegankelijke en betaalbare zorg wanneer ze die nodig hebben.

Om dit te bereiken, is het belangrijk dat ze grip houden op hun leven. Wij willen een betrouwbare partner zijn voor méér mensen met een longziekte. Daarom ondersteunen, versterken en stimuleren we ontwikkelingen die bijdragen aan een betere longgezondheid. Dit gaat niet alleen over goede zorg, maar ook over het vergroten van kennis en vaardigheden. Hoe beter mensen hun eigen gezondheid begrijpen, hoe beter ze ermee om kunnen gaan. Zo kunnen zij zelf keuzes maken over hun medische behandeling en hun dagelijks leven. Dit geeft hun letterlijk en figuurlijk meer ademruimte. Daarnaast vinden we het belangrijk om gebruik te maken van de ervaringen van mensen met een longziekte en hun naasten. Hun kennis helpt om zorg en ondersteuning te verbeteren. We zorgen ervoor dat er niets over hen wordt besloten, zonder dat zij erbij betrokken worden

1.3 Echte oplossingen door baanbrekend onderzoek

'Echte oplossingen door baanbrekend onderzoek' is één van de pijlers onder onze impactdoelen. Ons onderzoeksbeleid richt zich op echte verbeteringen in de preventie en zorg voor longgezondheid. We willen niet alleen begrijpen, maar ook handelen. Ons onderzoek moet in de praktijk helpen om longziekten sneller te herkennen, beter te behandelen, te genezen én te voorkomen. Longfonds stimuleert en faciliteert zowel het fundamentele onderzoek naar de oorzaken en mechanismen van longziekten, als het translationeel en toegepaste onderzoek om innovatieve behandelingen te ontwikkelen of longziekten te voorkómen. Daarbij is het onze ambitie om onderzoek naar longen zo aantrekkelijk te maken dat het jonge onderzoekers inspireert en motiveert om zich bij ons aan te sluiten in de zoektocht naar innovatieve doorbraken.

Relevantie

In Nederland leven ruim 1,2 miljoen mensen met een chronische longziekte, elk jaar sterven ongeveer 23.000 mensen hieraan. Astma is de meest voorkomende chronische ziekte onder kinderen. Bij één op de zes kinderen met astma wordt dit veroorzaakt door luchtvervuiling. Andere factoren die bijdragen aan een verslechtering van onze longgezondheid zijn onder andere: roken, ongezonde leefstijlkeuzes en blootstelling aan schadelijke stoffen. Dit brengt verschillende uitdagingen met zich mee, waaronder een groeiende zorgvraag, de noodzaak van preventie- en voorlichtingsprogramma's, en de dringende behoefte aan geavanceerde behandelmethoden.

2. Onze successen

Een greep uit onze belangrijkste resultaten in 2024

Kennisevent Gezonde Lucht voor Kamerleden

Longfonds organiseerde samen met NVALT en IRAS het kennisevent "Gezonde Lucht" voor onder andere nieuwe Tweede Kamerleden. Dit was een belangrijk moment om hen kennis te laten maken met het thema gezonde lucht en hen goed voor te bereiden op een aankomend debat over een gezonde leefomgeving. Alle partijen benadrukten het belang van gezonde longen en gezonde lucht voor iedereen. Een mooi resultaat was dat de informatie uit het kennisevent een week later al werd gebruikt in het commissiedebat.



Kennisevent Gezonde Lucht voor Kamerleden

Herziene richtlijn voor luchtkwaliteit

In oktober stemden de Europese milieuministers in met de vernieuwde regels voor schonere lucht. Dit is een belangrijke stap naar betere luchtkwaliteit en gezondheid voor alle Europeanen. Longfonds heeft hier, samen met EFA, (European Federation of Allergy and Airways Diseases Patients' Associations) hard voor gelobbyd.



Rookvrije successen: hogere prijzen, rookvrije plekken en strengere regels

Accijns omhoog

Vanaf 1 april werd roken duurder. De prijs van een pakje sigaretten steeg naar € 11,10, en shag (50g) naar € 24,60. De Rookvrije Generatie zetten feiten en fabels over duurdere tabak op een rij.



Verbod op verkoop in supermarkten en horeca

Vanaf 1 juli 2024 mogen supermarkten en horecagelegenheden geen sigaretten of vapes meer verkopen. Zeven op de tien Nederlanders steunden dit verbod.

Ondersteuning bij stoppen

De Beste-niet-roker campagne stelde zich ten doel om mensen te helpen die stoppen met roken. Begrip en steun van hun omgeving vergroten de kans op succes.

Misleiding door de tabaksindustrie

Doel Tabaksindustrie liet met de campagne 'Werken bij de tabaksindustrie' zien hoe de industrie valse beloftes doet over een zogenaamde rookvrije toekomst.



Stoptober 2024

Dit jaar deden 65.000 mensen mee aan Stoptober. Bekende ambassadeurs zoals Oos Kesbeke, Koen Pieter van Dijk, Sylvia Geersen en Bizzey hielpen hen op weg.

Minder rookbeelden in media

De Rookvrije Generatie deelde de video 'Gratis reclame voor de tabaksindustrie: hoe zit dat?' en riep daarmee mediamakers op om geen rookreclame in hun producties te verwerken.

Politiek in actie

In december besprak de Tweede Kamer het burgerinitiatief "Nicotinee". Dit is bijzonder, want slechts een paar keer eerder leidde een burgerinitiatief tot een groot debat. Longfonds steunde dit initiatief via Gezondheidsfondsen voor Rookvrij. Ook Károly Illy was aanwezig bij het debat. De Tweede Kamer nam negen moties aan waaronder een onderzoek naar een generatiegebonden verbod op nicotine en uitbreiding van het rook- en vapeverbod op sportterreinen, speeltuinen, kinderopvanglocaties, dagattracties en zwembaden.



Rookvrij = Gastvrij

Steeds meer organisaties ondersteunden de Rookvrije Generatie, zoals Albert Heijn, Landal GreenParks, NS en ProRail. Ook 50 vakantieparken en campings in Nederland werden rookvrij.

Veel aandacht voor belang van gezonde Lucht

Op International Day of Clean Air for Blue Skies (7 september) lanceerden we de Gezonde Lucht-campagne, met als doel Nederlanders bewust maken van luchtvervuiling en de impact op gezondheid en longziekten. We vernieuwden de Gezonde Lucht Check zowel inhoudelijk als technisch. De GLC werd een widget op onze website en daardoor konden we deze op meerdere plekken inzetten en een groter publiek bereiken. De campagne richtte zich op een breed publiek met interesse in gezondheid en gezonde lucht.

Onze campagne 'Voorkom Astma bij Kinderen', richtten we op ouders met jonge kinderen, ouders met ongeboren kinderen tot de eerste 1000 dagen en grootouders van kinderen tussen 4-12 jaar. Deze campagne heeft veel bewustzijn gegenereerd voor astma in het algemeen en het belang van gezonde lucht in relatie tot astma.

Meer contact met lotgenoten

Lotgenotencontact is belangrijk voor mensen met een longziekte om ervaringen te delen, elkaar te steunen en tips uit te wisselen. Longfonds heeft het aanbod uitgebreid met nieuwe activiteiten die mensen met een longziekte zelf kunnen organiseren, zoals een koffie-ochtend, wandeling of samen zingen. Op onze website hielpen we nieuwe organisatoren op weg met activiteitenkaarten, een handige gids, ondersteuning via het Servicepunt, promotiematerialen en een aanbod van online informatiebijeenkomsten.

Vernieuwde COPD-risicotest

Op Wereld-COPD-dag in november vroegen we aandacht voor het belang van vroegtijdige opsporing van COPD. Verschillende patiëntverhalen zijn gedeeld en ondersteund met krachtige cijfers uit de Longmonitor die Longfonds jaarlijks door Nivel laat uitvoeren. De impactcampagne rondom COPD draaide het hele jaar door, met een piek in november. De resultaten van de advertentiecampagne bedroegen ruim 10 miljoen weergaven enorm veel bezoek aan de pagina met de COPD-risicotest. Meer dan 200.000 mensen hebben de test ingevuld.



Nicole: "Ik organiseer koffie-ochtenden voor lotgenoten en zie hoeveel het betekent voor mensen."



In actie tegen medicatietekorten

Er was in 2024 een groot tekort aan medicijnen voor mensen met een longziekte. Longfonds heeft honderden meldingen gekregen van mensen die last hebben van het tekort aan salbutamol en andere inhalatiemedicijnen. De gevolgen zijn groot: sommige mensen krijgen plotseling ademhalingsproblemen, durven hun huis niet meer uit of zijn bang om te stikken. In sommige gevallen moeten ze zelfs met spoed naar het ziekenhuis. We hebben in voorbereiding op besprekingen in de Tweede Kamer een *position paper* geschreven en gestuurd aan de betrokken Kamerleden. Hierin legden we uit hoe ernstig het tekort is voor mensen met een longziekte en deden we voorstellen om het probleem op te lossen en in de toekomst te voorkomen. Samen met o.a. de Long Alliantie Nederland hebben we de politiek meerdere keren opgeroepen om dit probleem aan te pakken. Inmiddels zijn hiertoe de eerste stappen gezet.



Sinds dit jaar staan bepaalde longmedicijnen zoals salbutamol, ipratropium, budesonide, zuurstof en antibiotica op de lijst van kritieke geneesmiddelen. Ook heeft de minister besloten om extra voorraad van salbutamol aan te leggen. Een belangrijk resultaat van onze doorlopende aandacht, alertheid, lobby, vragen aan de Tweede Kamer en het delen van schrijnende verhalen over medicijntekorten voor mensen met een longziekte.

Afspraken over onnodig wisselen van medicijnen

Longfonds onderzocht hoe goed de afspraken worden nageleefd om onnodig wisselen van medicijnen bij mensen met een longziekte te voorkomen. In november publiceerden we de zorgelijke resultaten:

- Medicijnwissels gebeuren nog steeds te vaak.
- Voorlichting hierover is onvoldoende.
- De jaarlijkse inhalatiecheck wordt vaak niet uitgevoerd.

In december bespraken we deze resultaten met de organisaties die de afspraken hebben ondertekend. We zullen ook in 2025 samen werken aan het verbeteren van het uitvoeren van de gemaakte afspraken.

Nieuw CPBT

In januari maakten we een vliegende start met onderzoek. We verzilverden de mogelijkheid om deel te nemen aan een Groeifondsproject: een nieuw Centrum voor Proefdiervrije Biomedische Translatie (CPBT). Het kabinet investeert 125 miljoen euro in een nieuw CPBT. Dit centrum ontwikkelt medicijnen zonder proefdieren. Longfonds doet mee aan dit project. Het CPBT wordt uniek in Europa en gebruikt nieuwe technologieën, zoals mini-longen gekweekt in het lab. Deze zijn sneller en nauwkeuriger in het testen van medicijnen dan dierproeven. Door mee te doen aan dit project helpt Longfonds bij de ontwikkeling van nieuwe behandelingen en komt er € 13,5 miljoen ten goede aan astma- en COPD-gerelateerd onderzoek. Het CPBT biedt onderwijs, trainingen en advies om proefdiervrije onderzoeksmethoden breder in te zetten en te accepteren. Longfonds werkt al jaren aan het verminderen van dierproeven en versnelde in 2024 deze overgang door in het CPBT te investeren.



€ 2,4 miljoen naar wetenschappelijk onderzoek

Los van bovenstaande deelname aan het CPBT hebben we in 2024 voor € 2,42 miljoen aan wetenschappelijk onderzoek gefinancierd. Zo zijn er twee subsidies toegekend aan onderzoeksconsortia voor onderzoek naar astma bij kinderen (uit het Siegert- Haaksman Fonds), zijn er drie Junior Investigatorsubsidies toegekend, waarvan één Rutgers Kickstartsubsidie voor jong onderzoekstalent en één project ontving de PPS-toeslag.

AWWA en BREATH

Binnen het grote, internationale LONGFONDS | Accelerate-onderzoeksprogramma, voltooiden we in 2024 één van de twee projecten: A World Without Astma (AWWA). We hebben hard gewerkt om de resultaten op een goed toepasbare manier naar publiek en gezondheidsprofessionals te brengen en organiseren in maart 2025 het 'Symposium Preventie Astma en Allergieën in Naturalis, Leiden. Het tweede internationale LONGFONDS | Accelerate-onderzoeksprogramma is BREATH. In 2024 kreeg BREATH een verlenging van twee jaar met als doel het ontwikkelen van regeneratieve behandelingen voor mensen met COPD.



*Hermelijn Smits, onderzoeksleider van
het internationale onderzoeksprogramma
LONGFONDS | Accelerate*

Dutch Lung Congress

In juni brachten artsen en onderzoekers elkaar op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in het longonderzoeksveld op het tweedaagse Dutch Lung Congress. We organiseerden dit congres samen met de NRS (Netherlands Respiratory Society), en de NVALT (Nederlandse Vereniging van Artsen voor Longziekten en Tuberculose). Tijdens het congres reikten we de Sterk Participatie Prijs uit aan Delian Hofman, arts-onderzoeker en promovendus op de afdeling longgeneeskunde van het Erasmus MC. Ze kreeg de prijs voor haar onderzoek naar de implementatie van thuismonitoring voor mensen met longfibrose.



*Delian Hofman, arts onderzoeker
en promovendus bij Erasmus MC*

3. Hoe wij werken

De kern van onze koers

We hebben in 2024 benadrukt dat Longfonds er is voor iedereen. Voor mensen met een longziekte én voor mensen met gezonde longen. Omdat we een patiëntenorganisatie, een gezondheidsfonds en een kennisorganisatie ineen zijn, beschikken we over kennis en actuele inzichten om een wereld mogelijk te maken waarin iedereen vrij kan ademen. Samenwerking staat centraal in onze aanpak. We verbinden gelijkgestemde gezondheidsorganisaties, het bedrijfsleven en vooraanstaande wetenschappers die achter onze missie staan en trekken samen met hen op. Mensen met een longziekte stellen wij centraal in alles wat wij doen. Zij staan aan de basis van onze missie, denken en werken mee aan ons beleid. Wij zorgen ervoor dat mensen met een longziekte op veel meer plaatsen worden gehoord. Want als zij inspraak hebben, wordt de zorg meer op maat, krijgen richtlijnen een betere onderbouwing en wordt de effectiviteit van wetenschappelijk onderzoek vergroot.

Zichtbaarheid van ons merk

Wij realiseren ons dat zichtbaarheid en een vergroting van onze naamsbekendheid cruciaal zijn om onze autoriteit op lucht en longen te behouden. We willen zoveel mogelijk mensen, organisaties en bedrijven bereiken, inspireren, boeien en binden. We publiceerden dit jaar een manifest met een positief verhaal over de kwetsbaarheid en weerbaarheid van longen zonder aan urgentie in te boeten, getiteld 'Wij zijn vóór'. We droegen dit manifest vanaf oktober 2024 uit in een merkcampagne in een videoformaat voor online en 'connected TV' via Youtube, RTL en NPO-start. De langetermijndoelstelling van deze campagne is een verhoging van de naamsbekendheid. De inzet in 2024 heeft een digitaal bereik van 3,3 miljoen opgeleverd. Door de media-inkoop van oktober zagen we in die maand een stijging van de spontane bekendheid, geholpen bekendheid en het advertentiebewustzijn, die doorwerkte in november.



Media Type	Percentage
Internet	64.1%
Kranten	27.7%
Televisie	6.3%
Radio	1.9%

The image is a collage of Dutch newspaper clippings. At the top, a pink banner reads 'Amersfoort wil gebruik open haard beperken vanwege milieu en gezondheid'. Below it, a large headline from 'Het Parool' (dated 27 Mei 2024) asks 'Windstil weer? Doe uit de houtkachel! Weer naast drukke weg'. Other headlines include 'NSC-Kamerlid Jansen pakt door in kruistocht tegen roken en vopen', 'Na vijftig jaar zweert Anja de sigaretten af. En nu voorgoed', 'Alleen als een tovenaars komt, kan ik genezen', 'Emran (8) lag door zware astma al ruim honderd keer op eerste hulp', 'Stel de prijs op een nieuw mobiel', 'Wonen op allervierste plekken', and 'Fondsen slaan alarm: 'Nederland stevent af op een gezondheidsschramp''. The clippings feature various photos, including a person in a red jacket, a group of people, and a person in a white coat. There are also small text boxes and sidebars with additional information.

Verbinding met belanghebbenden, donateurs en sponsors

Maatschappelijke impact realiseren we niet alleen, maar door actieve bijdragen van en in samenwerking met vele anderen. We inspireerden en mobiliseerden in 2024 mensen en organisaties om zich in te zetten voor doelen die hen aan het hart gaan, op een manier die bij hen past. In gesprek gaan én blijven is daarbij essentieel. Onze datagedreven online-campagnes hielpen ons nog beter dan vorig jaar om belanghebbenden en donateurs te bereiken, leren kennen, omarmen en activeren.

De samenwerking die daarvoor nodig is tussen onze interne teams van Marketing, Relaties & Data en Impact hebben we verbeterd. Onze advertentieplatformen zijn beter gekoppeld waardoor we meer in staat zijn om met onze eigen data doelgroepen te bereiken. We hebben de eerste stappen gezet voor een modernisering van onze CRM-database en gaan daar in 2025 mee door.

Onze medewerkers van de afdeling Service zijn vaak het eerste aanspreekpunt voor belanghebbenden en zijn verantwoordelijk voor duizenden contacten per jaar. Vele honderden vragen per jaar van mensen met longproblemen worden adequaat behandeld door de medewerkers van de Advieslijn, zowel telefonisch als via interactie op sociale media en op het Longforum. In 2024 werden 700 meldingen bij het Meldpunt Longzorg ontvangen en geïnventariseerd. Daarnaast handelden de Backoffice en Team Facilitair duizenden poststukken per jaar af, waaronder Giftenboxen en bestellingen uit de webshop.

Particulier

We leggen verbindingen op inhoud, streven naar personalisatie en relevantie. We hebben ten behoeve daarvan in 2024 al grote stappen gezet in werken met personas, inrichten van journeys en de data die daaruit voortkwam.

Ons team Collecte & Acties verbond, naast de organisatie van de jaarlijkse collecte, op tal van andere manieren mensen met onze missie. Zo was Longfonds ook dit jaar weer het goede doel bij de Dam-tot-Dam-Fietsclassic. Nieuw dit jaar was een georganiseerde deelname aan de Marathon van Berlijn. We trokken hierin samen op met het Diabetes Fonds. Er renden 14 lopers voor Longfonds mee die samen € 27.000 ophaalden. Via de website voorlongfonds.nl inspireerden en faciliteerden we ook dit jaar weer enorm veel mensen om zich met onze missie te verbinden. Andere middelen die we gebruiken om belanghebbenden en donateurs te verbinden zijn onze maandelijks email-nieuwsbrief, het Longkracht-magazine en het Longwijzer-magazine. Contact is er ook via onze sociale mediakanalen, via de servicelijn, de advieslijn, het meldpunt, Longforum en natuurlijk persoonlijk.



We hebben een specifieke campagne ten behoeve van nalatenschappen ingericht en participeerden in de 'geven bij leven'-campagne samen met andere goede doelen.

Zakelijk

Naast de strategische partners en vaste sponsors had Longfonds in 2024 16 bedrijfsvrienden. Met veel van hen werken we al jaren samen en we kunnen rekenen op hun duurzame steun. Om onze impact te vergroten hebben we ten behoeve van onze zakelijke verbindingen in 2024 ons eerste Bedrijfsvrienden-evenement georganiseerd, gericht op behoud van ons bestaande vrienden-netwerk en werving van nieuwe relaties. We zijn in ons eigen 'Huis voor de Gezondheid' met hen in gesprek gegaan en hebben hen geïnspireerd de samenwerking op te zoeken, te continueren en te verdiepen. Op Longfonds.nl is er een aparte sectie voor de zakelijke markt en er is een zakelijke nieuwsbrief.



Longfonds bedrijfsvrienden event 2024

Zorg- en maatschappelijke Impactpartners

Met zorgverleners hebben we direct contact en werken we samen in commissies en werkgroepen. Met onze belangrijkste partners maken we duidelijke afspraken, zowel mondeling als op papier. Met wetenschappers voeren we voortgangsgesprekken en praten we over kansen, subsidiemogelijkheden, etc. Voor hen hebben we een speciale nieuwsbrief en de website accelerate.longfonds.nl. Met andere gezondheidsfondsen werken we samen via organisaties zoals Patiënten federatie Nederland, leder(in), de Longfibrose patiëntenvereniging, de Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF) en AstmaVereniging Nederland en Davos. Dit doen we ook in allianties zoals Gezondheidsfondsen voor Rookvrij of de Gezonde Generatie.

Vrijwilligers

We hebben dankbaar gebruik gemaakt van bijna 100 ervaren en enthousiaste ervaringsdeskundigen en meedenkers. Zo zijn op 55 plekken Longfonds-ervaringsdeskundigen ingezet om de stem van mensen met een longziekte te vertegenwoordigen bij onderzoek, zorg en beleid. Meedenkgroepen hebben actief meegewerkt aan het nieuwe meerjarenbeleidsplan en aan de plannen voor 2025. Daarnaast was de hulp van onze collectanten onmisbaar. Dankzij hen hebben we in 2024 bijna € 1,2 miljoen opgehaald. In totaal zijn er zo'n 29.000 vrijwilligers die ons onbezoldigd helpen onze doelen te bereiken. We houden contact met onze vrijwilligers via intranet, email en in persoonlijke bijeenkomsten.



*Menno Wagenaar, Longfonds
ervaringsdeskundige en mee-denker.*

Loterijen

Als langdurig partner van de Postcode Loterij en de Vriendenloterij ontvingen we een totaalbedrag van € 1,8 miljoen vanuit deze loterijen ten behoeve van het realiseren van onze missie en maatschappelijke doelstellingen.



4. Belangrijkste risico's en onzekerheden

Longfonds is zich goed bewust van risico's die te maken hebben met de bedrijfsvoering en met externe ontwikkelingen. Om onze impactdoelen te kunnen bereiken, kijken we regelmatig naar de risico's die we lopen, welke risico's in de toekomst kunnen ontstaan en hoe we deze kunnen vermijden of verkleinen.

Het herkennen van risico's is een verantwoordelijkheid van alle medewerkers. Dit komt vaak ter sprake in zowel formele als informele overleggen. Binnen de Raad van Toezicht en het managementteam (MT) wordt risicobeheersing eveneens geagendeerd. Ook bespreken teamleiders, waaronder de controller, de HR-teamleider en de ICT-coördinator dit regelmatig.

Naast een indeling naar in- en externe risico's onderscheiden we financiële, operationele, strategische, compliance- en reputatierisico's.

Financiële risico's

De inkomsten van Longfonds komen uit verschillende bronnen. Sommige baten zijn stabiel, andere schommelen, zoals nalatenschappen. Daarom begroten we voorzichtig. In 2024 bleken de inkomsten uiteindelijk hoger dan verwacht. Aan de kostenkant waren er geen grote veranderingen. We houden in onze risicoanalyse rekening met mogelijke personeelsuitval door ziekte of verloop. Ook risico's zoals fraude en cybercriminaliteit worden meegenomen, maar hebben zich in 2024 niet voorgedaan.

Operationele risico's

Net als veel andere organisaties heeft Longfonds moeite met het invullen van vacatures. In 2024 zorgde dit voor tijdelijke personeelstekorten bij de afdelingen Financiën en ICT. Door op tijd extra krachten en externe deskundigen in te zetten, bleven de gevolgen beperkt. Toch blijft het moeilijk vinden van personeel een belangrijk aandachtspunt. Daarom werken we aan versterking van onze 'flexibele schil' en van de relaties die we hebben met externe experts, adviseurs en leveranciers. Ook hebben we ons wervings- en selectieproces verbeterd.

Longfonds werkt samen met andere goededoelenorganisaties, branche- en koepelorganisaties en de Raad van Toezicht, om zo veel mogelijk kennis te verzamelen over operationele risico's en nemen we passende maatregelen. Voor onze ICT-infrastructuur investeren we in gemeenschappelijk veiligheidsmaatregelen binnen het Huis voor de Gezondheid. We hebben geïnvesteerd in een onderzoek naar kwetsbaarheden en laten maandelijks een internet-securityscan uitvoeren.

Om personeelsrisico's te beperken, houden we regelmatig overleg met de Ondernemingsraad (OR) en doen we onderzoek naar medewerkerstevredenheid en medewerkersbetrokkenheid. HR heeft en volgt duidelijke stappenplannen om risico's voor personeelsuitval te beperken en actie te ondernemen als dat nodig is.

Compliance en reputatierisico's

Compliance betekent dat we aantoonbaar voldoen aan alle externe en interne voorschriften, waaronder wet- en regelgeving, richtlijnen, verordeningen en handreikingen. Om risico's te beperken, werken we met een Functionaris Gegevensbescherming en met twee Privacy Officers. Zij houden toezicht op de bescherming van persoonsgegevens en ons integriteitsbeleid.

Verder hebben we in 2024 de CAO vernieuwd (ingangsdatum 1 januari 2025), het functiehuis geactualiseerd en het personeelshandboek bijgewerkt. Ook verbeteren we regelmatig onze klachtenprocedures en ons integriteitsbeleid.

We communiceren regelmatig met medewerkers en andere betrokkenen, zoals de Meedenkgroep Governance, de Auditcommissie en de Raad van Toezicht. Een speciale medewerker, de 'Practice What You Preach'-Officer, controleert of leveranciers en partners voldoen aan onze criteria.

Overige risico's

Naast bovenstaande risico's kijken we ook naar strategische risico's, die steeds kunnen veranderen. In 2024 hield Longfonds rekening met geopolitieke ontwikkelingen en verschuivingen in maatschappelijke aandacht. Urgente thema's dringen zich soms op en vragen om maatschappelijke aandacht en investeringen, waardoor onze maatschappelijke doelstellingen naar de achtergrond gedrongen kunnen worden. Mede daarom is het nog belangrijker geworden te anticiperen op risico's in een wereld waarin aandacht steeds schaarser wordt. In 2024 zijn we gestart met een verbeterprogramma voor ons 'client relationship management', (CRM). Dit helpt ons om betrokkenheid en inkomsten te behouden. Dit programma wordt in de komende jaren verder uitgerold.

5. Financieel beleid en resultaten

Resultaat 2024

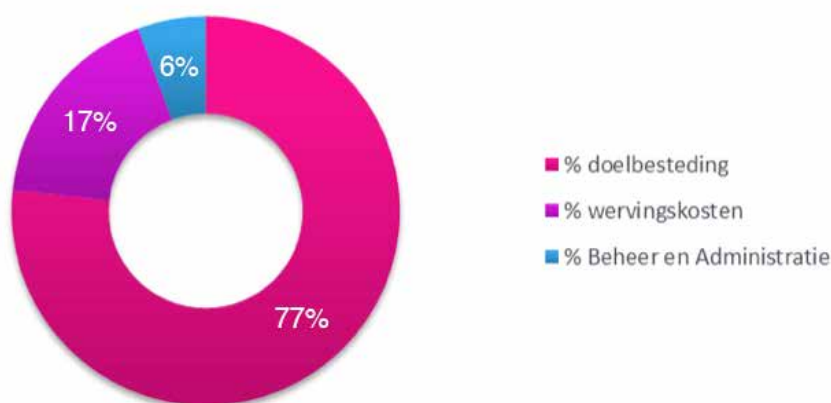
Het jaar 2024 was financieel gezien een positief jaar voor Longfonds. Mede dankzij enkele substantiële nalatenschappen hebben we een positief resultaat van ruim € 0,27 miljoen behaald. De totale baten lagen € 2,2 miljoen lager dan het voorgaande jaar. Dit is als gevolg van de grote nalaten uit 2023. Over de afgelopen drie jaar bedragen de gemiddelde jaarlijkse baten van Longfonds ongeveer € 15 miljoen.

De lasten zijn uitgekomen op € 14,4 miljoen, wat € 0,87 miljoen lager is dan begroot. Dit is voornamelijk het gevolg van het feit dat de zekerheid over de baten pas aan het einde van 2024 werd verkregen. Het doelbestedingspercentage bleef in 2024 stabiel op 78 procent, een stijging van 5,2 procent ten opzichte van de begroting.

Wij streven ernaar de kosten voor fondsenwerving, batenbeheer en administratie zo laag mogelijk te houden met inachtneming van de capaciteit die noodzakelijk is voor het handhaven van de compliance, het uitvoeren van de organisatieprocessen en het inrichten van een efficiënte en effectieve bedrijfsvoering.

Aangezien deze kosten en inkomsten van jaar tot jaar kunnen fluctueren, hanteren wij hiervoor een gemiddelde over drie jaar.

3-jaars gemiddelde 2022-2024



Het vermogensbeleid

Solvabiliteit en liquiditeit

Per eind 2024 bedroeg de solvabiliteit van Longfonds, gedefinieerd als het eigen vermogen gedeeld door het totale vermogen, 49 procent. In 2023 bedroeg deze 44 procent. Met deze solvabiliteit is Longfonds een financieel zeer gezonde organisatie.

De liquiditeitspositie, die de verhouding tussen vlottende activa en kortlopende schulden weergeeft, geeft inzicht in ons vermogen om aan onze verplichtingen op korte termijn te voldoen. Een ratio hoger dan 1 duidt op voldoende liquiditeit. In 2024 bedroeg onze liquiditeitspositie 2,71, een lichte stijging ten opzichte van 2,08 in 2023.

Reserves en fondsen

Volgens de richtlijnen voor jaarverslaggeving (RJ) en de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland wordt het eigen vermogen van Longfonds aangeduid als 'reserves en fondsen'.

De hoogte van de continuïteitsreserve wordt bepaald op basis van een risicoanalyse. Op basis hiervan is de noodzakelijke omvang vastgesteld op € 4 miljoen. Eind 2023 bedroeg de continuïteitsreserve € 6,3 miljoen.

Daarnaast beschikt Longfonds over een bestemmingsreserve voor wetenschappelijk onderzoek. Deze reserve wordt aangevuld door extra inkomsten, voornamelijk uit nalatenschappen.

Het Siegert-Haaksman Fonds, opgericht naar aanleiding van een omvangrijke nalatenschap van de heer Siegert, is specifiek bestemd voor wetenschappelijk onderzoek naar astma en allergieën bij kinderen. De middelen uit dit fonds zijn in 2024 ingezet voor deze doeleinden.

Beleggingen

Om op lange termijn aan onze subsidieverplichtingen te voldoen, houden we voldoende liquide middelen aan. Een deel hiervan wordt belegd, wat zorgt voor risicospreiding en levert naar verwachting een hoger rendement op dan sparen. Het beleggingsbeleid van Longfonds is in lijn met de handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland. Onze beleggingsdoelstellingen zijn behoud van vermogen en het bijdragen aan impact en duurzaamheid via beleggingen. Het vermogensbeheer is ondergebracht bij MeesPierson ABN AMRO.

Sinds juni 2021 beleggen we naast obligaties ook in aandelen. Hierbij hanteren we de tien principes van de UN Global Compact en werken we met een impactmandaat. Duurzaamheid staat daarbij voorop, boven financieel rendement. Ons impactmandaat heeft de hoogste duurzaamheidsclassificatie en sluit goed aan bij de missie van Longfonds.

Het rendement over 2024, inclusief kosten, bedroeg positief € 383.114.

Het beleggingsbeleid, de uitvoering ervan en de behaalde resultaten worden jaarlijks geëvalueerd door de Auditcommissie, samen met de vermogensbeheerder. Het beleggingsstatuut is in te zien op longfonds.nl.



6. Organisatie

Organisatieomvang

Longfonds had over 2024 een gemiddelde FTE-omvang van 65,4, ingevuld door 88 verschillende medewerkers (inclusief verloop).

Medewerkerswelzijn, -tevredenheid en -ontwikkeling

In 2024 gaan we door op de ingeslagen weg waarin de stip op de horizon samengevat wordt als “samenwerken wordt leuker en doelgerichter”. Hiermee willen we meer richting, duidelijkheid en werkplezier terugbrengen. Samenwerken binnen Longfonds betekent óók samen leren en samen plezier hebben. Er zijn hiervoor diverse soft controls ontwikkeld, die hieronder worden benoemd.

Het verzuimpercentage over 2024 is 4,63%. De NPS-score in de zomer van 2024 kwam uit op –10, een daling van 15 punten t.o.v. de voorgaande score van +5. We blijven als organisatie kritisch op onszelf en blijven werken aan verbetering.

De eerste stap in dit traject is gezet door het meerjarenbeleidsplan 2024–2027. Dit geeft richting en duidelijkheid.

De tweede stap is gezet door een nieuwe CAO-overeenkomst met vakbond FNV, waarin we samengewerkt hebben aan moderne arbeidsvoorwaarden. Hierin staan centraal: arbeidsvoorwaarden die ruimte geven aan een goede werk–privébalans (voor elke levensfase), aandacht voor diversiteit en inclusie en daarnaast ook: duidelijkheid en leesbaarheid.

De derde stap betreft de ontwikkeling van een nieuw functiehuis, waarin functies helder en toekomstgericht staan beschreven. Dit verschaft duidelijkheid over de resultaatverwachtingen per functie en hoe Longfonds samenwerking tussen verschillende functies voor zich ziet.

Gedurende het jaar zijn er diverse trainingsprogramma's aangeboden voor de ontwikkeling van medewerkers. Zo zijn er ontwikkelingstrajecten opgestart op MT- en Teamleidersniveau ten behoeve van samenwerking en effectiviteit. Er is een start gemaakt met 'Meer impact maken via gedragsverandering'. Er is geïnvesteerd in de technische en datavaardigheden van medewerkers die ons gaan helpen op onze weg naar een meer datagedreven organisatie.

Naleving van de AVG

Longfonds werkt met veel persoonlijke informatie van mensen. We gaan hier voorzichtig mee om, volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Al sinds 2018 laten we onszelf controleren door DDMA, een organisatie die kijkt of we goed met persoonlijke gegevens omgaan. DDMA zegt dat we zorgvuldig en veilig werken met de informatie van onze contacten.

Ook intern kijken we of onze regels voor privacy nog goed zijn. Als het nodig is, passen we ze aan. We zorgen er steeds voor dat iedereen bij Longfonds weet hoe belangrijk het is om voorzichtig met elkaars gegevens en die van anderen om te gaan.

Integriteitsbeleid en gedragscode

Longfonds heeft een integriteitssysteem waarin de klachtenregeling, meldprocedure voor klokkenluiders, het privacy-beleid, vrijwilligersbeleid en ICT-beleid zijn vastgelegd. Dit integriteitsbeleid omvat tevens een gedragscode, waarin beschreven staat hoe wij onderling met elkaar omgaan. Dit is een verplichte gedragscode.

In 2024 is er 1 melding geweest bij de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon heeft op basis van dit gesprek geen noodzaak gezien tot verdere actie of onderzoek. Deze melding is daarmee ter kennisgeving aangenomen. We blijven alle collega's vertellen dat ze naar de vertrouwenspersoon kunnen gaan als dat nodig is.

Klachten

In 2024 kregen we 16 klachten van mensen buiten Longfonds via onze website. De meeste klachten waren van administratieve aard, zoals het niet (meer) willen ontvangen van post. Sommige klachten gingen over de inhoud van ons werk. Vanzelfsprekend hebben we deze klachten, in overleg met de indieners ervan, opgelost en maatregelen genomen om dergelijke zaken in de toekomst te voorkomen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Longfonds verankert verantwoordelijk omgaan met mensen en onze omgeving op twee manieren het beleid:

We passen het toe in ons eigen werk.

We kiezen partners die er ook zo over denken.

We werken samen met bedrijven die ook maatschappelijk verantwoord werken. In 2022 hebben we met onze partners voor een Rookvrije generatie afgesproken dat we zelf het goede voorbeeld geven, onder andere door een leveranciersbestand zonder banden met de tabaksindustrie na te streven. We beëindigen de afspraken met bedrijven die toch contact houden met de tabaksindustrie. Nieuwe leveranciers tekenen eerst een contract waarmee zij aangeven geen zaken te (gaan) doen met de tabaksindustrie.

Bij het aannemen van medewerkers, toezichthouders en vrijwilligers geven we aan dat we op zoek zijn naar mensen die onze missie onderschrijven. We moedigen fietsen en reizen met het openbaar vervoer aan. Ons kantoor ligt naast het station en medewerkers kunnen via ons belastingvoordeel verkrijgen wanneer zij een fiets kopen voor woon-werkverkeer. Ook krijgen zij een NS-businesscard als zij met het OV reizen. Als een zakelijke reis met het OV niet mogelijk is, gebruiken we een elektrische auto. Dankzij thuiswerken hebben we in 2024 minder CO₂-uitstoot gerealiseerd. Samen met onze partners in het Huis voor de Gezondheid zorgen we voor een schonere en duurzame kantooromgeving.



7. Vooruitblik en begroting 2025

We blijven werken aan de impactdoelen zoals die in het vastgestelde beleidsplan 2024–2027 zijn geformuleerd. Naast het behartigen van de belangen van mensen met een longziekte richten we ons in 2025 ook op preventie en gezondheid. We doen dat vanuit een positieve grondhouding en met een motiverende boodschap. Centraal staat samenwerking tussen verschillende teams op inhoud, communicatie, marketing, collecte en acties en data, op een fundament van de pijlers:

- Preventie als logische keuze
- Ademkracht voor mensen met een longziekte
- Echte oplossingen voor baanbrekend onderzoek

De belangrijkste speerpunten voor 2025 zijn:

- Een betere luchtkwaliteit in Nederland door gezonde lucht hoger op de regionale en lokale politieke agenda te krijgen.
- Reduceren van het aantal jongeren dat start met roken of vaperen, samen met onze partners.
- Belangenbehartiging van én versterken van het nemen van regie door mensen met een longziekte. Dit is en wordt extra belangrijk in het huidige zorglandschap.
- Stimuleren van talentvolle jonge onderzoekers om te kiezen voor het longenveld en daarom investeren in junior-onderzoeksubsidies.
- Zorgen voor een toename van de bekendheid en het bereik van Longfonds, in het bijzonder bij mensen met een longziekte.
- Sturen op het beter leren kennen en het aantrekken van onze bestaande doelgroepen en donateurs. Inzetten op marketing automation en de optimalisering van onze systemen.
- Werken aan een diverse, inclusieve en compacte organisatie met veel werkplezier.

Begroting 2025

		Begroting 2025 in €
Inkomsten		
	Baten van particulieren	9.443.000
	Baten van bedrijven	600.000
	Baten uit loterij organisaties	2.700.000
	Subsidies van overheden	850.000
	Baten van organisaties zonder winststreven	450.000
	Overige baten	40.000
Totaal inkomsten		14.083.000

Uitgaven		
Echte oplossingen		
	Directe kosten	2.160.000
	Indirecte kosten	1.040.176
		3.200.176
Gezond leven		
	Directe kosten	1.058.000
	Indirecte kosten	1.806.005
		2.864.005
Zelf regie nemen		
	Directe kosten	1.056.000
	Indirecte kosten	2.733.757
		3.789.575
Impact en Marketing		
	Directe kosten	1.882.000
	Indirecte kosten	2.027.540
		3.909.540
Beheer en administratie		665.522
Totaal uitgaven		14.429.000
Resultatenrekening		-346.000



8. Bestuur en toezicht

Raad van Toezicht

Onze Raad van Toezicht (RvT) speelt een grote rol bij het realiseren van onze missie. We voelen ons gesterkt door hun strategische blik, deskundigheid en onafhankelijkheid. De RvT hielp ons bij het bewaken van onze doelstellingen, bekrachtigen van onze keuzes en behouden van een balans tussen ambitie en realisme. Dankzij de RvT kunnen wij effectiever samenwerken met partners, risico's beheersen en onze middelen optimaal inzetten voor een gezondere samenleving.

Terugkijkend op 2024 wordt er ook vanuit de RvT zelf en daarbinnen vanuit de auditcommissie, met waardering gesproken over informatievoorziening en de wijze waarop er vanuit de toezichthoudende rol kon worden samengewerkt met directie en medewerkers van Longfonds.

Begin 2024 is een nieuw meerjarenbeleidsplan opgesteld. We zijn trots op de manier waarop de RvT hieraan met plezier en verve heeft bijgedragen. De RvT steunt de aangescherpte visie, missie en doelen van Longfonds voor de komende jaren. Ook de corporate publiekscampagne waarmee we deze hernieuwde positie uitdragen werd met aanmoediging beantwoord.

Ook was de RvT enthousiast over de nieuwe CAO voor Longfonds, die is ingegaan in januari 2025. Samen met een verbeterde gesprekscyclus ziet de RvT dit eveneens als een belangrijke stap in de verdere professionalisering van de organisatie.

We hebben de RvT in 2024 regelmatig en uitvoerig gesproken over de aanvraag van een 'Droomfonds' ten behoeve van een omvangrijk meerjarenprogramma, uit te voeren door een consortium van maatschappelijke partners, waarin Longfonds een leidende rol willen spelen. De RvT heeft met instemming gereageerd op deze ambitieuze plannen.

De RvT vergaderde over onder meer deze onderwerpen op

- Dinsdag 23 april 2024
- Dinsdag 25 juni 2024
- Woensdag 9 oktober 2024
- Dinsdag 10 december 2024

Samenstelling Raad van Toezicht Longfonds & patiëntenorganisatie stichting op 31 december 2024

Naam	Benoemd in	Zittings duur 1e termijn	Herbenoemd	Herbenoembaar	Einde termijn
Mw. J.S.J.A. van Campen, longarts	04.12.2017	4 jaar	04.12.2021		04.12.2025
Drs. P.W. van Lindenberg	01.04.2020	4 jaar	01.04.2024	n.v.t.	01.03.2025 (op verzoek van lid)
Drs. G. van Oostveen	01.04.2020	4 jaar	01.04.2024		01.04.2028
Drs. D. de Kruif RC RV	01.04.2022	4 jaar		01.04.2026	
Mw. S.T. Hoekstra MBA MCM	01.10.2023	4 jaar		01.10.2027	

(Neven)functies leden Raad van Toezicht per 31 december 2024

Mw. S.T. Hoekstra MBA MCM

(Neven)functies:

Voorzitter Raad van Bestuur Kennemerhart (hoofdfunctie)

Voorzitter Raad van Commissarissen BakerTilly (nevenfunctie)

Lid Raad van Commissarissen Monuta (nevenfunctie)

Lid Raad van Toezicht Reinier de Graaf Gasthuis (nevenfunctie)

Mw. J.S.J.A. van Campen

(Neven)functies:

Longarts Haaglanden Medisch Centrum (hoofdfunctie)

Medisch manager cluster oncologie Haaglanden Medisch Centrum (nevenfunctie)

Lid klachtencommissie stichting Buddynetwerk (nevenfunctie)

Drs. G. van Oostveen

(Neven)functies:

Directeur-bestuurder Kenniscentrum Sport & Bewegen (hoofdfunctie)

Qualitate qua lid van diverse bestuurlijke gremia en overlegorganen bij o.a. VWS en in de kennissector.

Drs. P.W. van Lindenberg

(Neven)functies:

Lid Raad van Bestuur van Franciscus Gasthuis & Vlietland (hoofdfunctie)

Lid Raad van Commissarissen van Woningcorporatie Woonbron (nevenfunctie)

Lid Raad van Toezicht en voorzitter Auditcommissie Longfonds (nevenfunctie)

Drs. D. de Kruif RC RV

(Neven)functies:

Voorzitter Raad van Toezicht Zaans Medische Centrum (2023 – heden)

Voorzitter Raad van Commissarissen Woningstichting Barneveld (2022 – heden)

Lid Raad van Toezicht en voorzitter Auditcommissie Longfonds (2022 – heden)

Lid Raad van Toezicht en lid Auditcommissie Ziekenhuis Gelderse Vallei (2023 – heden)

Trainer NCD-leergang 'governance essentials' (2023 – heden)

De leden van de Raad van Toezicht worden door de raad benoemd op basis van een procedure en profielschets volgens de statuten. Leden worden in principe benoemd voor vier jaar. Het reglement van de Raad van Toezicht en de Auditcommissie staan op de website van Longfonds. Het betreft een onbezoldigde functie. Leden van de Raad van Toezicht krijgen wel een onkostenvergoeding.

Meedenkgroep governance

In 2024 heeft de Meedenkgroep governance (MGG) tweemaal overleg gevoerd met de bestuurder en hebben de leden deelgenomen aan de jaarlijkse 'cross-over' tussen de meedenkgroepen. Een van de overlegmomenten met de bestuurder is volgens afspraak ingericht als strategische sessie die werd begeleid door een organisatieadviseur.

In afstemming tussen de organisatie en de MGG zijn diverse thema's aan de orde gekomen waardoor de MGG heeft kunnen optreden als sparringpartner van de bestuurder. Bij de totstandkoming van het meerjarenbeleidsplan heeft de MGG waardevolle adviezen en nuttige feedback gegeven. Voorbeelden van andere thema's die in 2024 met de MGG zijn besproken:

- De kaderbrief en het jaarplan.
- De strategische samenwerkingen van Longfonds met diverse partijen.
- De wijze waarop Longfonds de communicatie richting jongeren inricht om deze doelgroep zo goed mogelijk te bereiken.
- Ontwikkelingen in het vrijwilligersbeleid.
- Actualisering van het beleggingsbeleid.

In de strategische sessie zijn de uitgangspunten, wensen en statutair vastgelegde rechten van de MGG uitgebreid aan de orde geweest, herijkt en bevestigd. Met het aantreden van de nieuwe manager bedrijfsvoering bij Longfonds is meteen een planning gemaakt voor de afstemmingsmomenten tussen MGG, bestuurder en Raad van Toezicht voor de komende periode. Ook zijn afspraken gemaakt over de werving van nieuwe leden voor de MGG om zowel de capaciteit als de kwaliteit ervan op peil te houden.

Ondernemingsraad

In 2024 zijn de koerswijzigingen die in 2023 en daarvoor zijn ingezet, geconsolideerd in de organisatie. De OR heeft op diverse momenten haar inbreng en advies gegeven over de uitwerking van deze wijzigingen.

De belangrijkste onderwerpen op de agenda van de OR waren:

CAO Longfonds – Gedurende 2024 is de nieuwe CAO Longfonds tot afronding gekomen. De OR heeft hier geen officiële rol in gehad, maar heeft meermaals geadviseerd over onderwerpen die in deze onderhandeling terugkwamen.

Functiehuis – in 2024 werd het nieuwe functiehuis afgerond en uitgerold. De OR is hierover geïnformeerd en heeft het proces nauwgezet gevolgd. In de loop van 2025 zal de OR monitoren op de implementatie van het nieuwe functiehuis.

Flexibele schil – naar aanleiding van nieuwe wetgeving is ook bij Longfonds kritisch gekeken naar de inzet van ZZP'ers. Ook is het inwerkprogramma van nieuwe medewerkers – ook flexibele krachten – in deze context besproken. De nadruk daarbij lag op de waarden van Longfonds en de praktische en cultuurmatige manier waarop we samenwerken in de organisatie.

Telefoonplan en verlof – het nieuwe telefoonplan (ingangsdatum 01-01-2025) is met de OR besproken, evenals het nieuwe verlofplan waarin feestdagenverlof gediversifieerd is opgenomen. De OR is gekend in de ontwikkelingen en voortgang van dit traject en heeft gemonitord onder de medewerkers hoe e.e.a. is bevallen.

Werkplekken – de inrichting van de fysieke ruimte heeft in 2024 tot ontevredenheid geleid. Met name de afwezigheid van voldoende beschikbare volledige werkplekken (in hoogte verstelbare bureaus, beeldschermen, toetsenborden) en de aanwezigheid van veel extra (niet-Longfonds) werkenden, leidde tot krapte en ontevredenheid.. Een deel van onze kantoorruimte heeft in de loop van 2024 goed uitgeruste bureaus gekregen en er is speciaal voor collega's met een beperking een prikkelarme(re) werkplek ingericht.

Werving nieuw OR-lid – wegens het pensioen van één van de OR-leden is een nieuw OR- lid geworven. Er heeft een warme overdracht plaatsgevonden.

Naam	Benoemd in	Zittings duur 1e termijn	Herbenoemd	Herbenoembaar	Einde termijn
Mw. E. van Schellebeek	01.10.2022	4 jaar		30.09.2026	
Dhr. M. de Niet	01.10.2022	4 jaar		30.09.2026	
Mw. K. Pels	01.10.2018	4 jaar	01.10.2022		30.11.2024
Mw. I. Valkonet	01.07.2023	4 jaar		30.06.2027	
Mw. A. Bongers MSc	01.07.2023	4 jaar		30.06.2027	
Mw. J. Langeland	01.11.2024	4 jaar		31.10.2028	

Bezoldiging directie

De Raad van Toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De evaluatie heeft plaatsgevonden in maart 2021.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Longfonds de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij het Longfonds vond plaats door de remuneratiecommissie. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 525 punten met een maximaal jaarinkomen van € 187.861 (1 fte/12 maanden).

Het voor de toetsing relevante werkelijke jaarinkomen van de bestuurder bedroeg € 160.062. Deze beloning bleef binnen het geldende maximum. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de pensioencompensatie bleven met een bedrag van € 188.686 binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 232.947 per jaar. De belaste vergoedingen en de werkgeversbijdrage pensioen stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging wordt in de jaarrekening toegelicht op de staat van baten en lasten.

Nevenfuncties bestuurder

Bestuurder/directeur Károly Illy heeft overwegend nevenfuncties die vooral voortvloeien uit zijn functie als bestuurder van Longfonds:

- Bestuurslid Long Alliantie Nederland
- Bestuurslid Gezondheidsfondsen voor Rookvrij
- Bestuurslid Stichting Loterijacties Volksgezondheid
- Vicevoorzitter Raad van Toezicht Pantein
- Lid Raad van Commissarissen Diabeter
- Lid Raad van Advies van LECK (Landelijk Expertise Centrum Kindermishandeling)
- Voorzitter WONHS (Werkgroep Onderzoek Neonatale Hieprikscreening)



9. Verantwoordingsverklaring

Longfonds voldoet aan de Erkenningsregeling van het CBF. De Erkenning is het keurmerk voor goede doelen dat door Toezichthouder CBF wordt uitgegeven en toont aan dat Longfonds voldoet aan de kwaliteitseisen. Het hebben van een erkenning is ook voorwaarde voor lidmaatschap van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. Het CBF integreert in haar regeling de richtlijn 'Goed Bestuur voor Goede Doelen' van de brancheorganisatie. Dit betekent dat elke organisatie met een Erkenningsregeling een verantwoordingsverklaring opstelt die beschrijft hoe de organisatie omgaat met de drie principes van goed bestuur. De drie principes van goed bestuur zijn als volgt geformuleerd:

1. Binnen de instelling dient de functie 'toezicht houden' duidelijk te zijn gescheiden van het 'besturen' dan wel van de 'uitvoering'.
2. De instelling dient continu te werken aan een optimale besteding van middelen, zodat effectief en doelmatig wordt gewerkt aan het realiseren van de doelstelling.
3. De instelling streeft naar optimale relaties met belanghebbenden, met gerichte aandacht voor de informatieverschaffing en de inname en verwerking van wensen, vragen en klachten.

Over Toezicht houden

Longfonds heeft een constructie van een goede doelen organisatie en een patiëntenorganisatie in één organisatiemodel. Daarin is de positie en inbreng van mensen met een longziekte gegarandeerd via statutair verankerde Meedenkgroepen op thema. Dit zijn groepen ervaringsdeskundigen (mensen met een longziekte of hun naasten) die met het bestuur meedenken en deze adviseren op vier beleidsterreinen vanuit patiëntperspectief. Longfonds kent de volgende organen: Raad van Toezicht met een auditcommissie en een remuneratiecommissie, bestuur, Meedenkgroepen en de Wetenschappelijke Advies Commissie (WAC).

De onafhankelijkheid van het bestuur en toezicht is geborgd en er wordt gewaakt voor (de schijn van) belangenverstrengeling. De Raad van Toezicht van Longfonds keurt onder andere het beleidsplan en de meerjarenbegroting goed. De raad houdt toezicht op uitvoering van het proces van invloed geven aan mensen met een longziekte of hun naasten en de verantwoording daarvan. Zij stemt daarbij periodiek en informeel af met de Meedenkgroep Governance. De Raad van Toezicht heeft volgens de statuten een auditcommissie en een remuneratiecommissie. De raad werkt op basis van functieprofielen en functioneert volgens de voorschriften van de code Goed Bestuur voor Goede Doelen, zoals opgenomen in de richtlijn van het CBF. Ook zijn er in de Raad van Toezicht tenminste twee leden benoemd met het profiel 'ervaringsdeskundige'.

Over Optimale besteding van middelen

Het beleidsplan geeft invulling aan de drie grote maatschappelijke effecten die voorwaardelijk zijn voor het dichterbij brengen van onze dromen. Aan die effecten hangen we doelstellingen en resultaten op die we in die beleidsperiode willen bereiken. Periodiek wordt over de financiële en inhoudelijke voortgang gerapporteerd aan de auditcommissie en de Raad van Toezicht. Longfonds hanteert hierbij de methodiek van de 'rolling forecast'.

Zo kan flexibeler worden ingespeeld op snel veranderende omstandigheden buiten de organisatie en de noodzakelijke dynamiek.

Over Optimale relatie met belanghebbenden

De relatie van de stichting met de primair belanghebbenden (mensen met een longziekte) is geborgd in de unieke constructie die boven en elders is beschreven. Uit onderzoek onder onze relaties blijkt dat aangeslotenen, donateurs en vrijwilligers nut en meerwaarde ervaren van hun verbondenheid met Longfonds.

Longfonds onderhoudt een relatie met vele honderden vrijwilligers op lokaal en landelijk uitvoerend niveau. Op strategisch niveau, bij het ontwikkelen van beleid bijvoorbeeld, is er sprake van vrijwillige inzet via inhoudelijke meedenkgroepen. De waarde van de samenwerking met deze vrijwilligers kan niet hoog genoeg worden geschat. Alleen zo wordt een gedragen beleid ook effectief en met draagvlak uitgevoerd. Lokaal zijn vrijwilligers voor de huis-aan-huis collecte actief en hebben relatiemanagers in de regio contacten met vrijwilligers(groepen) voor bijvoorbeeld het organiseren van een Longpunt.

De relaties met wetenschappers en het medische veld worden via formele werkverbanden onderhouden. Daarnaast wordt intensief met elkaar opgetrokken om de kwaliteit van de zorg verder te verbeteren en onderzoek te financieren dat relevant is in relatie tot de vragen en behoeften van mensen met longziekten. Dit uit zich onder meer in bestuurlijke en financiële relaties met de Netherlands Respiratory Society (onderzoek) en de Long Alliantie Nederland (zorg). Er is een productieve samenwerking met diverse beroepsorganisaties in het longenveld zoals de COPD & Astma Huisartsen Advies Groep (CAHAG) en de Nederlandse Vereniging van Artsen voor Longziekten en Tuberculose (NVALT). Ook met de Gezondheidsfondsen voor Rookvrij, de Patiëntenfederatie Nederland, andere patiëntenverenigingen, Ieder(in) en de Samenwerkende Gezondheidsfondsen wordt samengewerkt. Goede voorbeelden zijn de lobby tegen de tabaksindustrie, het programma de Gezonde Generatie en de afspraken over het verantwoord wisselen van medicatie. Ook binnen het Huis voor de Gezondheid in Amersfoort bestaat intensieve samenwerking.

Longfonds beschikt als organisatie over een klachtenprocedure voor medewerkers en externen, een externe vertrouwenspersoon en een privacyreglement en streeft er te allen tijde naar klachten en meldingen volgens de procedure op te lossen.

Károly Illy

Directeur - bestuurder



Bijlage – overzicht verbonden partners

AFPRO Filters Nederland
AstraZeneca BV
ATAG Nederland BV
BAP Medical BV
BBA Binnenmilieu BV
Bernard van Leer Foundation
Binnenklimaat Nederland
Brink Climate Systems
Breijer Ventilatietechniek
Chiesi Pharmaceuticals BV
Climate & Controls Benelux BV
ClimaRad BV
Curitas
Euromate BV
Glaxo Smith Kline BV
Habitat Solutions
Heijmans Vastgoed BV
Interduct Holding BV
Itho Daalderop BV
Klok (Senzora)
Nationale Nederlanden Group
Nationale Postcode Loterij
Nederlandse Loterij
Sanofi BV
Sensora BV
Strooming
Transdev Nederland
Vriendenloterij
Vibrix
Zehnder Group Nederland BV

Jaarrekening 2024

Longfonds en patiëntenorganisatie stichting



Datum: 7 mei 2025

Goedgekeurd: 7 mei 2025

Voor gezonde **longen**.
Voor gezonde **lucht**.
Voor **iedereen**.

Balans per 31 december 2024

(na resultaatbestemming, in hele euro's)

Activa	31-12-2024	31-12-2023
1. Immateriële vaste activa	172.385	257.471
2. Materiële vaste activa	251.398	305.499
3. Financiële vaste activa	601.129	702.752
	<u>1.024.913</u>	<u>1.265.723</u>
4. Vorderingen en overlopende activa		
4.1 Acties door derden	1.338.067	1.228.920
4.2 Lopende renten	8.251	0
4.3 Overige vorderingen	5.665.233	5.909.230
4.4 Vooruitbetaalde lasten	78.005	32.169
	<u>7.089.556</u>	<u>7.170.320</u>
5. Effecten	6.256.758	5.775.603
6. Liquide middelen	3.092.192	4.581.428
Totaal	<u>17.463.419</u>	<u>18.793.073</u>
Passiva		
7. Reserves en fondsen		
7.1 Continuïteitsreserve	4.000.000	6.283.963
7.2 Bestemmingsreserves	4.574.708	719.376
7.3 Bestemmingsfondsen	0	1.300.000
	<u>8.574.708</u>	<u>8.303.338</u>
8. Voorzieningen	11.339	9.485
9. Langlopende schulden	2.821.244	2.065.965
10. Kortlopende schulden		
10.1 Kortlopende subsidieverplichtingen	3.713.641	5.401.655
10.2 Crediteuren en nog te betalen kosten	1.861.632	2.367.136
10.3 Belastingen en premies sociale verzekeringen	480.855	645.493
	<u>6.056.128</u>	<u>8.414.284</u>
Totaal	<u>17.463.419</u>	<u>18.793.073</u>

Staat van baten en lasten 2024

(in hele euro's)

Baten	2024	Begroting 2024	2023
1. Baten van particulieren			
1.1 <i>Collecte</i>	1.196.160	1.300.000	1.332.218
1.2 <i>Donateurs</i>	4.357.409	4.175.000	4.565.808
1.3 <i>Contributies</i>	459.066	470.000	491.135
1.4 <i>Nalatenschappen</i>	4.241.898	3.200.000	5.551.427
1.5 <i>Overige baten van particulieren</i>	83.914	50.000	25.975
	10.338.447	9.195.000	11.966.563
2. Baten van bedrijven	229.526	500.000	308.824
3. Baten van loterijorganisaties	2.905.500	2.900.000	2.565.041
4. Baten van subsidies van overheden	491.838	525.000	978.700
5. Baten van andere organisaties zonder winststreven	292.423	450.000	641.586
Som van de geworven baten	14.257.733	13.570.000	16.460.714
6. Overige baten	33.947	25.000	34.804
Som van de baten	14.291.680	13.595.000	16.495.518
Lasten			
7. Besteed aan doelstellingen			
7.1 <i>Echte Oplossingen</i>	3.821.204	4.063.400	5.005.707
7.2 <i>Gezond Leven</i>	3.846.210	3.365.850	3.394.069
7.3 <i>Zelf Regie Nemen</i>	3.608.956	3.936.900	3.477.284
	11.276.370	11.366.150	11.877.060
8. Wervingskosten	2.335.608	3.121.250	2.331.928
9. Beheer & administratie	791.447	785.600	989.790
Som van de lasten	14.403.425	15.273.000	15.198.778
Saldo voor financiële baten en lasten	-111.745	-1.678.000	1.296.740
10. Saldo financiële baten en lasten	383.113	0	367.162
Saldo van baten en lasten	271.369	-1.678.000	1.663.902

Staat van baten en lasten 2024

(in hele euro's)

Het bestuur heeft met goedkeuring van de Raad van Toezicht de volgende bestemmingen voor het saldo van baten en lasten vastgesteld.

Bestemming saldo van baten en lasten:

Toevoeging / onttrekking aan:	2024	2023
Continuïteitsreserve	-2.283.962	302.208
Bestemmingsreserve t.b.v. bedrijfsvoering	-100.187	-94.711
Bestemmingsreserve t.b.v. Impact 360	1.408.000	0
Bestemmingsreserve t.b.v. doelbesteding	349.500	0
Bestemmingsreserve t.b.v. wetenschappelijk onderzoek	1.258.595	156.405
Bestemmingsfonds	-1.300.000	1.300.000
Bestemming t.b.v strategische reserve	939.423	0
Saldo van baten en lasten	271.369	1.663.902

Kasstroomoverzicht

(in euro's)

Het kasstroomoverzicht is een overzicht waaruit de in- en uitgaande kasstromen in het boekjaar blijkt. Het geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het boekjaar beschikbaar zijn gekomen en in hetzelfde boekjaar zijn benut.

	2024	2023
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat boekjaar	271.369	1.663.902
Aanpassing voor:		
Afschrijvingen	234.448	298.656
Mutatie in langlopende schulden*	755.278	-1.063.687
Mutatie in kortlopende schulden	-2.358.395	1.369.147
Mutatie voorziening	1.854	-3.020
Mutatie in vorderingen	80.763	-2.141.568
Mutatie in effecten	-480.916	2.054.519
	-1.766.967	514.047
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in immateriële vaste activa	-60.692	-133.063
Investerings in materiële vaste activa	-34.568	-70.882
Mutatie financiële vaste activa	101.623	335.020
	6.362	131.075
Netto kasstroom	-1.489.236	2.309.024
Mutatie liquide middelen		
Liquide middelen per 1 januari	4.581.428	2.272.404
Liquide middelen per 31 december	3.092.192	4.581.428
	-1.489.235	2.309.024

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemene toelichting

Longfonds volgt de Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. De richtlijn wordt integraal gevolgd.

De statutaire naam van Longfonds is Longfonds & patiëntenorganisatie stichting. De stichting is gevestigd te Amersfoort.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Schattingen bij de toepassing van de grondslagen van waardering en resultaatbepaling.

De opstelling van de jaarrekening vereist dat de directie oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. Indien het voor het inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Boekjaar

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

Valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's, de functionele valuta van de stichting.

Vergelijking met voorgaand jaar.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht, zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Continuïteit van de activiteiten

De jaarrekening is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten vorderingen onder financiële vaste activa, vlottende activa, liquide middelen en schulden. Alle financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, inclusief direct toerekenbare transactiekosten. Na de eerste opname worden financiële instrumenten gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Longfonds kent geen afgeleide financiële instrumenten.

Grondslagen voor de waardering van de activa en passiva

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa hebben betrekking op de ontwikkeling van en de begeleiding bij de implementatie van software ter ondersteuning van de bedrijfsvoering. De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele cumulatieve bijzondere waardeverminderingverliezen. De afschrijving is lineair en gebaseerd op de verwachte gebruiksduur.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele cumulatieve bijzondere waardeverminderingverliezen. De afschrijving is lineair en gebaseerd op de verwachte gebruiksduur rekening houdend met de restwaarde. Onroerend goed wordt gewaardeerd tegen taxatiewaarde.

Financiële vaste activa

De onder de financiële vaste activa opgenomen leningen u/g worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Vorderingen en liquide middelen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. Liquide middelen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde en bestaan uit kas- en banktegoeden. Ontvangen, maar nog niet uitbetaalde nalatenschappen worden gewaardeerd op 90% van de te verwachten ontvangst. Vruchtgebruikdossiers worden op nihil gewaardeerd tenzij er zekerheden zijn zoals bloot eigendom of vermogen onder bewind. Nalatenschappen die worden afgewikkeld door Goede Doelen Nederland worden op individuele basis beoordeeld. Vorderingen inzake meerjarenschenken worden gewaardeerd op 50%. Voor de nog te ontvangen opbrengst loterijen wordt een inschatting gemaakt op basis van de ontvangen slottermijnen in voorgaande jaren.

Effecten

Longfonds heeft een gedeelte van de liquide middelen belegd in obligaties. Sinds juni 2021 belegt Longfonds naast obligaties ook gedeeltelijk in aandelen en alternatieve beleggingen. Deze stap is gezet omdat het doel, instandhouding van de portefeuille, niet langer gerealiseerd kan worden met uitsluitend obligaties. Leidend daarbij is het Beleggingsstatuut van Longfonds waaraan de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland mede ten grondslag ligt.

Reserves en Fondsen

Reserves en fondsen worden onderscheiden in een continuïteitsreserve, bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat Longfonds ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Goede Doelen Nederland heeft de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen opgesteld. Hierin staat onder andere dat de vorming van een continuïteitsreserve wenselijk is.

Bestemmingsreserves

Ten behoeve van activa die worden aangewend voor de doelbesteding en bedrijfsvoering wordt een reserve aangehouden in de vorm van een bestemmingsreserve. Daarnaast kunnen bestemmingsreserves worden gevormd voor activiteiten die in de komende jaren worden uitgevoerd, dan wel als er zich onverwachte kansen voordoen.

Bestemmingsfondsen

De fondsen hebben betrekking op het deel van het eigen vermogen waaraan door derden een geoormerkte bestedingsmogelijkheid is gegeven.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij zullen moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is in te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voor toekomstige verplichtingen ten aanzien van in de CAO afgesproken uitkeringen aan personeel is een voorziening opgenomen. De hoogte van de voorziening is bepaald op basis van de lengte van de dienstverbanden, het te verwachten verloop en de hoogte van de diverse jubileumuitkeringen.

Subsidieverplichtingen

De aangegane subsidieverplichtingen voor maximaal één jaar na de balansdatum worden op de balans als schuld op korte termijn opgenomen. Subsidieverplichtingen voor langer dan één jaar, worden opgenomen als schulden op lange termijn. De toename of afname van deze verplichtingen wordt jaarlijks ten laste, respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Lopende verplichtingen worden jaarlijks beoordeeld en indien nodig wordt de hoogte van de resterende verplichting aangepast. Van een subsidieverplichting is sprake nadat het bestuur een besluit ter zake heeft genomen en dit kenbaar heeft gemaakt aan de subsidieontvanger waardoor een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting ontstaat.

Overige schulden en overlopende passiva

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Na eerste verwerking worden schulden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor bepaling van het saldo van baten en lasten

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden slechts genomen voor zover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd. Lasten, verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden. Het saldo van baten en lasten wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten en lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Voorzienbare verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden meegenomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Eigen bijdragen van de doelgroep zijn zichtbaar in mindering gebracht op de kosten van de betreffende activiteit.

Overheidssubsidies

De ontvangen exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt.

Personeelsbeloningen en pensioenen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers. Beloning vindt plaats conform de Longfonds CAO. Pensioenopbouw vindt plaats op basis van middelloon via Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Eind december 2024 bedraagt de beleidsdekkingsgraad van dit Fonds 109,5%. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Te betalen premie dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten: rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

Waardeveranderingen financiële instrumenten: waardeveranderingen van financiële instrumenten die op reële waarde gewaardeerd zijn, worden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Lastenverdeling

De lasten van Longfonds worden op basis van de raming van de werkelijke urenbesteding toegerekend aan de doelbestedingen, wervingskosten en beheer & administratie.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

Toelichting op de balans

(in hele euro's)

1. Immateriële vaste activa	2024	2023
Aanschafwaarde per 1 januari	1.095.985	962.922
Cumulatieve afschrijvingen	-838.513	-630.393
Boekwaarde per 1 januari	257.471	332.529
Investeringsen	60.692	133.063
Afschrijvingen	-145.779	-208.120
Desinvesteringen	0	0
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0
Saldo mutaties boekjaar	-85.086	-75.058
Aanschafwaarde per 31 december	1.156.677	1.095.985
Cumulatieve afschrijvingen	-984.292	-838.513
Boekwaarde per 31 december	172.385	257.471

De immateriële vaste activa hebben betrekking op de investeringen die gedaan zijn ten behoeve van de bedrijfsvoering. Het betreft de ontwikkeling van de Gezonde Lucht Check en donatieflow. Afschrijving vindt plaats in 3 jaar.

2. Materiële vaste activa	2024	2023
Aanschafwaarde per 1 januari	852.703	781.821
Cumulatieve afschrijvingen	-547.204	-456.668
Boekwaarde per 1 januari	305.499	325.153
Investeringsen	34.568	70.882
Afschrijvingen	-88.669	-90.536
Desinvesteringen	0	0
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0
Saldo mutaties boekjaar	-54.101	-19.654
Aanschafwaarde per 31 december	887.272	852.703
Cumulatieve afschrijvingen	-635.873	-547.204
Boekwaarde per 31 december	251.398	305.499

De investering materiële vaste activa betreft aankoop van 16 monitorarmen en 8 werkplekaanpassingen.

Investeringsen in kantoormeubilair, installaties en de verbouwing worden afgeschreven in 10 jaar. Voor de overige investeringen, waaronder kantooromachines wordt een afschrijvingstermijn gehanteerd van 5 jaar.

3. Financiële vaste activa	2024	2023
Langlopende vorderingsen donateurs	427.539	418.662
Langlopende lening u/g	20.000	130.500
Langlopende waarborgsommen	153.590	153.590
Boekwaarde per 31 december	601.129	702.752

De langlopende vorderingsen donateurs heeft betrekking op de te verwachten baten van donateurs met een periodieke schenkingsovereenkomst.

De langlopende lening u/g betreft 2 verstrekte leningsen aan de Stichting Lunghealth. De verwachting is dat de eerste lening niet kan worden terugbetaald, derhalve is deze verder afgewaardeerd tot € 0. In 2024 is er een tweede lening verstrekt ten behoeve van de continuïteit van de Stichting Lunghealth van € 20.000. De waarborgsommen zijn gesteld voor de huur van de kantoorruimte.

4. Vorderingen en overlopende activa**2024****2023**

4.1	Acties door derden		
	VriendenLoterij	164.294	175.764
	Nationale Postcode Loterij	1.000.000	900.000
	Nederlandse Loterij	173.773	153.157
	Totaal	1.338.067	1.228.920
4.2	Lopende renten		
	Bankrente	8.251	0
	Totaal	8.251	0
4.3	Overige vorderingen		
	Nalatenschappen	4.345.160	4.528.233
	Debiteuren	116.027	75.260
	Meerjarenschenkingen	102.611	110.843
	Subsidies derden	823.870	1.027.775
	Overige vorderingen	277.565	167.120
	Totaal	5.665.233	5.909.230
De overige vorderingen zijn gedaald met € 243.997. Deze daling wordt voor € 203.905 verklaard door de afnemende ontvangsten van PPS-subsidies. Daarnaast zijn de vorderingen op nalatenschappen teruggelopen met € 183.073 door de afwikkeling van nalatenschappen begin 2024.			
4.4	Vooruitbetaalde lasten		
	Voorlichtingsactiviteiten	0	8.635
	Transitorische posten	78.005	23.533
	Totaal	78.005	32.169

5. Effecten

	2024	2023
Aanschafwaarde per 1 januari	5.697.371	8.243.551
Ongerealiseerd waardeverschil	78.232	-413.428
Boekwaarde per 1 januari	5.775.603	7.830.123
Aankopen	338.972	258.306
Verkopen	168.939	2.804.486
Gerealiseerd koersverschil	-28.236	-143.870
Saldo mutaties boekjaar	141.796	-2.402.310
Aanschafwaarde per 31 december	5.867.403	5.697.371
Ongerealiseerd waardeverschil	389.355	78.232
Balanswaarde per 31 december	6.256.758	5.775.603
Mutatie ongerealiseerd waardeverschil	311.123	491.660

Verantwoord beleggen

Om ook op langere termijn aan onze subsidiëringsverplichtingen te kunnen voldoen, zijn voldoende financiële reserves nodig. Een gedeelte van deze reserves wordt belegd omdat hiermee naar verwachting een hoger rendement kan worden behaald. Het beleggingsbeleid is gebaseerd op de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland en volgt de 10 principes van het UN Global Compact. Het uitgangspunt van de handreiking is de instandhouding van de waarde van de hoofdsom.

Sinds juni 2021 belegt Longfonds (naast de obligatieportefeuille) ook beperkt in aandelen en alternatieve beleggingen. Deze stap is gezet omdat het doel, instandhouding van de portefeuille, niet langer gerealiseerd kan worden met uitsluitend obligaties. Het vermogensbeheer is ondergebracht bij ABN AMRO MeesPierson. Het beleggingsstatuut is beschikbaar op www.longfonds.nl.

6. Liquide middelen

	2024	2023
Rekeningcourantsaldi banken	1.440.431	2.829.477
Spaarrekeningen	1.651.636	1.751.875
Kas	125	75
Totaal	3.092.192	4.581.428

Van de liquide middelen staat een bedrag van € 3.008.921 ter vrije beschikking van Longfonds. Het restant van € 83.271 betreft het samenwerkingsverband 'Tabaksontmoediging' waarvan Longfonds penvoerder is.

7. Reserves en fondsen	2024	2023
7.1 Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	6.283.962	5.981.754
Mutatie	-2.283.962	302.208
Stand per 31 december	4.000.000	6.283.962

De continuïteitsreserve

In overeenstemming met de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland, houdt Longfonds een continuïteitsreserve aan. De hoogte ervan is gebaseerd op een periodiek geactualiseerde analyse van reële financiële en organisatierisico's. Op basis van deze analyse is in 2024 de omvang van de reserve vastgesteld op € 4.000.000. Van de onttrekking wordt € 1,4 miljoen aangewend voor Impact 360. Het overige is toegevoegd aan de strategische reserve.

7.2 Bestemmingsreserves		
7.2.1 <i>Reserve t.b.v financiering bedrijfsvoering</i>	2024	2023
Stand per 1 januari	562.972	657.683
Mutatie immateriële vaste activa	-19.301	-20.578
Mutatie verbouwing & inrichting pand	-80.886	-74.133
Stand per 31 december	462.785	562.972

Reserves t.b.v. financiering bedrijfsvoering inzake immateriële- en materiële vaste activa hebben een structureel karakter.

7.2.2 <i>Bestemmingsreserve Impact 360</i>	2024	2023
Stand per 1 januari	0	0
Mutatie	1.408.000	0
Stand per 31 december	1.408.000	0

De bestemmingsreserve Impact 360 heeft tot doel te investeren in een transformatie van ons systeem- en applicatielandschap, gericht op een geïntegreerde CRM-oplossing die het mogelijk maakt datagedreven marketing te bedrijven en daarmee de inkomsten uit (particuliere) donaties substantieel te verhogen.

7.2.3 <i>Bestemmingsreserve t.b.v. Doelbesteding</i>	2024	2023
Stand per 1 januari	0	0
Mutatie	349.500	0
Stand per 31 december	349.500	0

De bestemmingsreserve t.b.v. Doelbesteding wordt onder andere ingezet om onze naamsbekendheid vergroten.

7.2.4 Bestemmingsreserve t.b.v. Wetenschappelijk Onderzoek	2024	2023
Stand per 1 januari	156.405	0
Mutatie Wetenschappelijk Onderzoek	1.258.595	156.405
Stand per 31 december	1.415.000	156.405

De bestemmingsreserves t.b.v. Wetenschappelijk Onderzoek is verhoogd met het resultaat van 2024 (€ 0,27 miljoen) en aangevuld tot een bedrag van € 1,4 miljoen euro uit de vrijval van het bestemmingsfonds Siegert - Haaksman Fonds. Hiervan is € 1,2 miljoen geormerkt voor diverse wetenschappelijke onderzoeken voor de jaren 2025 - 2027

Verloop overzicht Bestemmingsreserve tbv wetenschappelijk onderzoek	2024	2025	2026	2027
Stand per 1 januari	156.405	1.415.000	700.000	450.000
Consortia subsidies	200.000	-200.000		
Junior subsidies	750.000	-250.000	-250.000	-250.000
Active Life	200.000	-200.000		
Integrative Medicine	15.000	-15.000		
Lunghealth	50.000	-50.000		
Aanvulling vrij besteedbaar tot € 0,2 miljoen	43.595			
Stand per 31 december	1.415.000	700.000	450.000	200.000

7.2.5 Bestemmingsreserve strategische reserve		
Stand per 1 januari	0	0
Mutatie	939.423	0
Stand per 31 december	939.423	0

De strategische reserve is aangelegd ten behoeve van het financieren van specifieke kansrijke projecten of innovaties in lijn met onze missie wanneer deze zich voordoen en wanneer de financiële situatie van Longfonds op dat moment hiertoe de ruimte biedt.

Samenstelling balanspost 'Bestemmingsreserves'	31-12-2024	31-12-2023
- Immateriële vaste activa	211.385	230.686
- Materiële vaste activa	251.399	332.285
- Bestemmingsreserve t.b.v. Impact 360	1.408.000	0
- Bestemmingsreserve t.b.v. Doelbesteding	349.500	0
- Bestemmingsreserve t.b.v. Wetenschappelijk Onderzoek	1.415.000	156.405
- Bestemmingsreserve strategische Reserve	939.423	0
	4.574.708	719.376

7.3 Bestemmingsfondsen

<i>Siebert - Haaksman Fonds</i>	2024	2023
Stand per 1 januari	1.300.000	0
Mutatie	-1.300.000	1.300.000
Stand per 31 december	0	1.300.000

In 2023 hebben we een geoordeelde nalatenschap ontvangen van de heer. Siebert. De nalatenschap is geoordeeld voor het mogelijk maken van activiteiten op het gebied van wetenschappelijk onderzoek naar astma en allergiën bij kinderen. In 2024 is de volledige nalatenschap gewijd aan 2 consortia met het thema 'Astma bij Kinderen'.

8. Voorzieningen	2024	2023
<i>Voorziening jubilea</i>		
Stand per 1 januari	9.485	12.505
Dotatie	3.942	0
Vrijval	0	2.498
Besteding	2.088	522
Stand per 31 december	11.339	9.485

De voorziening heeft betrekking op de in de CAO afgesproken jubileumuitkeringen aan personeel. De hoogte van de voorziening is bepaald op basis van de lengte van de dienstverbanden, het te verwachten verloop en de hoogte van de diverse jubileumuitkeringen.

9. Langlopende schulden	2024	2023
	2.821.244	2.065.965

10. Kortlopende schulden	2024	2023
10.1 Kortlopende subsidieverplichtingen	3.713.641	5.401.655

Toelichting op het verloop van de lang- en kortlopende subsidieverplichtingen

	2024	2023
Stand per 1 januari	7.467.620	8.101.776
Subsidietoekenningen	2.420.000	3.333.892
PPS-toekenning	-375.799	-531.751
Tabaksontmoediging	-64.699	-169.503
Betaald op toegekende subsidies	-2.907.201	-3.251.793
Vrijval	-5.037	-15.000
Stand per 31 december	6.534.885	7.467.620
Langlopende verplichtingen	2.821.244	2.065.965
Kortlopende verplichtingen	3.713.641	5.401.655
Stand per 31 december	6.534.885	7.467.620

Subsidies voor wetenschappelijk onderzoek worden toegekend voor (deel-) projecten die over het algemeen langer dan één jaar duren. In het jaar van toekenning wordt de gehele subsidieverplichting ten laste van de 'Staat van baten en lasten' gebracht.

Op balansniveau worden de verplichtingen gesplitst in kort- en langlopend. Verplichtingen welke maximaal één jaar na balansdatum verschuldigd zijn worden als kortlopende schuld opgenomen. Alle overige verplichtingen worden als langlopende schuld verantwoord.

10.2 Crediteuren en nog te betalen kosten		
Crediteuren	501.581	543.625
Nog te betalen kosten	192.467	34.728
Nog te betalen vakantietoelage en vakantiedagen personeel	419.563	430.911
Nog te betalen overige kosten	707.328	1.355.303
BTW	40.694	2.569
Totaal	1.861.632	2.367.136

10.3 Belastingen en sociale verzekeringen		
Loonbelasting en premies sociale verzekeringen	331.092	486.586
Pensioenpremie	149.763	158.907
Totaal	480.855	645.493

Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Longfonds is samen met vier andere gezondheidsfondsen, Mind, Alzheimer Nederland, Diabetes Fonds en MDL Fonds, gehuisvest in het Huis voor de Gezondheid (HvdG) aan Stationsplein 125 te Amersfoort. Het bestuur van de stichting wordt gevormd door de bestuurders van de vijf fondsen. De stichting HvdG heeft als huurder van het pand op 15 maart 2020 een huurovereenkomst afgesloten voor 13 jaar. De huur eindigt op 15 maart 2033. Voor de afzonderlijke fondsen heeft de Stichting HvdG aparte huurovereenkomsten opgesteld. De huurverplichting voor 2024 bedraagt € 375.530.

De fondsen zijn bij bestuursbesluit een verplichting aangegaan jegens elkaar met betrekking tot een mogelijk financieel risico dat kan optreden als één of meerdere fondsen als gevolg van onvoorziene financiële omstandigheden, niet aan de verplichtingen kan (blijven) voldoen. Indien deze situatie zich voordoet, kan dat aanleiding zijn om een deel van de gehuurde ruimte af te stoten.

De maximaal gezamenlijke verplichting bedraagt € 565.000, waarvan het aandeel voor Longfonds maximaal € 130.063 bedraagt. De fondsen kunnen slechts éénmalig aanspraak maken op een uitkering uit deze gezamenlijke verplichting, namelijk per 1 maart 2028. De hoogte van de betreffende uitkering zal naar rato van het aantal af te stoten vierkante meters worden vastgesteld en kan nimmer meer bedragen dan 50% van het bedrag dat overeenkomt met het sinds het sluiten van de huidige huurovereenkomsten geldende aantal vierkante meters. Een en ander is vastgelegd in een onderlinge overeenkomst tussen de fondsen.

Longfonds is in 2012 een samenwerking aangegaan met de Nederlandse Hartstichting en KWF Kankerbestrijding in 'Gezondheidsfondsen voor Rook Vrij' (GvRV). De huidige overeenkomst loopt van 2025 t/m 2028. De totale bijdrage voor 4 jaar bestaat uit 2 delen: € 280.000 ten behoeve van projecten en € 1.329.091 ten behoeve van bureaunkosten. In 2025 is de bijdrage vastgesteld op € 365.000.

In 2024 is een lease-overeenkomst gesloten met DirectLease voor de lease van een elektrische auto ter vervanging van de vorige lease auto. De jaarlijkse verplichting bedraagt € 8.400.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die van invloed zijn op de beoordeling van de in deze jaarrekening opgenomen gegevens.

Toelichting op de staat van baten en lasten

(in hele euro's)

1. Baten van particulieren	2024	Begroting	2023
1.1 Collecte	1.196.160	1.300.000	1.332.218
De collecte heeft € 136.058 minder opgebracht dan in 2023. Het werven van nieuwe organistoren is lastig.			
1.2 Donaties en giften			
Opbrengst donateurs	3.819.335	2.575.000	4.062.431
Periodieke schenkers	249.552	300.000	286.500
Overige giften particulieren	288.521	1.300.000	216.876
Totaal	4.357.409	4.175.000	4.565.808
De totale opbrengst 'Donaties en giften' is gedaald met € 208.399 ten opzichte van vorig jaar. De structurele donateurs zijn, naar verwachting, gedaald. De particuliere giften zijn door een grote gift eind 2024 gestegen met € 71.645 ten opzichte van 2023.			
1.3 Contributies	459.066	470.000	491.135
1.4 Nalatenschappen	4.241.898	3.200.000	5.551.427
In 2024 hebben we 91 nieuwe nalatenschappen ontvangen. De nalatenschappen zijn met € 1.309.529 gedaald ten op zichte van 2023. Dit komt doordat we in 2023 meerdere grote nalatenschappen hebben ontvangen.			
1.5 Overige baten van particulieren			
Events	81.520	46.000	23.115
Puzzel Longwijzer	2.394	4.000	2.860
Totaal	83.914	50.000	25.975
Totaal baten van particulieren	10.338.447	9.195.000	11.966.563
2. Baten van bedrijven			
Giften bedrijven	68.517	165.000	94.261
Sponsoring beleidsthema's	120.000	250.000	171.667
Sponsoring lokale activiteiten	2.969	5.000	3.805
Longfonds bedrijvennetwerk	38.040	80.000	39.090
Totaal baten van bedrijven	229.526	500.000	308.824
3. Baten uit loterijorganisaties			
Opbrengst geoormerkte loten Vriendenloterij	803.763	950.000	872.002
Opbrengst niet-geoormerkte loten Nationale Postcode Loterij	1.600.000	1.500.000	1.216.348
Nederlandse Loterij	501.737	450.000	471.691
Overige baten	0		5.000
Totaal baten uit loterijorganisaties	2.905.500	2.900.000	2.565.041
Longfonds ontvangt een bijdrage uit de opbrengst van de Nationale Postcode Loterij, in 2021 is een nieuw 5-jaarscontract ondertekend. Uit de algemene opbrengst van de Nationale Postcode Loterij heeft Longfonds in 2024 een bedrag ontvangen van € 1.000.000. Daarnaast is een bedrag van € 803.763 ontvangen van deelnemers van Vriendenloterij die Longfonds tot begunstigde hebben benoemd.			
4. Subsidies van overheden			
Instellingssubsidies	126.838	75.000	45.000
PPS-toeslag Onderzoek en Innovatie Wetenschappelijk Onderzoek	365.000	450.000	933.700
Totaal subsidies van overheden	491.838	525.000	978.700
De instellingssubsidies zijn hoger in 2024 door, naast de structurele PGO-subsidie, er ook een Subsidie vanuit ZonNW is ontvangen ten behoeve van het project 'Voor elkaar'. De PPS-toeslag is dalende door de structurele concurrentie voor deze toeslag.			
5. Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Subsidies derden t.b.v. projecten	39.682		328.366
Overige giften vermogensfondsen en stichtingen	252.741	450.000	313.220
Totaal baten van andere organisaties zonder winststreven	292.423	450.000	641.586
In 2024 is de subsidie derden gedaald doordat de VWS-subsidie voor PostCovidNL in 2023 is geëindigd. Daarnaast zijn de giften voor vermogensfondsen en stichtingen gedaald. Hier zal in 2025 meer in worden geïnvesteerd. Er zijn dit jaar geen geoormerkte giften ontvangen vanuit stichtingen of vermogensfondsen.			
6. Overige baten	33.947	25.000	34.804

7. Besteed aan doelstellingen	2024	Begroting	2023
7.1 Echte Oplossingen			
Verstrekte projectsubsidies	2.420.000	2.900.000	809.300
Vrijval afgeronde onderzoeksprojecten	-5.037		-15.415
Accelerate	0	120.000	2.524.592
Project ondersteuning Accelerate	11.380		119.311
Samenwerking	25.000	25.000	25.000
Overige kosten	19.769	35.000	23.052
Kosten eigen activiteiten	1.350.091	983.400	1.519.866
Totaal Echte Oplossingen	3.821.204	4.063.400	5.005.707

In 2024 is er € 0,48 miljoen minder aan subsidieprojecten uitgekeerd dan begroot doordat de inkomsten 2024 pas later dan verwacht bekend werden in het jaar. Deze uitgaven zijn alsnog besteed bij Gezond Leven.

7.2 Gezond Leven			
Niet Beginnen Met Roken	335.000	335.000	350.000
Voorlichting campagnes	394.618	309.000	238.466
Gezonde Generatie (SGF)	501.737	450.000	470.865
Projecten Gezonde lucht	27.382	140.000	24.176
Voorlichting algemeen publiek	793.096	180.000	458.826
Lidmaatschappen	38.322	50.000	38.179
Overige kosten Gezond leven	2.725	7.000	1.809
Doorbelasting algemene kosten	11.109	10.000	13.268
Kosten eigen activiteiten	1.742.220	1.884.850	1.798.478
Totaal Gezond Leven	3.846.210	3.365.850	3.394.069

De uitgaven voor Gezond Leven zijn hoger dan begroot doordat er enerzijds een verschuiving van Echte Oplossingen naar Gezond Leven heeft plaatsgevonden. Anderzijds is heeft er een verschuiving plaatsgevonden van Zelf Regie Nemen naar Gezond Leven. Daarnaast waren er meer inkomsten vanuit de Nederlandse Loterij waardoor we ook meer hebben kunnen uitgeven aan de Gezonde Generatie.

7.3 Zelf Regie Nemen			
Beleids thema's			
Relevant voor mensen met een longziekte	669.733	600.000	202.711
Huis van de Longen	5.590	37.000	15.833
Long Monitoring	85.878	90.000	33.721
Overige kosten	11.109	69.500	13.268
Patiënten en patiëntenparticipatie			
Voorlichting patiënten	468.205	458.000	360.672
Lotgenotencontact	40.170	38.000	104.151
Eigen bijdrage lotgenotencontact	-2.568	-3.000	-2.059
Algemene kosten lokaal	13.689	25.000	16.619
Vrijwilligers en patiëntenparticipatie	4.241		11.455
Kosten eigen activiteiten	2.312.909	2.622.400	2.720.914
Totaal Zelf Regie Nemen	3.608.956	3.936.900	3.477.284

Er is in 2024 € 131.671 meer besteed aan Zelf Regie Nemen dan in 2023 dit heeft onder andere te maken met een extra project die door ZonNW is gesubsidieerd.

De totale doelbesteding in 2024 is € 89.780 minder dan begroot.

8. Wervingskosten	2024	Begroting	2023
8.1 Eigen fondsenwerving			
Collecte	78.253	45.000	79.058
Donateurs	160.343	175.000	119.140
Contributies	2.443		12.221
Nalatenschappen	10.673	25.000	6.564
Giften en schenkingen	0	74.000	0
Overige directe kosten	11.109	678.500	13.268
Kosten eigen activiteiten	1.997.787	2.048.750	2.046.677
Totaal eigen fondsenwerving	2.260.608	3.046.250	2.276.928
8.2 Loterijorganisaties	75.000	75.000	55.000
Totaal wervingskosten	2.335.608	3.121.250	2.331.928

Erkend goed doel

Longfonds heeft in 1996 als eerste organisatie het CBF-keurmerk gekregen. In 2016 is het CBF-keurmerk vervangen door de Erkenningregeling en sindsdien mag Longfonds zich Erkend Goed Doel noemen.

In 2024 bedroeg het percentage dat is besteed aan de wervingskosten t.o.v. de geworven baten 16,4%. Voor de berekening van het percentage worden de totale wervingskosten gedeeld door de som van de geworven baten. Als norm hebben we ons gesteld dat het 3-jaars gemiddelde maximaal 25% mag bedragen. Het gemiddelde percentage over de periode 2022-2024 komt uit op 16,8%. De daling van de wervingskosten met € 785.642 ten op zichte van de begroting heeft te maken met de onderbezetting ten behoeve van wervingsactiviteiten in 2024.

9. Kosten beheer en administratie	791.447	785.600	989.790
10. Financiële baten en lasten	2024	Begroting	2023
Rente bank- en depositorekeningen	38.200		6.502
Rente lening derden	0		12.500
Dividend opbrengst	29.111		19.349
Ongerealiseerde koerswinst obligaties	118.463		379.097
Gerealiseerde koerswinstobligaties en aandelen	28.236		-143.870
Ongerealiseerd koersverschil aandelen	228.686		151.254
Ongerealiseerd koersverschil alternatieve beleggingen	-36.025		-38.691
Totaal financiële baten	406.671	0	386.141
Financiële lasten	23.558		18.979
Saldo financiële baten en lasten	383.113	0	367.162

Lastenverdeling: specificatie en verdeling van de kosten

(in hele euro's)

Bestemmingen	Doelstelling			Eigen fondsenwerving	Beheer & Administratie	Totaal lasten 2024	Totaal lasten 2023
	Echte Oplossingen	Zelf Regie Nemen	Gezond Leven				
Lasten							
Subsidies en bijdragen	2.414.963	69.733	335.000	0	0	2.819.696	3.738.211
Uitbesteed werk	11.380	234.517	793.096	75.000	0	1.113.993	1.101.803
Publiciteit & communicatie	44.769	991.797	975.894	262.822	0	2.275.282	1.283.039
Personeelskosten	984.458	1.940.816	1.465.998	1.678.522	641.134	6.710.928	7.232.540
Huisvestingskosten	49.290	108.564	80.592	93.150	31.246	362.841	493.120
Kantoorkosten	87.798	193.381	143.556	165.926	55.657	646.319	518.200
Algemene kosten	196.697				43.221	239.918	533.210
Afschrijving	31.848	70.148	52.074	60.189	20.189	234.448	298.656
	3.821.204	3.608.956	3.846.210	2.335.608	791.447	14.403.425	15.198.778
Totaal	11.276.370			2.335.608	791.447	14.403.425	15.198.778

De lastenpost personeelskosten bestaat uit de volgende onderdelen:

Personeelskosten	2024	Begroot 2024	2023
Lonen en salarissen	5.186.174	5.010.000	5.127.500
Sociale lasten	740.161	750.000	767.378
Pensioenlasten	649.154	650.000	659.804
Overige personeelskosten	135.438	495.000	677.858
Totaal	6.710.928	6.905.000	7.232.540

Personeelsbezetting in fte (incl. tijdelijke hulpkrachten en stagiaires)	Gemiddelde bezetting
Echte Oplossingen	8,4
Gezond Leven	13,7
Zelf Regie Nemen	17,9
Fondsenwerving	15,9
Beheer & Administratie	9,5
Gemiddelde bezetting 2024	65,4
Gemiddelde bezetting 2023	71,4

Toelichting op de lastenverdeling

In de lastenverdeling worden de kosten die Longfonds maakt, verdeeld over de verschillende doelstellingen, de wervingskosten en de kosten voor Beheer & Administratie. De totalen van de verschillende kolommen komen overeen met de totaal bedragen die zijn opgenomen in de Staat van baten en lasten en in de toelichting daarop. Uit de lastenverdeling wordt duidelijk hoe de eerder vermelde kosten zijn besteed.

Berekeningswijze

De gemaakte kosten zijn overeenkomstig de voorgeschreven indeling verdeeld over de verschillende kostensoorten. Hierbij zijn de direct toerekenbare kosten, de kosten waarvoor een factuur is ontvangen of een contractuele verplichting is aangegaan, direct ten laste van de betreffende kostensoort gebracht. De personeelskosten zijn verdeeld op basis van de gemaakte uren voor de verschillende bestemmingen. Om de huisvestingskosten, kantoorkosten, algemene kosten en afschrijvingen per bestemming te bepalen, is gerekend met het aantal medewerkers dat werkzaam is voor de betreffende bestemming.

Doelstellingen

Het beleidsplan voor de jaren 2022–2025 onderscheidt drie impactdomeinen: Gezond Leven, Echte Oplossingen en Zelf Regie Nemen. Ieder impactteam bestaat uit meerdere disciplines waardoor ze de slagkracht heeft om autonoom te werken. In 2024 heeft Longfonds € 600.690 minder besteed aan de doelstelling dan in 2023. Met name de kosten voor onderzoek zijn afgenomen door 2 grote onderzoeken welke naar 2025 zijn verschoven.

De totale baten van Longfonds zijn uitgekomen op € 14.291.679, dit is € 696.679 meer dan begroot en komt door de hoge baten van nalatenschappen. Het totaal van de lasten bedroeg € 14.403.425. Hiervan is een bedrag van € 11.276.370 besteed aan de doelstellingen, 78,3% van de totale lasten. Het boekjaar 2024 is afgesloten met een positief resultaat van € 271.368.

Werving baten

Om inkomsten te realiseren worden meerdere kanalen ingezet waaronder social media, internet, de website, post of een persoonlijk gesprek. Bij al deze contactmomenten staat voorlichting voorop. Bijvoorbeeld bewustwording van de ernst van een longziekte, de impact van een longziekte op het dagelijks leven en het belang van gezond leven en schone lucht om de kans op het ontwikkelen van een longziekte zo klein mogelijk te maken. Ieder contactmoment draagt dan ook bij aan de realisatie van onze doelen.

Omdat fondsenwervende activiteiten van Longfonds altijd een inhoudelijke boodschap hebben, wordt een deel van de gemaakte kosten ten laste gebracht van voorlichting algemeen publiek. Per onderdeel wordt beoordeeld wat een reële verdeling is. De kosten voor de collecteorganisatie worden slechts voor een klein gedeelte ten laste van voorlichting gebracht. De kosten van de donateursmailingen worden voor 50% doorberekend. Kosten die worden gemaakt voor de verwerking van de giften, bijvoorbeeld de bankkosten, komen volledig voor rekening van de post 'Eigen Fondsenwerving'.

Beheer & Administratie

De post 'Beheer & Administratie' betreft de kosten die Longfonds maakt voor de (interne) beheersing en administratievoering. Goede Doelen Nederland, de brancheorganisatie voor Goede Doelen, heeft een aanbeveling gedaan voor de toepassing van deze kostenpost om tot zoveel mogelijk vergelijkbaarheid te komen tussen de Fondsenwervende instellingen. Longfonds berekent de post 'Beheer & Administratie' overeenkomstig deze aanbeveling.

Tot de kosten voor 'Beheer & Administratie' behoren de kosten voor Bestuur, Raad van Toezicht en de algemene kosten. Ook de kosten voor de directie en het team financiën horen hierbij, met uitzondering van de directe inspanningen ten behoeve van de doelstellingen. De personele kosten worden ten laste gebracht van de doelstelling(en) waaraan de betreffende medewerker zijn beschikbare tijd heeft besteed. De kosten voor ICT, huisvesting, kantoorkosten en personeelszaken worden verdeeld op basis van het aantal medewerkers.

Toezichthouders en Bestuur

De Raad van Toezicht van Longfonds doet zijn werk op vrijwillige basis en hiervoor zijn geen vergoedingen verstrekt anders dan een vergoeding voor gemaakte onkosten. Aan de toezichthouders zijn evenmin leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

In 2023 heeft een bestuurswisseling plaatsgevonden. Per 1 oktober 2023 is de heer K.E. Illy bestuurder bij Longfonds. Het jaarinkomen blijft binnen het maximum van € 187.861 (1 FTE/12 mnd) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. De BSD-score waarop de het maximumsalaris wordt gebaseerd, bedraagt 525 punten.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten en de pensioencompensatie blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 232.947 per jaar.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar het hoofdstuk 'Bestuur en Toezicht' van het jaarverslag.

Dienstverband K.E. Illy		2024
	Aard (looptijd)	onbepaald
	uren	36
	parttime percentage	100
	periode	1/1-31/12
Bezoldiging (EUR)		
	Jaarinkomen	
	bruto loon/salaris	€ 137.558
	vakantiegeld	€ 11.045
	13e maand	€ 11.459
	Totaal jaarinkomen	€ 160.062
	Belastbare vergoedingen/bijtellingsen	€ 5.867
	Pensioenlasten (werkgeversdeel)	€ 22.757
	Pensioencompensatie	€ 0
	Overige beloningen op termijn	€ 0
	Uitkeringen beëindiging dienstverband	€ 0
Totaal bezoldiging 2024		€ 188.686
Totaal bezoldiging 2023		€ 46.215

Accountantskosten

De ten laste van het boekjaar gebrachte kosten inclusief btw van de externe accountant en de accountantsorganisatie en het gehele netwerk waartoe deze accountantsorganisatie behoort, zijn als volgt voor:

2024

	Forvis Mazars N.V.
Onderzoek van de jaarrekening	€ 62.133
Overige dienstverlening	€ 605
Totaal	<u>€ 62.738</u>

2023

	Forvis Mazars N.V.
Onderzoek van de jaarrekening	€ 49.606
Overige dienstverlening	€ 786
Totaal	<u>€ 50.393</u>

Verschillenanalyse realisatie versus begroting 2024

(in hele euro's)

Baten	2024	Begroot	Vershil
1. Baten van particulieren			
1.1 Collecte	1.196.160	1.300.000	-103.840
1.2 Donaties en giften	4.357.409	4.175.000	182.409
1.3 Contributies	459.066	470.000	-10.934
1.4 Nalatenschappen	4.241.898	3.200.000	1.041.898
1.5 Overige baten van particulieren	83.914	50.000	33.914
Totaal baten van particulieren	10.338.447	9.195.000	1.143.447
2. Baten van bedrijven	229.526	500.000	-270.474
3. Baten van loterijorganisaties	2.905.500	2.900.000	5.500
4. Baten van subsidies van overheden	491.838	525.000	-33.162
5. Baten van andere organisaties zonder winststreven	292.423	450.000	-157.577
Som van de geworven baten	<u>14.257.734</u>	<u>13.570.000</u>	<u>687.733</u>
6. Overige baten	33.947	25.000	8.947
Som van baten	<u>14.291.681</u>	<u>13.595.000</u>	<u>696.680</u>
Lasten			
7. Besteed aan doelstellingen			
7.1 Echte Oplossingen	3.821.204	4.063.400	-242.196
7.2 Gezond Leven	3.846.210	3.365.850	480.360
7.3 Zelf Regie Nemen	3.608.956	3.936.900	-327.944
Totaal besteed aan doelstellingen	11.276.370	11.366.150	-89.780
8. Wervingskosten	2.335.608	3.121.250	-785.642
Totaal wervingskosten	2.335.608	3.121.250	-785.642
9. Beheer & administratie	791.447	785.600	5.847
Som van de lasten	<u>14.403.425</u>	<u>15.273.000</u>	<u>-869.575</u>
Saldo vóór financiële baten en lasten	<u>-111.744</u>	<u>-1.678.000</u>	<u>1.566.256</u>
10. Saldo financiële baten en lasten	383.113	0	383.113
Saldo van baten en lasten	271.369	-1.678.000	1.949.369

Toelichting op de verschillen

Baten van particulieren

De belangrijkste bron van inkomsten voor Longfonds zijn de baten van particulieren. Met een opbrengst van € 10.338.447, zijn de particulieren in 2024 gezamenlijk verantwoordelijk voor 72% van de totale opbrengst. Voor 2024 was een bedrag begroot van € 9.195.000 waardoor de opbrengst particulieren € 1.143.447 hoger uitkwam dan verwacht. Dit heeft vooral te maken met de hogere baten van nalatenschappen ten opzichte van de begroting (€ 1.041.898).

De opbrengst van de collecte bedroeg € 1.196.160. Dit is een daling van € 103.840 ten opzichte van 2023. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door een verschuiving van de baten uit giftenboxen welke in 2024 onder Baten overige particulieren worden verantwoord. De collecte was in 2024 zowel digitaal als huis-aan-huis.

De opbrengst van donateurs van, en giften aan, Longfonds is in 2024 gestegen met € 182.409 ten opzichte van de begroting. Dit heeft te maken met een grote gift van € 150.000 aan het einde van het jaar.

Baten van bedrijven

De baten van bedrijven zijn € 270.474 lager uitgekomen dan begroot. Ten opzichte van 2023 zijn de baten van bedrijven ook gedaald. Dit is het gevolg van onderbezetting bij het team Zakelijke Markt. De onderbezetting is ultimo 2024 opgelost.

Baten van loterijorganisaties

In 2024 is een bedrag van € 2.905.500 ontvangen vanuit loterijorganisaties. De opbrengst van de Nederlandse Loterij wordt beschikbaar gesteld aan de Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF) ten behoeve van het programma 'Gezonde Generatie'. Het af te dragen percentage is afhankelijk van de omvang van de betreffende organisatie. Voor 2024 bedroeg de bijdrage € 501.737. Dit bedrag is opgenomen in de doelbesteding onder Gezond Leven. Daarnaast wordt de opbrengst van de Nationale Postcode Loterij direct aan Stichting PostCovidNL overgemaakt. Dit bedrag is opgenomen onder doelbesteding Zelf Regie Nemen.

Subsidies van overheden

Voor subsidies van overheden is in 2024 een bedrag van € 491.838 ontvangen. Hiervan betreft € 75.000 de zogenaamde instellingssubsidie welke jaarlijks kan worden aangevraagd door patiëntenorganisaties. Het andere deel, € 51.838, is ontvangen vanuit ZonMw. De PPS-subsidie in 2024 was € 365.000. Hierbij is een dalende trend waarneembaar bij de toekenning van de PPS-subsidie voor onderzoek en innovatie. De PPS-subsidie is een subsidieregeling van het Ministerie van Economische Zaken. De omvang van de subsidie wordt mede bepaald door de omvang van de onderzoekssubsidies die we in voorgaande jaren hebben toegekend. De ontvangen subsidie wordt besteed aan wetenschappelijk onderzoek in het jaar van ontvangst.

Echte Oplossingen

Ten opzichte van de begroting 2024 zijn er 2 subsidies niet toegekend doordat er onvoldoende zekerheid was over te verwachten inkomsten. Deze subsidies zullen in 2025 worden verstrekt.

Gezond Leven

De begroting voor Gezond Leven bedroeg € 3.365.850. De besteding was € 3.846.210. Dit is enerzijds door de verschuiving van Zelf Regie Nemen naar Gezond leven.

Zelf Regie Nemen

De totale besteding voor Zelf Regie Nemen is lager dan de begroting uitgekomen doordat er minder kosten voor eigen activiteiten zijn gemaakt. De totale kosten voor Zelf Regie Nemen bedroegen € 3.608.956.

Wervingskosten

De wervingskosten zijn in 2024 € 691.260 lager dan begroot. Dit heeft onder andere te maken met de onderbezetting op de fondsenwervende afdeling in 2024

Saldo financiële baten en lasten

Financiële baten en lasten is neutraal begroot, conform beleid. Het gerealiseerde rendement is uitgekomen op € 383.114 positief. Longfonds heeft een defensief beleggingsbeleid dat in 2021 is aangepast waarbij we, naast obligaties, ook aandelen en alternatieve beleggingen in de portefeuille hebben.

Vaststelling en goedkeuring

Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2024 heeft plaatsgevonden in de gezamenlijke vergadering van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van de Longfonds & patiëntenorganisatie stichting van 7 mei 2025.

Raad van bestuur

Drs. K.E. Illy MBA

Raad van Toezicht

Mw. S.T. Hoekstra MBA MCM

Mw. J.S.J.A. van Campen, longarts

Dhr. J. Possel, BA MBA

Drs. G. van Oostveen

Drs. D. de Kruif, RC RV



Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de raad van toezicht van
Longfonds & patiëntenorganisatie stichting

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Longfonds & patiëntenorganisatie stichting te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van de reserves en fondsen van Longfonds & patiëntenorganisatie stichting per 31 december 2024 en van het saldo van baten en lasten over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Longfonds & patiëntenorganisatie stichting zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 7 mei 2025

Forvis Mazars N.V.

Origineel getekend door: drs. D.D. Plouvier RA